



Memoria de sostenibilidad

2021 - 2022



	Pág.
Perfil de la organización	3
Estructura de gobierno y plan estratégico	13
Grupos de interés	16
Ética e integridad	20
Contribución a los ODS	29
3 Salud y bienestar	31
5 Igualdad de género	39
10 Reducción de las desigualdades	48
13 Acción por el clima	55
Metodología	64

Índice





Perfil de la organización



Carta del Director

Estimados amigos,

Es para mí un placer compartir con todos vosotros esta Memoria de Sostenibilidad, que describe nuestro desempeño durante los dos últimos años, 2021 y 2022.

Repasando la carta de la última memoria, escrita a principios por el 2021, creo que nunca imaginé que la siguiente (dos años después) seguiría siendo en un contexto de “crisis continua”. Problemas que lejos de desaparecer parece que han venido para quedarse: los famosos semiconductores. Costes externos que no puedes controlar y que aumentan sin control ni aviso; y lo que es peor, muchas veces sin justificación. Todos los problemas que imaginemos se quedan en nada al lado de la guerra que comenzó en este periodo con la invasión rusa de Ucrania. Ojalá no tenga que mencionar este conflicto en más cartas. Al menos que estas situaciones sí desaparezcan. Ojalá otros conflictos menos mediáticos también desaparezcan.

Ante unas situaciones ya de por sí nuevas y difíciles originadas por la COVID en 2020, hacía entonces referencia a nuestros VALORES como la herramienta clave para afrontar tiempos difíciles. Lógicamente una herramienta no sirve de nada si no tiene detrás un equipo que la utilice correctamente. O “represente”, como sería en el caso de los valores de un colectivo.

El equipo de Algotec ha demostrado unión y generosidad en estos años. Momentos complicados a nivel individual por la constante negatividad que nos rodea. Se habla mucho sobre el “bombardeo de información” al que estamos sometidos. En mi opinión más se debería hablar sobre la ausencia de noticias positivas. Es una pena que hoy en día, parece que solo la desgracia vende.

Pero no quiero que esta carta sea negativa y mucho menos una crítica. Estar al frente de una empresa me he enseñado que sirve de muy poco quejarse. Estar al frente de un grupo como el que forman los trabajadores de Algotec me enseña cada día que otro mundo es posible.

Creo firmemente que las personas pueden contribuir a hacer este mundo un lugar mejor si se centran en lo que pueden hacer ellas mismas. Podemos y debemos. Y como las empresas están formadas por personas, creo igualmente que las empresas deben de contribuir positivamente a su entorno.

