



Memoria de sostenibilidad 2019

(2017 – 2018)

Memoria de No Conformidad con GRI GR4.

El objetivo de esta Memoria de Sostenibilidad es describir la evolución y desempeño de nuestra Empresa durante el periodo de tiempo comprendido entre el **1 de enero de 2017 y el 31 de diciembre de 2018**.

Esta memoria se publica con carácter **BIENAL**.

Fecha del informe anterior: 30.05.2017

Datos de contacto para cualquier cuestión relativa a esta memoria:

ALGONTEC

Polígono Industrial Malpica, c/E, parcela 78
50016 Zaragoza
Telf. +34 679 457 160

Índice

1. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

4

Carta del Director	5
Nuestra historia	6
Nuestras plantas	7
Hitos históricos	8
Nuestros productos	9
Nuestros clientes	10
Nuestros colaboradores	12
Reconocimientos	13

2. ESTRUCTURA DE GOBIERNO Y PLAN ESTRATÉGICO

14

Estructura de la organización	15
Nuestro plan estratégico 2018 - 2022	16

3. GRUPOS DE INTERÉS

17

Relación con los grupos de interés	18
------------------------------------	----

4. ÉTICA E INTEGRIDAD

20

Nuestra Misión	21
Nuestra Visión	21
Nuestros Valores	22
Nuestros código ético de conducta	23
Corporate compliance	24
Gestión de los conflictos	24

5. CULTURA DE EMPRESA

27

Colaboración con entidades sociales	28
Actividades culturales	29
II Jornada de puertas abiertas	31
ALGONTEC y el deporte	32
Reconocimientos	34

6. LAS PERSONAS

36

Perfil de la plantilla	37
Estabilidad de la plantilla	39
Igualdad y conciliación	40
Formación	42
Satisfacción de los trabajadores	43

7. PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

45

Desempeño medioambiental	46
Indicadores ambientales	47

8. SEGURIDAD Y SALUD

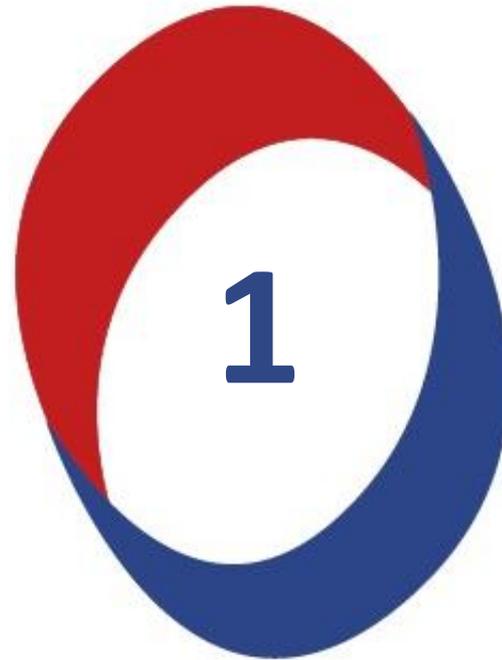
50

Plan de prevención de riesgos laborales	50
Indicadores de siniestralidad laboral	52

9. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

53

Objetivos de desarrollo sostenible	54
Contribución de ALGONTEC a los ODS	55



Perfil de la organización

Carta del Director

Estimados amigos,

Es para mí un placer compartir con todos vosotros esta Memoria de Sostenibilidad, que describe nuestro desempeño durante los dos últimos años, 2017 y 2018.

Los cambios y el progreso han sido la tónica en este periodo, cambios que han afectado a nuestros fundamentos: visión y valores. Nuestra renovada visión, “Ser el mejor proveedor global de conductos de aire acondicionado”, constituye en sí un reto mayúsculo que nos obliga a dar lo mejor de nosotros mismos. Esta obligación, asumida voluntariamente por todos los que formamos ALGONTEC, conlleva hacer las cosas bien, garantizando el equilibrio entre crecimiento económico, cuidado del medio ambiente y bienestar de las personas. Crecer en cifras a costa de estos dos factores no es una opción en ALGONTEC. Nuestro éxito se basa en el equipo humano que formamos ALGONTEC, desde el primero al último, por lo que mantener este grupo y retarlo a mejorar cada día es vital para nosotros.

Así mismo, queremos mejorar y ampliar nuestro impacto positivo en la sociedad. Por este motivo, a lo largo de este periodo, hemos emprendido numerosas actividades sociales, con objeto de reforzar la cultura corporativa, fomentar el compañerismo y mejorar la comunicación.

Para cerrar esta presentación, copiaré las palabras de Jorge Blanchard, mi antecesor en el cargo: “Nuestra garantía de futuro es no parar nunca y nuestro único camino es la mejora continua”, frase que deja clara nuestra postura y que implica redoblar el compromiso y el esfuerzo año tras año para seguir creciendo, año tras año.

Esperamos que disfrutéis con la lectura de esta Memoria.

Pablo Blanchard Nerín

Director General



Nuestra historia

ALGONTEC es una empresa familiar, ubicada en Zaragoza, dedicada al desarrollo y producción de componentes para la industria del automóvil, basados en la tecnología de soplado técnico de materiales plásticos.

De capital íntegramente aragonés, fue fundada en 2001, fruto de la escisión de su empresa matriz, Celulosa Fabril (CEFA). Por ello, su experiencia y tradición en el soplado se remonta a los inicios de dicha actividad en CEFA, hacia el final de la década de los 60, con la fabricación de pequeños envases para cosmética, artículos para jardinería y los primeros conductos y depósitos para automoción.

Consecuencia de un sólido crecimiento y de su vocación de servicio al cliente, en 2008, ALGONTEC inauguró una segunda planta en Kostrzyn Nad Odra (Polonia).

La localización estratégica de ambas plantas dotó a ALGONTEC de amplia completa cobertura dentro del territorio europeo, que se ha visto reforzada en 2018, con el establecimiento de una Join Venture entre Algotec y Balap, empresa turca, ubicada en Bursa y dedicada a la inyección de piezas plásticas para el sector del automóvil.



Nuestras plantas



ALGONTEC (España)

Equipamiento

- 15 máquinas de soplado
- Moldes con sistemas de corte y troquelado; utillajes de corte y soldadura automática; prensas de desbarbado.
- Laboratorio de Prototipos. Laboratorio propio de metrología, dotado con equipos de medición 3D.

Plantilla a fecha de emisión de la memoria:

- 119 empleados



ALGONTEC Polska (Polonia)

Equipamiento

- 14 máquinas de soplado
- Moldes con sistemas de corte y troquelado; utillajes de corte y soldadura automática; prensas de desbarbado.

Plantilla a fecha de emisión de la memoria:

- 150 empleados



ALGONTEC Balap Plastik (Turquía)

Equipamiento

- 2 máquinas de soplado
- 32 máquinas de inyección (desde 100 hasta 1000 Ton)
- Moldes con sistemas de corte y troquelado; utillajes de corte y soldadura automática; prensas de desbarbado.

Plantilla a fecha de emisión de la memoria:

- 247 empleados

- 1946** Fundación del grupo CEFA por D. Eduardo Blanchard Castillo
- 1960** CEFA comienza a producir piezas moldeadas por soplado como botellas, útiles para el riego, tuberías y tanques
- 1983** CEFA se traslada a su actual planta en el polígono industrial de Malpica, en Zaragoza, España.
- 1984** CEFA comienza a producir por primera vez piezas para la industria de automoción
- 1992** El negocio de juguetería se separa como nueva empresa independiente, dentro del grupo familiar: CEFA TOYS
- 2001** Algontec se establece como empresa independiente
- 2002** Se obtienen los certificados ISO 9001 - ISO TS 16949
- 2006** Lanzamiento de una nueva planta de fabricación en Polonia
- 2007** Se obtiene ISO 14001
- 2008** Arranca la producción de Algontec en Polonia
- 2012** Algontec se convierte en socio de CAAR (Clúster de Automoción de Aragón)
- 2013** Calificación "A" en la auditoria Formel-Q de SEAT
- 2015** 1 de cada 4 coches fabricados en Europa lleva piezas de Algontec
- 2016** Algontec obtiene el sello Responsabilidad Social de Aragón (RSA)
- 2017** Algontec se alza con el premio Responsabilidad Social Empresarial, otorgado por CAAR (Clúster de Automoción de Aragón)
- 2018** Arranca la Join Venture Algontec - Balap en Turquía

Hitos históricos

Nuestros productos

ALGONTEC está especializado en el diseño, desarrollo y fabricación de piezas de plástico para el sector Automoción:

Conductos de Climatización

Representan cerca del 90% de nuestros productos. Distribuidos en el automóvil según indica la figura, incluyen principalmente:

- Conductos de calefacción y aire acondicionado del salpicadero
- Conductos de suelo traseros
- Conductos de suelo delanteros
- Conductos de techo
- Conductos de distribución
- Conductos desempañadores
- Conductos "radio cooling"

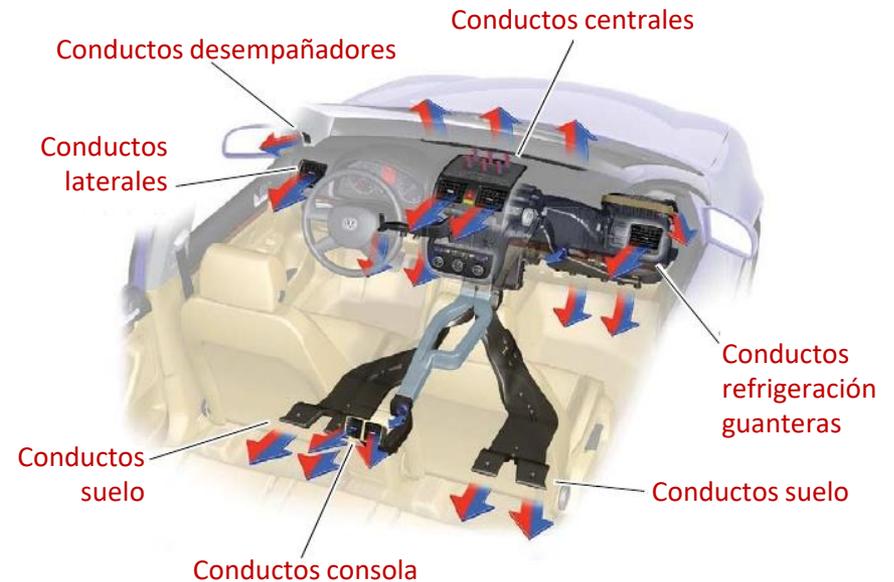
Depósitos

- Depósitos de expansión
- Depósitos de agua
- Depósitos limpiaparabrisas. Incluyendo en éstos el montaje de bombas, filtros de agua, tapones y mangueras

Conductos de Admisión de Aire

Regulan la temperatura del aire que entra al motor:

- Sistemas y Conductos de admisión de aire
- Sistemas de inducción al motor



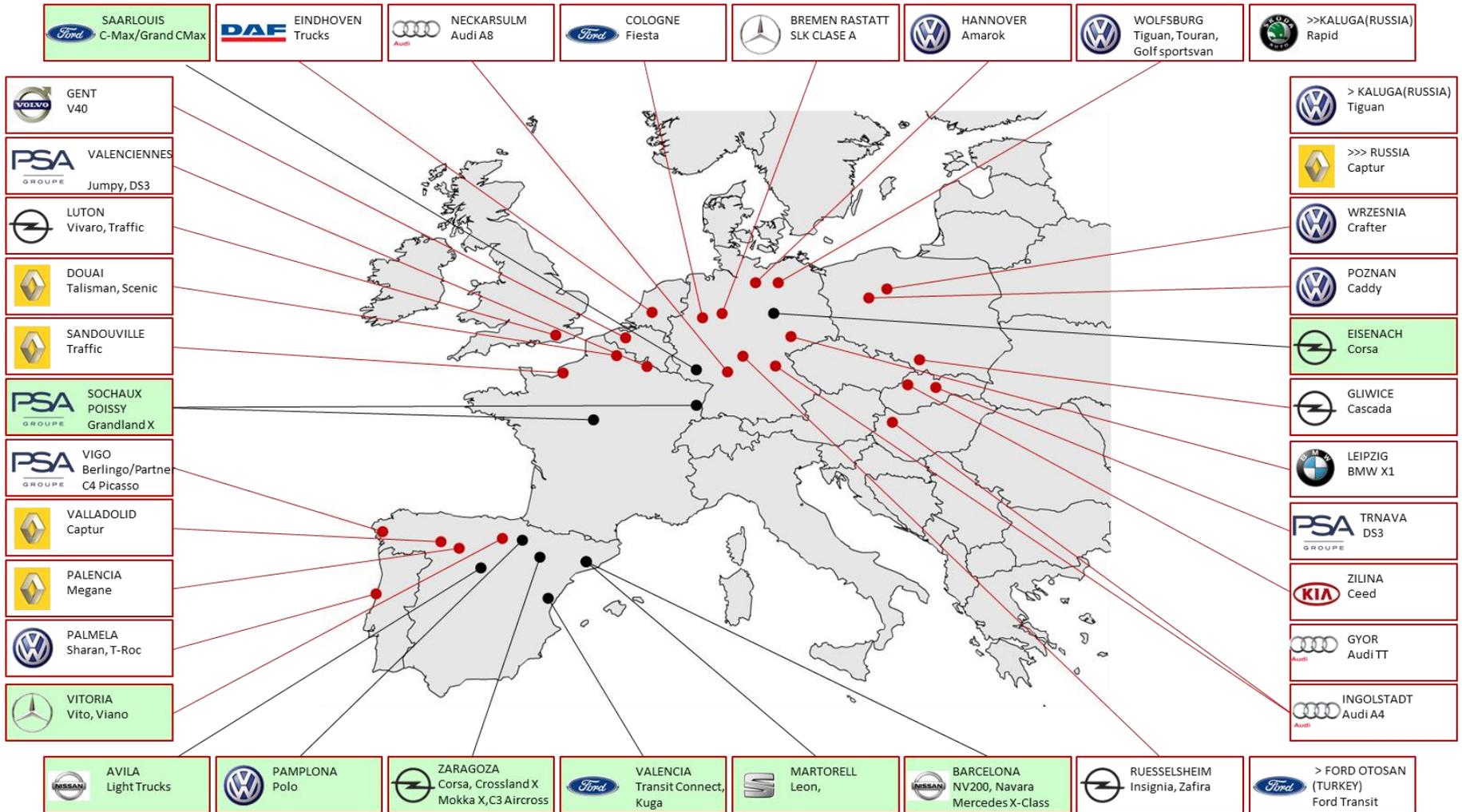
Nuestros clientes

ALGONTEC suministra tanto a fabricantes finales (VW, Seat, Opel...) como a proveedores de primer nivel o *Tier 1*, tales como Faurecia, Yanfeng, CEFA.

Cuenta en la actualidad con una amplia y diversificada cartera de clientes, lo cual constituye el mejor indicador de nuestro compromiso y capacidad para adaptarnos a sus necesidades y requisitos específicos:



España, Alemania, Francia, Polonia y Holanda son los principales receptores de nuestras piezas, si bien también estamos presentes en otros países de Europa y en Brasil.



Nuestros colaboradores

ALGONTEC ve en la colaboración entre empresas de su sector una oportunidad de mejora en ámbitos tales como la innovación, la gestión, la comercialización o la formación. Por este motivo, está asociada a entidades tales como el Clúster de Automoción de Aragón, CAAR, o la Federación de Empresas Químicas y Plásticos de Aragón, FEQPA, espacios en los que aunar sinergias, compartir experiencias positivas y negativas, intercambiar y validar conocimiento y tener acceso a oportunidades que de otro modo quedarían fuera de nuestro alcance.



Cluster de Automoción de Aragón

ALGONTEC es socia de CAAR y a través del clúster es capaz de aunar fuerzas con el resto de las empresas del sector de automoción, lo cual le dota de una mayor capacidad de negociación, un mayor acceso a la tecnología, formación y nuevos proyectos.



Universidad Zaragoza

Universidad de Zaragoza

ALGONTEC colabora con la Universidad proporcionando un marco adecuado para completar la formación de los alumnos, de forma que puedan desarrollar sus conocimientos en un entorno industrial real.



Zaragoza Logistics Center

La colaboración con Zaragoza Logistics Center ha permitido que varios alumnos hayan desarrollado sus proyectos implantando nuevos sistemas Kanban en el sistema de fabricación, tecnología SMED, etc.



AITIIP Centro Tecnológico

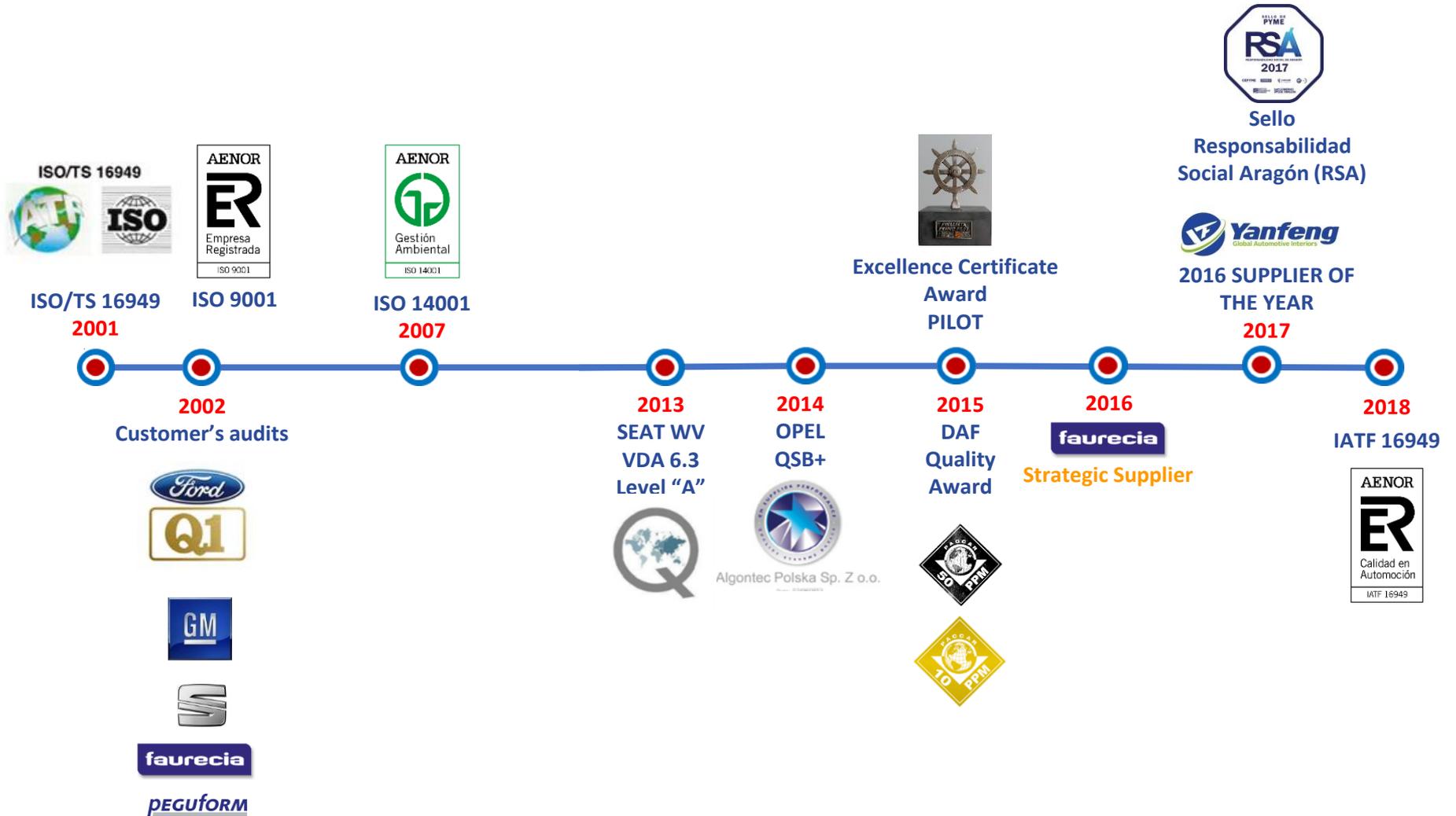
AITIIP es el centro tecnológico del plástico de referencia en Aragón, con el que ALGONTEC colabora desarrollando e implantando nuevas tecnologías: piezas 3D, nuevos diseños, fabricación de moldes o estudios de comportamiento de materiales.



Federación de Empresas Químicas y Plásticos de Aragón

La Federación de Empresas Químicas y Plásticos de Aragón (FEQPA) está compuesta de una serie de asociaciones relacionadas con los diferentes subsectores de la industria que agrupa.

Reconocimientos



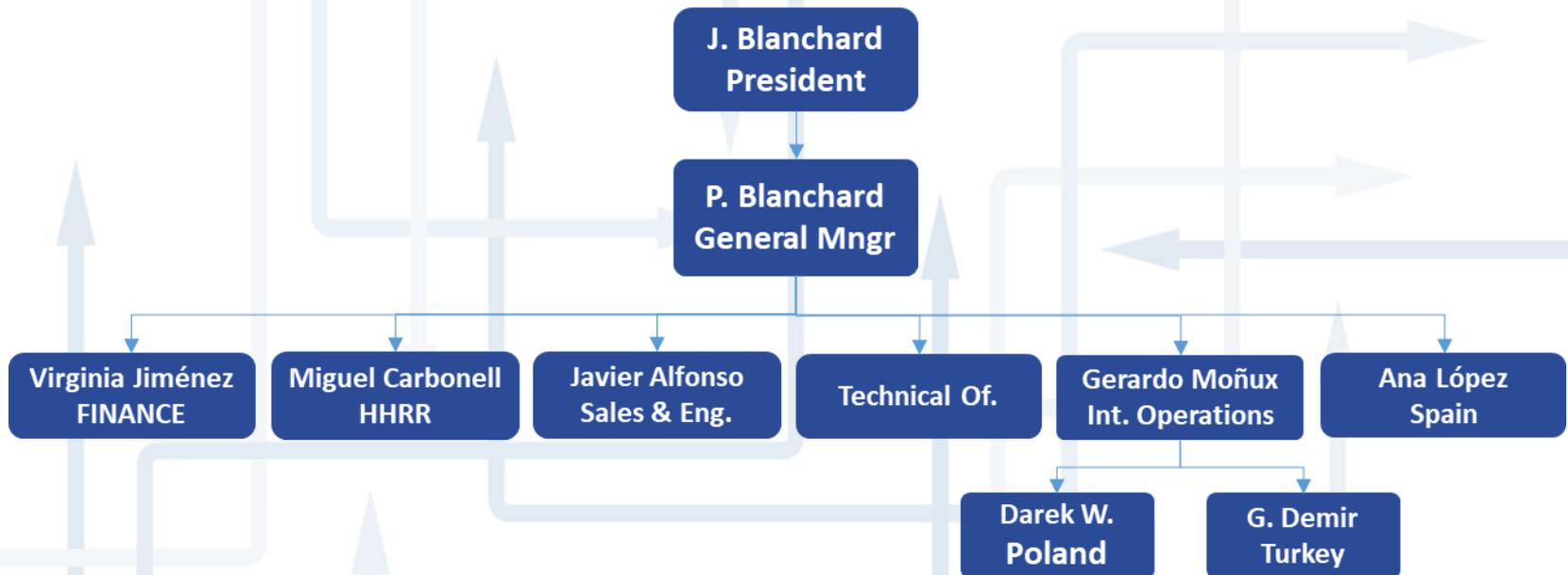


Estructura de gobierno y Plan estratégico

Estructura de la organización

ALGONTEC representa la entrada de la tercera generación en la gestión directa y de máxima responsabilidad de una empresa de la familia Blanchard. Consciente de la importancia de aunar el carácter y los valores familiares con la máxima profesionalidad en la gestión, esta tercera generación tiene como objetivo el crecimiento de la empresa.

El espíritu que regula las relaciones en el seno de la empresa familiar es el del binomio “familia y profesionalidad”, el cual potencia la capacidad de crear valor para la propia familia, los empleados y la comunidad en general.



Nuestro plan estratégico 2018 - 2022

El nuevo Plan Estratégico, trazado con horizonte en 2022, se fundamenta en nuestra renovada visión, “Ser el mejor proveedor global de conductos de aire acondicionado en la industria del automóvil” y se asienta en estos 4 pilares:

Constituirse en el mejor lugar para trabajar. La Dirección de ALGONTEC es consciente de que el éxito de cualquier organización depende de las personas. En ALGONTEC, las personas son la palanca que mueve todo el Plan Estratégico definido.

Este objetivo estratégico, quizá el más importante, pretende potenciar el sentimiento de identificación de las personas con ALGONTEC, lo cual se traduce finalmente en una mayor motivación y compromiso.

Los resultados de encuestas de satisfacción, que anualmente se realizan entre nuestros trabajadores, junto con los datos de absentismo y rotación son indicadores del grado de consecución del objetivo, desplegado a su vez en un conjunto de planificaciones que incluyen el plan de responsabilidad social de la empresa, planes anuales de formación y planes de carrera.

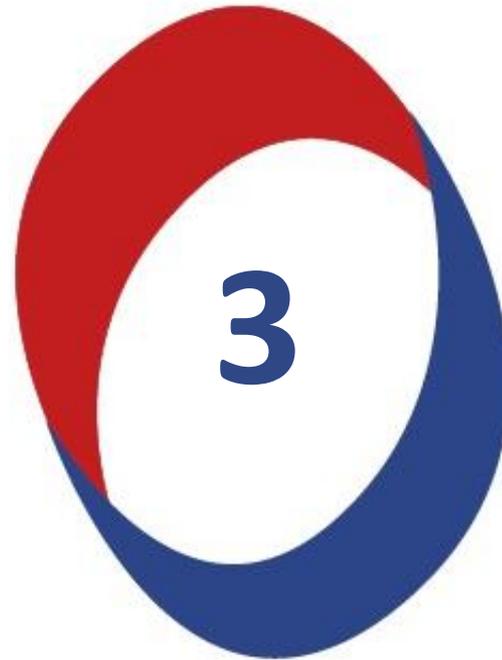
Constituirse en proveedor estratégico para nuestros clientes. Nuestra meta es aumentar la cifra de negocio a través de las siguientes vías:

- Consolidación de ALGONTEC en Europa
- Convertirnos en un proveedor global a través de alianzas estratégicas con empresas similares establecidas en otros países. Dichas alianzas nos posicionan como alternativa real en proyectos consistentes en plataformas globales, es decir, modelos que se fabrican en distintas regiones del mundo

Rentabilidad. El crecimiento que ALGONTEC requiere como premisa indispensable ser competitivos lo cual, en nuestro sector y considerando el tipo de piezas que fabricamos, se consigue maximizando la satisfacción del cliente y minimizando costes.

Innovación y optimización del lanzamiento de nuevos proyectos. En ALGONTEC estamos convencidos de que la correcta planificación y el desarrollo de nuestros productos durante la fase previa al lanzamiento de la producción en serie son la clave del éxito posterior en fábrica. Por ello, trabajamos directamente con nuestros clientes, desde las fases más tempranas del diseño, con objeto de desarrollar un producto acorde a sus necesidades y nuestras capacidades.

El Plan Estratégico 2018-2022 descrito, sustentado en estos cuatro pilares fundamentales, se plasma finalmente en un Plan Económico-Financiero que recoge las previsiones de resultados económicos y la capacidad de generar flujos de caja suficientes, demostrando la viabilidad y sostenibilidad de este proyecto común que representa ALGONTEC.



Grupos de interés

Relación con los grupos de interés

En el entorno actual, global y en constante cambio, los grupos de interés (Clientes, Proveedores, Trabajadores, Consejo de Administración, Organismos públicos, Sociedad y Entorno) condicionan la sostenibilidad y los resultados de nuestra empresa, tanto si su impacto en ella es directo o indirecto.

Aquellas organizaciones que pretendemos ser sostenibles necesitamos anticiparnos, implicar a nuestros grupos de interés y colaborar con ellos, con objeto de identificar y dar respuesta adecuada a sus necesidades y expectativas y elaborar así una estrategia coherente.

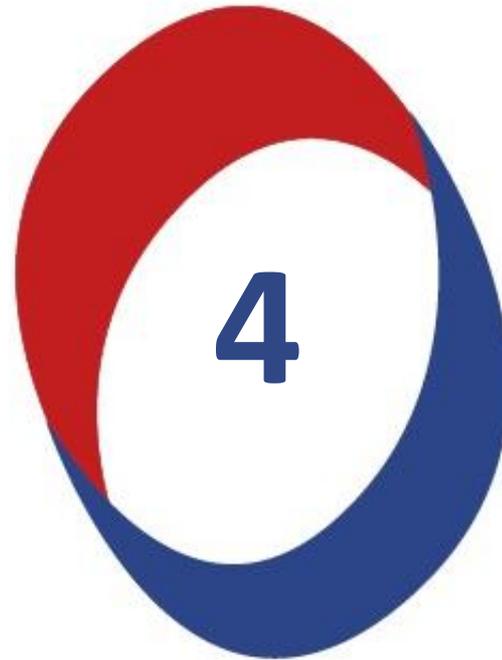
La elección de los grupos de interés se ha fundamentado en las características propias de nuestra organización y su actividad y en el impacto que el cumplimiento o incumplimiento de las expectativas de los distintos grupos podrían tener en los resultados empresariales.

En ALGONTEC estamos convencidos de que la **transparencia** en nuestras acciones y el **diálogo** son piezas clave para la gestión de los grupos de interés, constituyen la vía acercamiento a sus necesidades y expectativas, permiten establecer compromisos y marcos de relación beneficiosos para las partes implicadas, así como desarrollar herramientas de evaluación y mejora continua de nuestra gestión.



Necesidades genéricas de los grupos de interés
Transparencia
Participación y Comunicación
Beneficio mutuo

GRUPOS DE INTERÉS	HERRAMIENTAS DE DIÁLOGO	FRECUENCIA	OBJETIVOS	COMPROMISO PRINCIPAL	NECESIDADES ESPECÍFICAS
 <p>Trabajadores</p>	Comité de empresa Comité de salud y seguridad Comunicación interna Formación y promoción interna Comité ético Newsletter Encuesta de clima laboral Evaluaciones desempeño Actividades sociales	Constante Trimestral Bimensual Constante A demanda Cuatrimestral Anual Anual Constante	Motivación Fortalecer compromiso con nuestro código ético y valores	Trato justo y digno Respeto al trabajador, principal activo de ALGONTEC	Retribución justa, salud y seguridad en el trabajo, respeto y desarrollo profesional en el trabajo, formación continua y mantenimiento del empleo
 <p>Clientes</p>	Equipos especializados: Dpto. Comercial - Ingeniería, Dpto. Calidad, Dpto. Logística Visitas y reuniones Auditorías Portales de Cliente	Constante A demandada A demanda Contante	Rápida respuesta a las necesidades y expectativas de nuestros clientes Satisfacción del cliente	Ofrecer el mejor servicio y atención Protección de sus productos	Precio, calidad, fiabilidad y flexibilidad. Atención y agilidad en la resolución de incidencias
 <p>Proveedores</p>	Acuerdos de calidad concertada Visitas mútuas y reuniones Ferias	Constante Constante Constante	Fomentar relaciones basadas en el beneficio mutuo	Promover entornos productivos sostenibles	Beneficio mutuo, basado en la transparencia y el cumplimiento por ambas partes de los contratos que se hayan establecido
 <p>Consejo de administración</p>	Reuniones del consejo de administración	A demanda	Mejora continua y consolidación en los índices de sostenibilidad	Lograr el interés común de todos los accionistas	Recuperación de las inversiones, aportación de información transparente y periódica de la actividad de la empresa y de sus datos económicos
 <p>Sociedad y entorno</p>	Ferias Web corporativa Participación en actividades sociales Cooperación con ONGs y asociaciones de índole social	Constante Constante Constante Constante	Cuidado y respecto al medioambiente, prevención de la contaminación Contribución al desarrollo social y económico	Gestión sostenible de los recursos Compromiso con la mejora del bienestar global	Vigilancia e información acerca de nuestras operaciones para que no supongan una amenaza para las persona del entorno y su medioambiente. Ayudas específicas para el desarrollo de la comunidad
 <p>Organismos públicos</p>	Informaciones reglamentarias Acuerdos, convenios	A demanda Constante	Cumplimiento reglamentario	Diálogo constante y cumplimiento legal	Cumplimiento de la normativa aplicable a nuestra actividad



Ética e integridad

Nuestra Misión

Desarrollamos y fabricamos componentes y subconjuntos plásticos para el automóvil a través de la tecnología de soplado

GOAL * PLAN * SUCCESS

Nuestra Visión

Ser el mejor proveedor global de conductos de aire acondicionado en la industria del automóvil

Nuestros Valores

Compromiso

Comprometidos con nuestros empleados: su seguridad es lo primero.
Comprometidos con nuestro trabajo.
Comprometidos con nuestros clientes.
Comprometidos con la sociedad y el medio ambiente.

Eficiencia

Somos **eficientes** cuando logramos alcanzar nuestros objetivos utilizando menos recursos.
ALGONTEC optimiza recursos.
No derrochamos, cada euro que gastamos debe aportar valor.
Sostenibilidad financiera: buscamos ser rentables cada año, en cada proyecto, con una orientación a largo plazo.
Sostenibilidad medioambiental: utilizamos los recursos naturales de manera racional, para que las generaciones futuras puedan, así mismo, aprovechar lo que la naturaleza nos proporciona.

Entusiasmo

El **entusiasmo** es el motor del comportamiento, quien está entusiasmado se esfuerza y muestra una actitud positiva.
Nos planteamos retos y objetivos cada vez más altos.
No hay problemas en el trabajo sino retos que resolver. Los problemas se abordan desde una perspectiva constructiva.

Dinamismo

El **dinamismo** es la cualidad de las empresas que tienen actividad, movimiento e innovación, que están en constante transformación. Puesto que las empresas estamos a merced de las circunstancias externas, saber reaccionar y adaptarse rápidamente a las mismas es fundamental para asegurar nuestra supervivencia y progreso.
El cambio no nos asusta, lo buscamos.
Entendemos que siempre hay algo que mejorar o aprender.
Cambiar es un reto que afrontamos con ilusión y ganas.
Somos resolutivos.

Nuestro código ético de conducta

Nuestro Código Ético constituye un pilar esencial para crear una cultura corporativa y extender un estilo de hacer basado en nuestros valores. Para todas las personas que formamos parte de ALGONTEC, la ética y la integridad no son una opción, son una convicción.

El Código Ético de Conducta es de obligado cumplimiento para todos los profesionales de ALGONTEC y proporciona las normas que guían nuestro comportamiento en el día a día de trabajo.

Nuestro Código Ético, que reproducimos a continuación, es público en nuestra web, ha sido distribuido a toda la plantilla y todos y cada uno de nosotros hemos firmado nuestro compromiso de cumplimiento; así mismo, nuestros colaboradores (empresas externas que prestan servicio de forma continua en nuestras instalaciones) se han adherido a nuestro código de conducta.

Código ético

Prácticas de negocio justas

- En Algontec desarrollamos todas las actividades bajo un prisma ético, honesto y responsable.
- Respetamos las leyes y convenciones nacionales e internacionales, integrando a nuestra cadena de valor en este compromiso.
- Competimos en los mercados de forma leal y transparente, cumpliendo con la legislación vigente en cada uno de los países en donde operamos.
- Rechazamos toda forma de corrupción, fraude, soborno, blanqueo de dinero y prácticas contrarias a la competencia.

Medio ambiente

- En Algontec, realizamos todas las actividades de la manera más respetuosa con el medio ambiente, favoreciendo la gestión sostenible de los recursos naturales.
- Las personas que trabajan en Algontec somos conscientes de nuestras responsabilidades en relación con el cuidado del medio ambiente, en particular a través de:
- La aplicación de prácticas de reutilización, reducción y reciclaje en las distintas etapas del proceso productivo.
- Control exhaustivo del consumo energético.

Prácticas laborales y derechos humanos

- El compromiso de Algontec es promover y mantener la cultura del respeto e igualdad de oportunidades.
- Ninguna persona empleada en Algontec será objeto de discriminación por razón de género, religión, raza, origen étnico o nacionalidad, cultura, grupo social, discapacidad o enfermedad, orientación sexual, estado civil, edad u opinión política.
- Algontec no tolera el trabajo forzado ni el acoso laboral.
- Algontec proporciona a sus trabajadores compensaciones económicas justas, acordes con la legislación vigente.
- Algontec no contrata a personas cuya edad se encuentre por debajo de la edad mínima legalmente reconocida para trabajar.
- Algontec reconoce el derecho de sus trabajadores a la libre asociación y negociación colectiva.
- En cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos, la información y datos personales de nuestros trabajadores serán utilizados únicamente con carácter profesional.
- El horario laboral semanal y las horas extraordinarias no exceden el límite legal establecido.

Promoción de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo

- Algontec está firmemente comprometida con la seguridad de las personas y trabaja para que todos sus empleados desarrollen sus tareas en lugares seguros y saludables.
- Algontec va más allá del mero cumplimiento de la legislación vigente en materia de prevención de riesgos laborales contribuyendo a la mejora de la salud de sus trabajadores a través de la promoción de hábitos de vida saludables.

Confidencialidad de la información y protección de la propiedad intelectual e industrial

- Algontec se compromete a respetar el derecho a la propiedad intelectual e industrial de sus clientes y a proteger la información y el conocimiento adquiridos, asegurando la confidencialidad de los mismos.
- En ningún caso se duplica, reproduce o se hace uso inadecuado de información que no sea propiedad de Algontec.

Relaciones con clientes

- Algontec se compromete a mantener el más alto nivel de exigencia para asegurar la satisfacción de nuestros clientes.
- Las relaciones con nuestros clientes se fundamentan en el respeto y la honestidad:
- Competimos en el mercado de manera leal y no admitimos en ningún caso conductas engañosas, fraudulentas, maliciosas o confusas.
- Rechazamos la transmisión impropia de información hacia clientes competidores o violando la confidencialidad bajo la que la mantienen sus legítimos propietarios.
- Los contratos y las comunicaciones con nuestros clientes son claros, conformes con la normativa vigente, sin recurrir a prácticas elusivas o, de cualquier otro modo, incorrectas.
- Proporcionamos a nuestros clientes información veraz y puntual sobre cualquier aspecto relevante relativo a nuestros productos. Las horas extraordinarias son voluntarias y retribuidas en consonancia

Corporate compliance

El Corporate Compliance es un conjunto de procedimientos y buenas prácticas adoptados por las organizaciones para identificar y clasificar los riesgos operativos y legales a los que se enfrentan y establecer mecanismos internos de prevención, gestión, control y reacción frente a los mismos.

ALGONTEC tiene el compromiso firme y absoluto de evitar la comisión de delitos por sus empleados, con los medios o bajo la cobertura de la propia persona jurídica y en el caso de que, pese a los medios establecidos, se cometiera, adoptar una política de tolerancia cero y de plena colaboración con las autoridades competentes para que se aclaren las responsabilidades oportunas.

Como consecuencia de este claro posicionamiento, ALGONTEC ha elaborado su Manual de Corporate Defense, que tiene por objeto detallar el modelo organizativo y las políticas de control internos. Nuestro Manual de Corporate Defense, aprobado para su aplicación en todos los ámbitos de la empresa, define los principios del Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales.

El Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales se ha concebido como la relación entre los riesgos penales que puedan impactar en ALGONTEC durante el ejercicio de su actividad, con los controles internos y operativos establecidos dentro de su estructura organizativa.

Para llevar a cabo el seguimiento de las políticas y el modelo definido en el Manual de Corporate Defense, ALGONTEC ha creado un Comité Penal, cuyos miembros conocen la actividad de la empresa y disponen de la autoridad e independencia necesarias para garantizar la credibilidad y el carácter vinculante de las decisiones tomadas.



DERECHOS HUMANOS Y SOCIEDAD

INDICADOR	UNIDADES	2017	2018
Casos detectados de discriminación	Nº	0	0
Demandas pendientes, iniciadas por causas relacionadas con comportamientos por competencias desleal	Nº	0	0
Demandas concluidas, iniciadas por causas relacionadas con comportamientos por competencias desleal	Nº	0	0

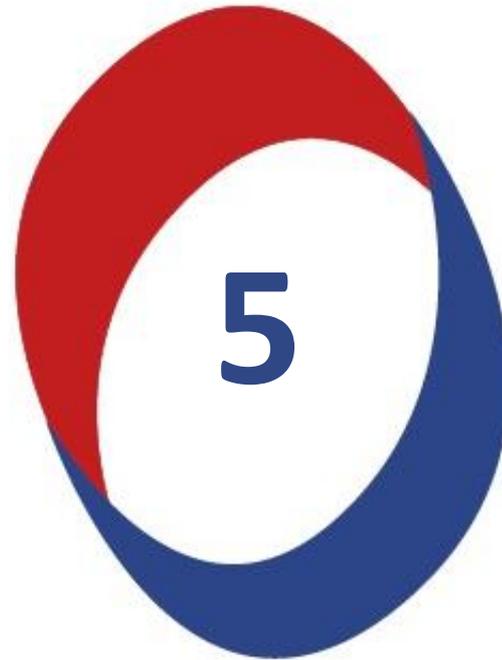


Gestión de los conflictos interpersonales

En la línea de tolerancia cero hacia el acoso laboral, ALGONTEC ha desarrollado un protocolo de actuación en casos de conflicto interpersonal, que tiene por objeto prevenir determinadas conductas.

Así mismo, ha creado un equipo de trabajo para la prevención y resolución de conflictos interpersonales y favorece la formación de los mandos para:

- Desarrollar habilidades para reconocer conflictos y manejarlos adecuadamente.
- Conocer los síntomas del mobbing para su reconocimiento precoz y búsqueda de soluciones.



Cultura de empresa

Colaboración con entidades sociales

Participación en la campaña “LAPICES Y SONRISAS” del CAAR

Desde el año 2016, ALGONTEC colabora, en la campaña “LAPICES Y SONRISAS”, creada e impulsada por CAAR (Clúster de Automoción de Aragón) y ASDES (Asociación de Deportes Escolar y Solidario). El objetivo de esta campaña es la recolecta de material escolar: lápices, bolígrafos, rotuladores, gomas de borrar, cuadernos, mochilas, estuches,... todo aquello pueda ser de utilidad para los niños en el colegio. El material se reparte entre: Civitas (Asociación de Vecinos del Barrio de Las Fuentes de Zaragoza); Asociación “Ningún niño sin merienda”; AMASOL (Asociación de Madres Solas); Hospital Infantil de Zaragoza; Asociación AINKAREN; Asociación de Vecinos Kasan - Unión Vecinal Cesaraugusta.

En la campaña de 2017, 2ª edición de “Lápices y Sonrisas”, participamos 40 empresas y se recogieron 85 cajas de material escolar que llegaron a más de 2.000 niños aragoneses.

Colaboración con ASPANOA, Asociación de Padres de Niños Oncológicos de Aragón

Año tras año, ALGONTEC hace partícipe a su plantilla en las sucesivas ediciones de "METAMOS UN GOL AL CÁNCER" que organiza ASPANOA, facilitando entradas para el Partido de Fútbol benéfico celebrado en el campo de fútbol de La Romareda. El coste de las entradas es asumido por ALGONTEC y abonado a ASPANOA para su lucha diaria contra el cáncer Infantil.



Hucha Solidaria de ALGONTEC

En 2018, nace el proyecto “Hucha Solidaria de ALGONTEC”, que consiste en donar a entidades que prestan un servicio a la sociedad, el beneficio obtenido a través de las siguientes iniciativas:

- Venta de tapones de plástico a uno de nuestros colaboradores habituales (ACTECO, gestor de residuos)
- Café solidario: por cada café consumido en una de las máquinas de vending instaladas en la zona de descanso, aportamos 5 céntimos a nuestra hucha solidaria.

Todo el beneficio obtenido, ira destinado a la entidad elegida por las personas que trabajamos en ALGONTEC.



Actividades culturales

Son muy diversas las actividades lideradas por ALGONTEC en pro de la cultura.

En 2017, se lanzaron con éxito dos actividades: un concurso infantil de dibujo, donde nuestros “pequeños colaboradores” pudieron demostrar sus habilidades artísticas y un concurso de fotografía para la plantilla de ALGONTEC, con la temática “Paisajes de Verano”. El día 28 de octubre de este mismo año, se llevó a cabo una jornada de convivencia para los trabajadores de ALGONTEC y empresas subcontratadas, en la que se realizaron diversas actividades de animación, entre las cuales destacaron la exposición de las fotografías presentadas a concurso y de las láminas del concurso infantil de dibujo y, por supuesto, la entrega de premios.

2018 arrancó con una visita a CaixaForum (Zaragoza), donde asistimos al musical “That’s a musical” y a la exposición “Cine y Emociones”, enfocada a los más pequeños de nuestras familias.



Pero 2018 ha sido, sin duda, un año dedicado a la **divulgación de la cultura aragonesa**.

El establecimiento de diversas culturas, favorecido por su situación geográfica como zona de paso, ha legado a Aragón un rico patrimonio cultural que queremos transmitir a nuestros trabajadores y con este objetivo hemos acometido las siguientes iniciativas:

➤ Gymkana fotográfica y jornada aragonesa

Esta actividad, propuesta para el verano de 2018, consistió en reconocer lugares emblemáticos de nuestra ciudad, mediante pistas previamente facilitadas, recorrer los distintos emplazamientos y tomar fotografías que posteriormente concursarían para elegir las más originales. Los premios a las mejores se entregaron en el transcurso de una “Jornada Aragonesa” en la que, además, pudimos disfrutar de diversos juegos tradicionales aragoneses.



➤ Fin de semana cultural

Los días 10 y 11 de noviembre, emprendimos dos rutas culturales por varios puntos históricos de Zaragoza:

- La ruta “2000 años de historia” nos llevó a recorrer la ciudad que no se ve a primera vista, la que se esconde detrás de las leyendas que zaragozanos y visitantes han ido forjando a lo largo de más de veinte siglos.
- La ruta “Mil y una noches” nos dio a conocer el Palacio de la Aljafería, de Zaragoza, en cuyos patios aún se escucha el rumor de los cuentos y en cada uno de sus rincones hay historias de trovadores, princesas y brujas.



II Jornada de puertas abiertas

Todos hablamos de jefes y compañeros de trabajo a nuestros amigos y familiares. Les contamos cómo son, los roces, las risas y las últimas ocurrencias. Ellos terminan imaginándose cómo serán físicamente cada uno de estos personajes, cómo serán las máquinas, las oficinas, el comedor...

Desde aquel mes de diciembre de 2012, cuando celebramos la primera jornada de puertas abiertas, habían pasado muchas cosas, por lo que ya era hora de que nuestros familiares y amigos comprobaran de nuevo cómo de alejada o acertada era su imagen de ALGONTEC. Por eso, el día 22 de diciembre de 2018, volvimos a reunirnos en nuestra fábrica.

En total, 120 personas pudimos disfrutar de la visita a la planta, con demostración del proceso productivo completo, del aperitivo, del taller de manualidades y del sorteo de regalos, aunque, algunos afortunados como los más pequeños, tenían regalo asegurado.



ALGONTEC y el deporte

Con el objetivo de crear un mayor sentimiento de pertenencia a la empresa, mejorar las relaciones entre compañeros y fomentar el espíritu de esfuerzo, ALGONTEC participa en todo tipo de iniciativas deportivas que se desarrollan en nuestra comunidad. Con estas actuaciones se pretende fomentar un estilo de vida saludable, en un ambiente de equipo.

En 2017 y 2018 hemos participado en las carreras populares de la Mujer, 10K CAIXA BANK y Carrera de las empresas 8K ESIC, asumiendo ALGONTEC los trámites y costes de inscripción y preparando material deportivo para los participantes.



Como en años anteriores, en 2017 y en 2018 se celebró el torneo anual de pádel y la quedada ciclista, actividad esta última abierta a familiares y a trabajadores de las empresas externas que prestan servicio en nuestras instalaciones.



Muchos estudios demuestran que las personas físicamente activas padecen menos enfermedades que aquellas que tienen hábitos de vida más sedentarios. Son numerosos los motivos por los cuales ALGONTEC fomenta la práctica deportiva entre sus colaboradores:

- El deporte ayuda a liberar tensiones y a combatir el estrés, causando bienestar.
- La realización de actividades deportivas de forma conjunta favorece el clima laboral y mejora nuestras relaciones.
- Logramos mayor autoestima gracias al deporte.
- Mediante una rutina deportiva se favorece el trabajo en equipo. Estamos más comprometidos cuando formamos parte de un equipo, ya sea en el ámbito deportivo como el laboral.
- Deporte es sinónimo de respeto y actitud positiva.

Reconocimientos en materia de Responsabilidad Social

Plan de Responsabilidad Social de Aragón - Sello Socialmente Responsable

Durante 2016, ALGONTEC participó en el proceso Plan de Responsabilidad Social de Aragón. Fruto de nuestro trabajo, en diciembre de 2016, la Mesa de la RSA (Instituto Aragonés de Fomento, IAF) nos entregó el Sello Responsable Socialmente en Aragón, dentro de la categoría Pyme, que hemos renovado anualmente en 2017 y 2018



Certificado Solidario

SOLIDAR es una asociación sin ánimo de lucro de empresarios solidarios de Aragón, cuya misión fundamental es sensibilizar al mundo de la Empresa con las personas con discapacidad, para favorecer su inserción laboral.

ALGONTEC ha obtenido el distintivo otorgado por SOLIDAR que acredita ante la sociedad civil y la Administración Pública que ALGONTEC cumple con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2013 de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Premio Responsabilidad Social Empresarial - CAAR

En septiembre de 2017, se celebró la primera Noche del Clúster de la Automoción Aragonesa a la que acudieron casi 400 representantes de empresas públicas y privadas, centros de investigación y organizaciones sindicales, entre otros. Entre las empresas fabricantes de componentes, cuatro fueron las grandes triunfadoras de la noche. ALGONTEC fue una de ellas, alzándose con el premio Responsabilidad Social Empresarial en la categoría pyme, que pretende reconocer las mejores prácticas en este campo.



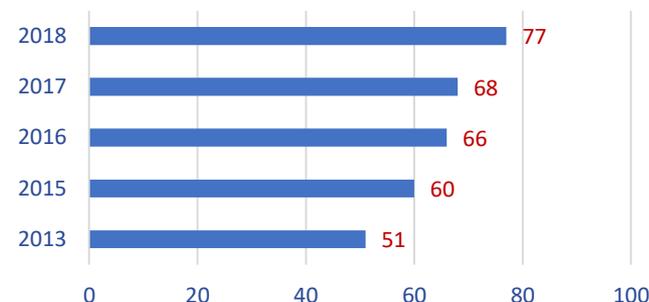
Calificación ORO - EcoVadis

EcoVadis es una entidad que proporciona un servicio global de calificación de Responsabilidad Social de empresas a través de una plataforma colaborativa que otorga calificaciones de la sostenibilidad de los proveedores para las cadenas de suministro.

La Calificación EcoVadis abarca una amplia gama de sistemas de gestión no financieros que incluye los impactos de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles. Cada empresa se evalúa sobre los aspectos materiales correspondientes al tamaño, ubicación y sector de la empresa.

En 2017 y 2018, ALGONTEC ha sido reconocido por EcoVadis con **la categoría ORO**, nivel más alto para sistemas de gestión de RSE.

Evolución de la calificación EcoVadis

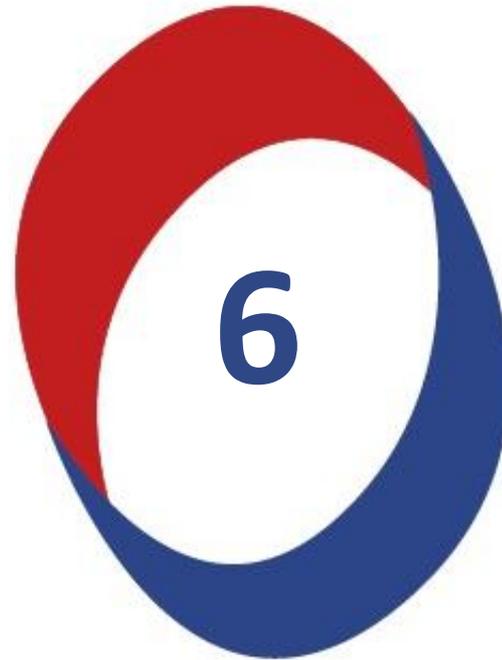


EVALUACIÓN RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL (RSE)						
INDICADOR	UNIDADES	2013	2015	2016	2017	2018
Resultado evaluación Ecovadis	CSR Rating	51/100	60/100	66/100	68/100	77/100
Categoría	---	SILVER	SILVER	GOLD	GOLD	GOLD

ALGONTEC SL (GROUP)
 España | Fabricación de productos de plástico



77/100
 99.º percentil ⓘ

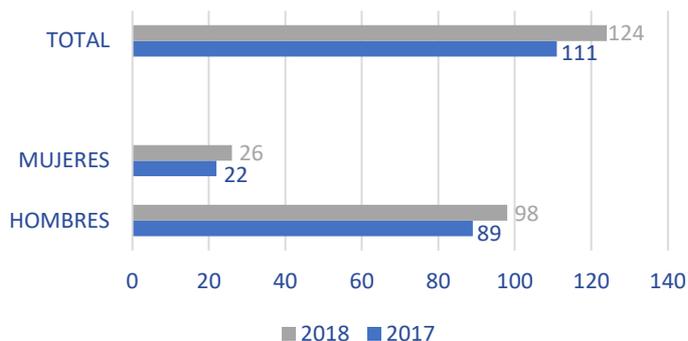


Las Personas

Perfil de la plantilla

A continuación, ofrecemos información acerca de las características de la plantilla de ALGONTEC:

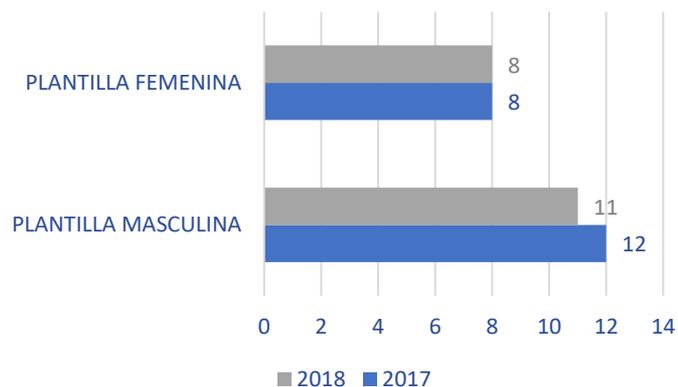
Distribución de la plantilla (nº empleados)



Distribución por categoría (nº empleados)



Antigüedad media (años)

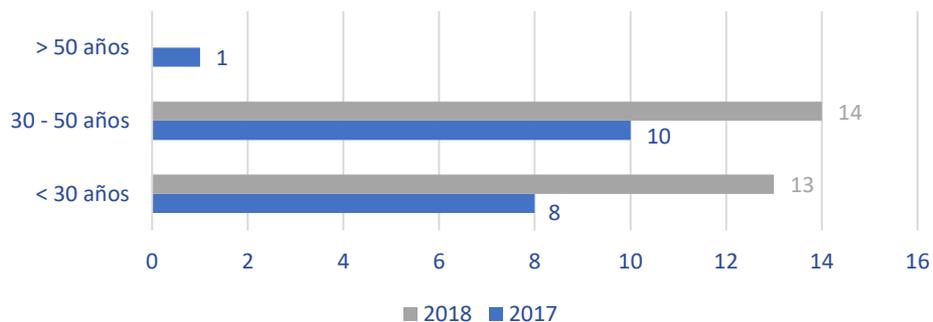


Edad de la plantilla (nº empleados)



El compromiso de ALGONTEC con sus trabajadores es proporcionar un empleo estable, para consolidarnos como empresa líder en el sector, en constante crecimiento y evolución.

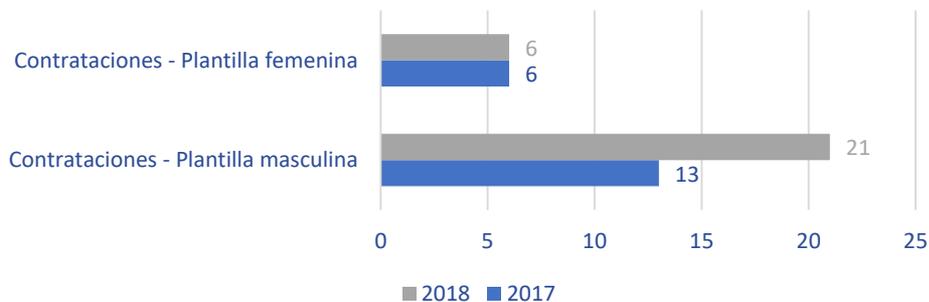
Nuevos contratos establecidos – Distribución por edades (nº contratos)



Distribución por tipo de contrato (Datos al finalizar 2018)

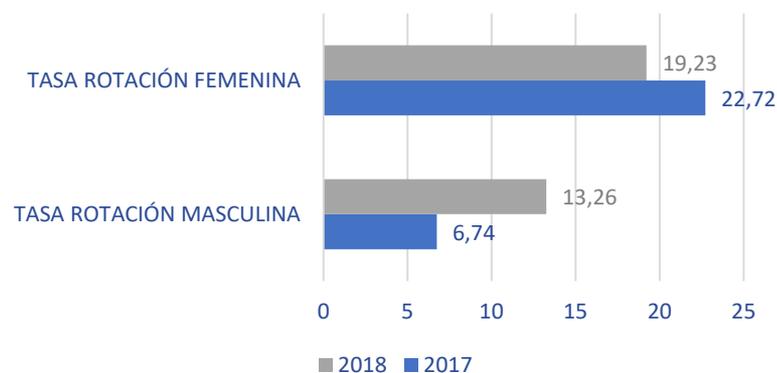


Nuevos contratos establecidos – Distribución por sexo (nº contratos)



Estabilidad de la plantilla

Tasa de rotación por sexo (%)



Tasa de rotación por edad (%)



ABSENTISMO

INDICADOR	UNIDADES	2017	2018
Tasa por enfermedad común	%	1,46	2,17
Días perdidos por enfermedad común	Nº	299	546
Tasa de absentismo	%	3,47	3,58

DERECHO A LA MATERNIDAD/ PATERNIDAD

INDICADOR	UNIDADES	2017	2018
Empleados que tuvieron derecho a baja por maternidad	Nº	1	0
Empleados que tuvieron derecho a baja por paternidad	Nº	1	0
Empleados que ejercieron su derecho a baja por maternidad	Nº	1	0
Empleados que ejercieron su derecho a baja por paternidad	Nº	1	0
Incorporación al finalizar bajas por maternidad	Nº	1	0
Incorporación al finalizar bajas por paternidad	Nº	1	0

Igualdad de género, conciliación de la vida personal y profesional

Para garantizar el Principio de Igualdad de Oportunidades en relación al acceso a los puestos de trabajo y la no discriminación, la contratación de nuevos trabajadores se realiza en base a criterios de valía, formación y aptitud para el puesto de trabajo. En ningún caso se consideran factores tales como género, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad, orientación sexual o cultura.

De hecho, así lo especifica nuestro Código Ético de Conducta, el cual respetamos todas las personas que trabajamos en ALGONTEC:

Prácticas laborales y derechos humanos

El compromiso de Algotec es promover y mantener la cultura del respeto e igualdad de oportunidades.

Ninguna persona empleada en Algotec será objeto de discriminación por razón de género, religión, raza, origen étnico o nacionalidad, cultura, grupo social, discapacidad o enfermedad, orientación sexual, estado civil, edad u opinión política.

Algotec no tolera el trabajo forzado ni el acoso laboral.

Algotec proporciona a sus trabajadores compensaciones económicas justas, acordes con la legislación vigente.

Algotec no contrata a personas cuya edad se encuentre por debajo de la edad mínima legalmente reconocida para trabajar.

Algotec reconoce el derecho de sus trabajadores a la libre asociación y negociación colectiva.

En cumplimiento de la Ley Orgánica de Protección de Datos, la información y datos personales de nuestros trabajadores serán utilizados únicamente con carácter profesional.

El horario laboral semanal y las horas extraordinarias no exceden el límite legal establecido.

Las horas extra son voluntarias y retribuidas en consonancia con la ley.”

En el año 2015, ALGONTEC participó en el Proyecto Iguales Aragón, de CREA, una experiencia piloto con el objetivo de generar un diagnóstico inicial en materia de igualdad de oportunidades del que derivaría un plan de acciones.

En la actualidad, ALGONTEC ha identificado las siguientes medidas de **igualdad** y **conciliación** implementadas desde hace años y que forman parte de nuestra cultura organizativa:

- Medida de contratación: prima el contrato indefinido a tiempo completo en toda la plantilla, sobre cualquier otra modalidad de contratación.
- Medida de retribución: objetivo de retribución no discriminatoria.
- Medida de mejora de las condiciones laborales: la empresa está adherida al Convenio de Industrias Químicas, que contempla mejores condiciones para la plantilla.
- Medidas de conciliación laboral:
 - Flexibilidad de horario de entrada y salida para el personal indirecto.
 - Se establece un periodo de vacaciones generales de 3 semanas conocido con meses de antelación y 1 semana flexible, además de varios días “flotantes” de libre disposición.
 - Para el personal indirecto, el viernes por la tarde es festivo, la jornada laboral es intensiva de lunes a jueves y existe la posibilidad de acogerse voluntariamente al horario de verano entre los meses de julio y septiembre.
 - Para todo el personal directo, las actividades de formación se realizan 100% en horario laboral y si no es posible, se remunera el tiempo invertido; en el caso de las actividades de formación dirigidas a personal indirecto, prima ejecutarlas dentro de jornada laboral.
- El personal directo conoce con antelación el turno de trabajo.
- Todos aquellos empleados con hijos en edades comprendidas entre 0 y 12 años pueden realizar jornada reducida y/o adaptada a sus necesidades. Ocasionalmente, algunos trabajadores solicitan extender o mantener estas condiciones especiales de trabajo; en tales casos, esta posibilidad es siempre objeto de valoración.
- El personal indirecto dispone de medios que le permiten teletrabajar en caso de necesidad.
- Medida de participación de la plantilla: organización de actos lúdicos, culturales y deportivos con el objetivo de crear un mayor sentimiento de pertenencia a la empresa y de mejora de las relaciones entre compañeros.



Formación

La formación se considera un instrumento esencial para que todos los trabajadores de ALGONTEC desarrollen y actualicen sus conocimientos y competencias individuales, fomentando su realización profesional. La formación es un factor clave para generar motivación y satisfacción.

En el año 2015, se lanzó el proyecto TWI “Training Within Industry”, que constituye un programa de desarrollo de cualquier persona que en algún momento supervise el trabajo de otros, con objeto de elevar su preparación para que puedan desempeñar eficazmente las tareas de instrucción. Actualmente, son ya 16 personas las han recibido formación para formar siguiendo un método estructurado, de manera que los trabajadores aprendan rápidamente cómo hacer el trabajo correctamente, con seguridad y concienzudamente.

ALGONTEC elabora un Plan Anual de Formación; para ello, el Dpto. de RRHH contacta con los responsables área con el fin de recopilar las necesidades de formación, las cuales deben ir dirigidas a cumplir los objetivos estratégicos de la Compañía marcados por la Dirección General. El plan de formación es un documento en continua revisión, que es modificado en caso de detectarse nuevas necesidades o cambiar las necesidades previamente comunicadas.

Tanto las actividades de formación interna como la formación externa son registradas y su eficacia se somete a evaluación.

Las actividades de formación para personal directo (Producción) se realizan dentro de la jornada laboral; si, por razón de distribución de turnos de trabajo y/o disponibilidad de los formadores, no es posible realizar una actividad dentro de la jornada laboral, se compensa a las personas afectadas, de tal manera que no resulten perjudicadas. En cuanto a las actividades para personal técnico, prima que se realicen dentro de la jornada laboral o al menos un porcentaje dentro de ella.

FORMACIÓN			
INDICADOR	UNIDADES	2017	2018
Actividades de formación	Nº	109	196
Horas de formación por empleado	Nº	14	26
Horas de formación	Nº	1518	5009
Coste formación por empleado	€	554	676
Inversión en formación	€	60.339	132.491

Satisfacción de los trabajadores

ALGONTEC realiza anualmente la encuesta de clima laboral con objeto de estudiar y analizar las percepciones y puntos de vista que tienen las personas que trabajan en ALGONTEC sobre la Empresa. La metodología utilizada considera los siguientes pasos:

- **Realización de la encuesta** - Rellenar la encuesta es voluntario. Los trabajadores que deciden participar reciben la encuesta en mano, dentro de su jornada laboral y la rellenan en el momento, disponiendo para ello del tiempo necesario. Los propios trabajadores depositan los cuestionarios en una urna opaca.
- **Análisis** - Nuestro modelo analiza los siguientes factores:
 - **Equipo:** establece el grado de cohesión que existe dentro del equipo de trabajo.
 - **Flexibilidad:** indica hasta qué punto el trabajador tiene control sobre los ritmos de trabajo y calendarios.
 - **Comunicación:** analiza la calidad de las comunicaciones dentro del equipo de trabajo.
 - **Compensaciones:** indica el grado en que la plantilla percibe que se le reconoce el esfuerzo y el trabajo bien hecho. Evalúa tanto las compensaciones económicas como las no económicas.
 - **Definición del puesto:** agrupa las preguntas relacionadas con la claridad de los objetivos y tareas establecidas.

- **Condiciones del puesto:** agrupa la percepción que el trabajador tiene sobre cuestiones relacionadas con las condiciones de seguridad e higiene en el trabajo.

Las encuestas de clima laboral son analizadas por el Dpto. RRHH. Fruto de dicho análisis se obtiene, por una parte, una valoración global del grado de satisfacción y, por otra, valoraciones parciales por pregunta, por factor y a su vez por grupo objetivo (personal directo y personal indirecto). Además, en esta fase se identifican los puntos fuertes y las áreas de mejora.

- **Plan de acciones** - Realizado el análisis, se establece una planificación que determina las acciones que deben llevarse a cabo con objeto de alcanzar la mejora de la satisfacción de las personas, los plazos dentro de los cuales deben realizarse y los responsables de su ejecución.

Actualmente, tanto los resultados como el plan de acciones derivado son comunicados a todos los empleados a través de nuestra Newsletter y las comunicaciones periódicas de Dirección.

Encuesta de satisfacción 2017

- Puntuación Global 2017: 6,96 / 10
- Nivel de participación: 68%



Puntos Fuertes

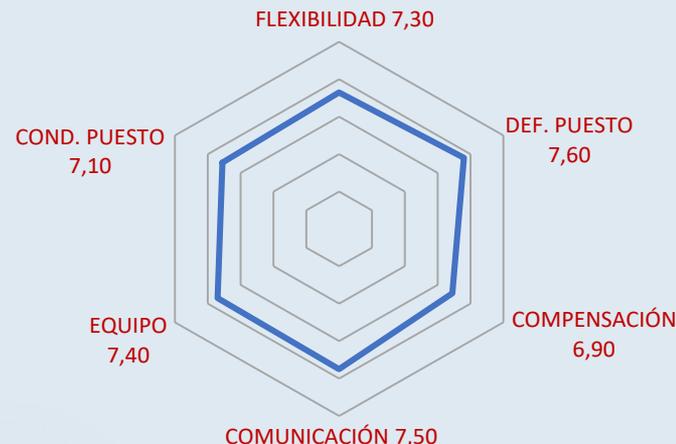
- Limpieza de planta y almacén
- Seguridad de las máquinas
- Clima laboral
- Actividades para fomentar la Cultura de Empresa

Áreas de mejora

- Rotación de personal temporal
- Comunicación
- Condiciones de climatización

Encuesta de satisfacción 2018

- Puntuación Global 2018: 7,30 / 10
- Nivel de participación: 74%



Puntos Fuertes

- Climatización
- Actividades para fomentar la Cultura de Empresa
- Formación plantilla
- Horario de verano (personal indirecto)
- Presencia de la Dirección en la planta
- Atención a los que se desplazan a otras plantas

Áreas de mejora

- Aumento de la carga de trabajo
- Comunicación interdepartamental
- Cámaras de vigilancia
- Organización en el área de Producción
- Gestión de personas
- Diferencias entre personal directo y técnico



Protección del medio ambiente

Desempeño medioambiental

Desde el año 2007, ALGONTEC ha implantado y mantiene actualizado un sistema de gestión ambiental según la norma ISO 14001, certificado por una entidad externa acreditada, AENOR.

Es requisito de ISO 14001 identificar los aspectos ambientales ligados a la Organización, evaluarlos e identificar el impacto que dichos aspectos tienen en el medio ambiente. La evaluación de aspectos que ALGONTEC realiza anualmente es un punto de partida para establecer el programa de gestión ambiental, que incluye objetivos, metas, responsabilidades, plazos y presupuesto para alcanzar las distintas acciones propuestas.

Nuestro programa de gestión ambiental está integrado con el resto de los objetivos de la organización, que a su vez emanan de los objetivos estratégicos. El grado de avance y consecución de dichos objetivos se revisa mensualmente en reuniones de seguimiento del Comité de Planta.



Indicadores ambientales

Para ALGONTEC el cuidado y el respeto del Medio Ambiente es una actitud que se plasma en todos los ámbitos de nuestra actividad. Este compromiso gira alrededor de 3 conceptos:

- consumo de recursos,
- eficiencia energética y
- gestión de los residuos,

en los que se centra nuestro trabajo para seguir mejorando cada día.

CONSUMO DE MATERIALES			
INDICADOR	UNIDADES	2017	2018
Peso de materia prima consumida - Polietileno	Tm	1529	1712
Peso de materia prima consumida - Polipropileno	Tm	165	170
Peso de materia prima consumida - Aditivos (colorante, anti-UV, etc.)	Tm	9	19
Peso envases no retornables consumidos	Tm	13	3
Peso envases retornables introducidos en el circuito	Tm	15	7
Materiales empleados para producir que sean reciclables	%	100	100
Materiales usados para embalar los productos finales que sean reciclables	%	100	100

CONSUMO DE AGUA			
INDICADOR	UNIDADES	2017	2018
Consumo de agua	m ³	1672	2931

CONSUMO ENERGÉTICO			
INDICADOR	UNIDADES	2017	2018
Consumo de gas natural	GJ	42	46
	KWh	11.781	12.781
Consumo de electricidad	GJ	25.870	25.507
	KWh	7.186.180	7.085.471
Consumo energético total	GJ	25.912	25.553
	KWh	7.197.961	7.098.252

EMISIONES DIRECTAS DE GASES EFECTO INVERNADERO (GEI) – ALCANCE 1			
INDICADOR	UNIDADES	2017	2018
Vehículos de empresa	Tm CO ₂ eq.	1,50	2,23
Gas Natural caldera	Tm CO ₂ eq.	2,11	2,00
Emisiones fugitivas	Tm CO ₂ eq.	42,57	26,61
Total emisiones directas brutas de GEI – ALCANCE 1	Tm CO₂ eq.	46,19	30,11

Los esfuerzos realizados por Algotec durante los últimos años con objeto de mejorar la gestión ambiental han estado focalizados en la minimización de residuos, entendiendo ésta como la reducción de contaminantes en la fuente y la aplicación del reciclaje.

La minimización de residuos ha supuesto una alternativa gracias a la cual hemos conseguido una drástica reducción de la carga contaminante lanzada al ambiente y una optimización del proceso productivo. Esta estrategia ha supuesto beneficios económicos, ya que ahorramos en energía, materias primas y coste de la gestión de residuos y, por supuesto, una mejora de nuestra imagen.

Todo ello se ha conseguido gracias a un cambio radical en la actitud de las personas y en la organización de las operaciones, lo que a su vez constituye la base sobre la que seguimos mejorando.

GENERACIÓN DE RESIDUOS NO PELIGROSOS					
INDICADOR (*)	Residuo	LER	UNIDADES	2017	2018
Peso de residuos con tratamiento posterior R3	Envases de madera	150103	Kg	3.015	5.020
	Envases de cartón y papel	150101		7.079	7.981
Peso de residuos con tratamiento posterior R12	Chatarra metálica	120102	Kg	16.100	13.720
	Cables Cu - PVC	170411		100	49
Peso de residuos con tratamiento posterior R13	Envases metálicos	150104	Kg	35,6	44,3
Peso de residuos con tratamiento posterior R12/D15	Residuos de plásticos	120105	Kg	44.028	48.761
	Envases de plástico	150102		5.572	10.399
	Mezclas de residuos municipales	200301		33.580	29.400
Peso de residuos con tratamiento posterior D15	Residuos mezclados de construcción y demolición	170904	Kg	0	0

(*) Operación posterior de reciclado o eliminación, según Orden MAM/304/2002, de 8 de febrero, por la que se publican las operaciones de valorización y eliminación de residuos y la lista europea de residuos:

R3: Reciclado o recuperación de sustancias orgánicas que no se utilizan como disolventes (incluidos el compostaje y otros procesos de transformación biológica).

R12: Intercambio de residuos para someterlos a cualquiera de las operaciones de reciclaje enumeradas entre R1 y R11.

R13: Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones de reciclaje numeradas de R1 a R12.

D15: Almacenamiento en espera de cualquiera de las operaciones de eliminación numeradas de D1 a D14.

No se han interpuesto multas ni sanciones contra ALGONTEC por incumplimiento de la legislación vigente en materia medioambiental.

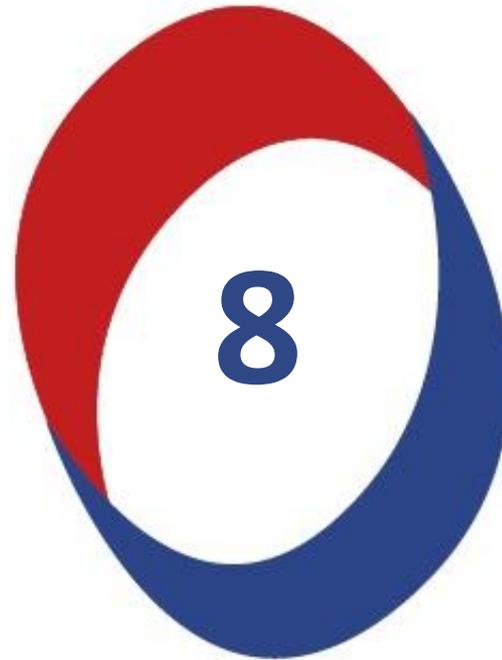
GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS					
INDICADOR (*)	Residuo	LER	UNIDADES	2017	2018
Peso de residuos con tratamiento posterior R13	Aerosoles	150111	Kg	73	146
	Aceite usado	130110		1.932	762
	Baterías Ni - Cd	160602		0	0
	Envases metálicos	150110		185	0
	Envases plásticos	150110		125	33
	Equipos electrónicos	160213		526	152
	Filtros de aceite	160107		162	136
	Fluorescentes	200121		20	19
	Pilas	160603		0	5
	Tóner	80317		12	18
Peso de residuos con tratamiento posterior D15	Emulsiones de mecanizado	120109	0	0	
	Aguas de limpieza	120301	Kg	30.573	20.418
	Absorbentes impregnados	150202		1.531	1.049

(*) Operación posterior de reciclado o eliminación, según Orden MAM/304/2002, de 8 de febrero, por la que se publican las operaciones de valorización y eliminación de residuos y la lista europea de residuos:

R13: Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones de reciclaje numeradas de R1 a R12

D15: Almacenamiento en espera de cualquiera de las operaciones de eliminación numeradas de D1 a D14

GESTION DE RESIDUOS				
INDICADOR		UNIDADES	2017	2018
Costes de tratamiento de residuos		€	6476	4877



Seguridad y salud

Plan de prevención de riesgos laborales

El Plan de Prevención de Riesgos Laborales de ALGONTEC se constituye con objeto de garantizar la integración de la actividad preventiva en la empresa, tanto en el conjunto de sus actividades como en todos los niveles jerárquicos de la misma.

El plan de prevención de riesgos laborales es el documento base sobre el cual se articula toda la acción preventiva. Contempla la estructura organizativa, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos. Las pautas establecidas en el Plan de Prevención afectan a todas las actividades desarrolladas por quienes trabajamos en ALGONTEC, incluyendo empresas externas que prestan servicios en nuestras instalaciones.

La Seguridad y Salud de nuestros empleados son prioritarias en ALGONTEC. Planificamos e implementamos acciones que involucran a todo el personal para asegurar que el trabajo en todas las áreas se realiza bajo criterios de control, prevención y mejora, con el fin de alcanzar el máximo nivel en seguridad y conseguir así nuestro objetivo de "Cero Accidentes". El seguimiento de dicho objetivo se realiza a través de sus indicadores (nº de accidentes, índice de incidencia, índice de frecuencia e índice de gravedad) y se establecen acciones complementarias siempre que los resultados no son los previstos.



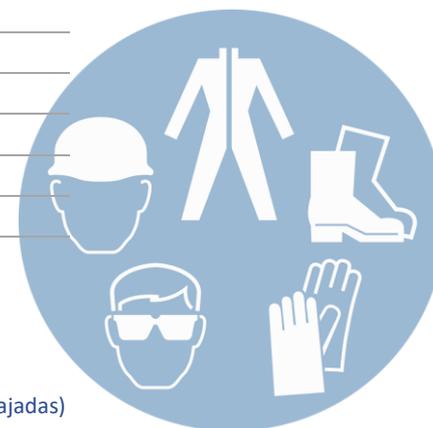
Indicadores de siniestralidad laboral

SINIESTRALIDAD LABORAL			
INDICADOR	UNIDADES	2017	2018
# Accidentes	Nº	4	5
# Accidentes - Plantilla masculina	Nº	4	5
# Accidentes - Plantilla femenina	Nº	0	0
Días perdidos por accidente	Nº	95	112
Días perdidos por accidente - Plantilla masculina	Nº	95	106
Días perdidos por accidente - Plantilla femenina	Nº	0	6
Victimas mortales	Nº	0	0

ÍNDICES DE SINIESTRALIDAD			
INDICADOR	UNIDADES	2017	2018
Índice de incidencia	(*)	43	44
Índice de incidencia - Plantilla masculina	(*)	43	39
Índice de incidencia - Plantilla femenina	(*)	0	4
Índice de frecuencia	(*)	25	25
Índice de frecuencia - Plantilla masculina	(*)	25	20
Índice de frecuencia - Plantilla femenina	(*)	0	5
Índice de gravedad	(*)	1	1
Índice de gravedad - Plantilla masculina	(*)	1	1
Índice de gravedad - Plantilla femenina	(*)	0	0

(*) Definición índices de siniestralidad

- Índice de incidencia: número de accidentes por cada 1000 personas expuestas
- Índice de frecuencia: número de accidentes ocurridos por cada millón de horas trabajadas
- Índice de gravedad: número de jornadas perdidas por cada 1000 horas de exposición al riesgo (horas trabajadas)





Objetivos de Desarrollo Sostenible

Objetivos de desarrollo sostenible

En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los países y sus sociedades emprendan un nuevo camino con el que mejorar la vida de todos.

La Agenda 2030 está integrada por 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 169 metas. Los ODS suponen un nuevo reto de la comunidad internacional para lograr erradicar la pobreza, extender el acceso a los derechos humanos y lograr un desarrollo económico global sostenible y respetuoso con el planeta y los recursos que ofrece.

Los nuevos objetivos se nutren de la experiencia de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), suscritos en el año 2000 por la comunidad internacional. Los ODS resultan más ambiciosos, participativos y universales.

Son más participativos porque para redactarlos, según las Naciones Unidas, aproximadamente 1 de cada 1.000 personas del planeta expresó su opinión sobre lo que más le importa. En las consultas previas, que comenzaron en 2013, participaron Gobiernos, expertos en desarrollo y en cada uno de los sectores que comprenden los objetivos, así como la sociedad civil.

Son universales, buscan el cambio de paradigma hacia un modelo de desarrollo sostenible desde el punto de vista social, económico y medioambiental, que implica un compromiso universal. Tras la experiencia de los ODM la comunidad Internacional ha comprendido que, sin el compromiso de todos los actores, no es posible conseguir un desarrollo sostenible.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Contribución de ALGONTEC a los ODS

Fruto del análisis que supone la elaboración de esta memoria, concluimos que ALGONTEC contribuye a 9 ODS:



Fin de la pobreza

ALGONTEC contribuye al primero de los ODS colaborando anualmente con ASPANOA, Asociación de Padres de Niños Oncológicos, y participando cada año en la campaña de recogida de material escolar “Lápices y Sonrisas”, una iniciativa de CAAR.

ALGONTEC ha lanzado en 2018 la iniciativa “Hucha Solidaria” para recolectar fondos con destino a entidades benéficas.



Salud y bienestar

ALGONTEC contribuye a la salud y bienestar de las personas analizando la tipología de los accidentes que ocurren en la empresa a lo largo del año y estableciendo acciones para prevenirlos y lograr así nuestro objetivo “0 accidentes”.

Desde 2016, ALGONTEC proporciona fruta fresca a sus empleados, con objeto de contribuir a una dieta saludable. Además, fomenta la práctica del deporte y la vida sana, participando en eventos populares y jornadas deportivas.



Educación de calidad

ALGONTEC apuesta por la formación de calidad a las futuras generaciones, proporcionando prácticas laborales a estudiantes procedentes de la Universidad y de ciclos formativos.

Desde septiembre de 2018, varios trabajadores de ALGONTEC, participan en un programa Máster de la Universidad San Jorge, de Zaragoza; **Máster Talent Development** es una iniciativa cuyo objetivo es formar a las personas que moverán ALGONTEC en el futuro en una serie de valores, capacidades personales y conocimiento de la organización en cuanto a sus sistemas y sus tecnologías.



Igualdad de género

Nuestra participación en 2015 en el Proyecto Iguales Aragón, de CREA, experiencia piloto con el objetivo de generar un diagnóstico inicial en materia de igualdad de oportunidades, derivó en un plan de medidas de igualdad y conciliación, descritas en el capítulo 6 “Las personas”; así mismo, nuestro Código Ético garantiza el Principio de Igualdad de Oportunidades.



Trabajo decente y crecimiento económico

En ALGONTEC desarrollamos nuestra actividad bajo un prisma ético, honesto y responsable.

Disponemos de los medios y canales adecuados de denuncia, en la línea con la tolerancia cero hacia el acoso laboral.

ALGONTEC tiene el compromiso firme y absoluto de evitar la comisión de delitos por sus empleados, con los medios o bajo la cobertura de la propia persona jurídica. Como consecuencia de este posicionamiento, ALGONTEC ha elaborado su Manual de Corporate Defense.



Reducción de las desigualdades

Para garantizar el Principio de Igualdad de Oportunidades y la no discriminación, la contratación de nuevos trabajadores se realiza en base a criterios de valía, formación y aptitud para el puesto de trabajo. En ningún caso se consideran factores tales como género, origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad, orientación sexual o cultura.

De hecho, así lo especifica nuestro Código Ético de Conducta, el cual respetamos todas las personas que trabajamos en ALGONTEC



Producción y consumo responsables

En relación con la utilización sostenible de recursos y energía, ALGONTEC cuenta con planes de ecoeficiencia y gestión de residuos y realiza cada año inversiones en mejoras de procesos que nos permiten reducir consumos y mejorar la eficiencia de nuestros procesos.

La ratio “KWh consumido/ Kg materia prima consumida” es nuestro indicador de referencia en materia de eficiencia energética, el cual conseguimos mantener e incluso reducir, a pesar del incremento de nuestra actividad, gracias a las medidas implementadas.



Acción por el clima

El cambio climático es, sin duda, uno de los principales retos estratégicos a los que nos enfrentamos las empresas de todo el mundo para proteger el futuro de la humanidad y el planeta.

Desde el año 2007 ALGONTEC está certificada según ISO 14001, cuenta con una política medioambiental y objetivos ambientales.

El compromiso de ALGONTEC con el medio ambiente es explícito en nuestro Código Ético y forma parte de nuestros valores “Somos Eficientes”.



Vida de ecosistemas terrestres

ALGONTEC contribuye a este objetivo apostando por el reciclaje. Todos los residuos generados como consecuencia de nuestras actividades son entregados a gestores autorizados, primando siempre el reciclaje sobre la eliminación o la entrega a vertedero autorizado.

ALGONTEC apuesta por el reciclaje dentro de su propia actividad: el moldeo por soplado es un proceso industrial por el cual, la preforma, una manga tubular obtenida por extrusión es capturada herméticamente por un molde que cierra en torno a ella y cuya forma se copia mediante soplado de aire a presión en su interior.

En el proceso descrito se generan, por una parte, piezas conformes con las especificaciones y, por otra, coladas, cuyo peso puede exceder al de la propia pieza, y piezas que no cumplen los requisitos de calidad. Tanto la colada de plástico, como los productos no conformes son molidos y el material resultante es nuevamente introducido en el proceso para conformar nuevas piezas.



algotec
plastic components