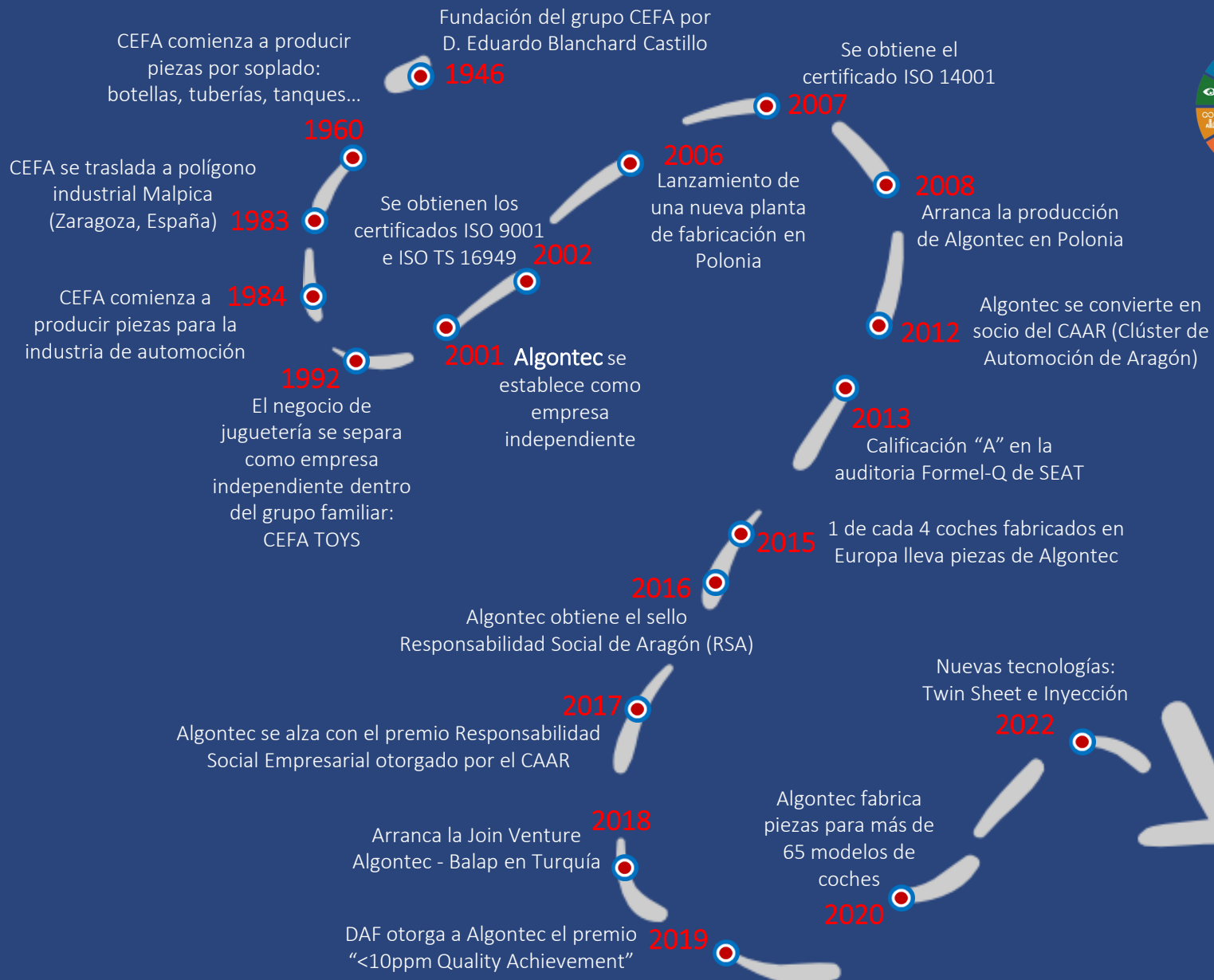
Por ello, cierro estas palabras con la misma frase que la última vez: en Algotec mantenemos la ILUSIÓN intacta por intentar contribuir a que la sociedad evolucione, crezca y se desarrolle, sean las que sean las circunstancias externas que la rodeen.

Reconozco y agradezco enormemente a todo el colectivo que lo forma por haber hecho esto posible en los últimos dos años.



Pablo Blanchard Nerín
Director General

Nuestra Historia





Nuestras Plantas



ALGONTEC - España

129 empleados

- 18 máquinas de soplado
- 1 máquina de Twin sheet
- 1 máquina de Inyección
- Moldes con sistemas de corte y troquelado; utillajes de corte y soldadura automática; prensas de desbarbado.
- Laboratorio de Prototipos; laboratorio propio de metrología, dotado con equipos de medición 3D.



ALGONTEC - Polonia

160 empleados

- 19 máquinas de soplado
- 1 máquina de Inyección
- Moldes con sistemas de corte y troquelado; utillajes de corte y soldadura automática; prensas de desbarbado.



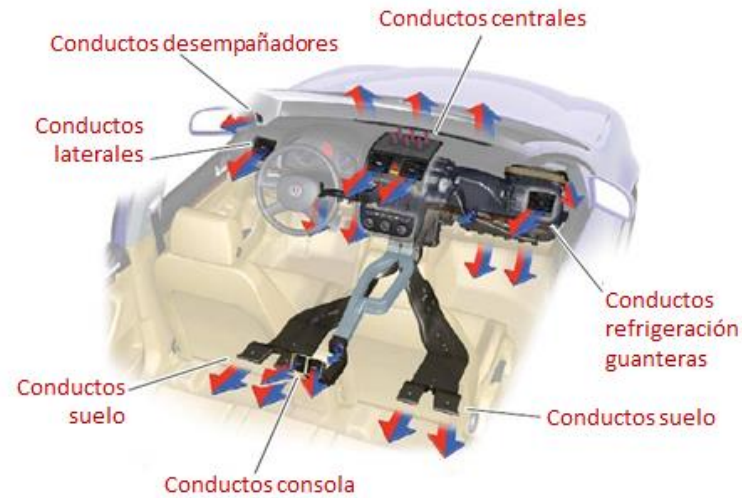
ALGONTEC - Turquía

25 empleados

- 3 máquinas de soplado
- 43 máquinas de inyección (desde 100 hasta 1000 Ton)
- Moldes con sistemas de corte y troquelado; utillajes de corte y soldadura automática; prensas de desbarbado.

Conductos de Climatización

Productos



Depósitos



Conductos de admisión de aire



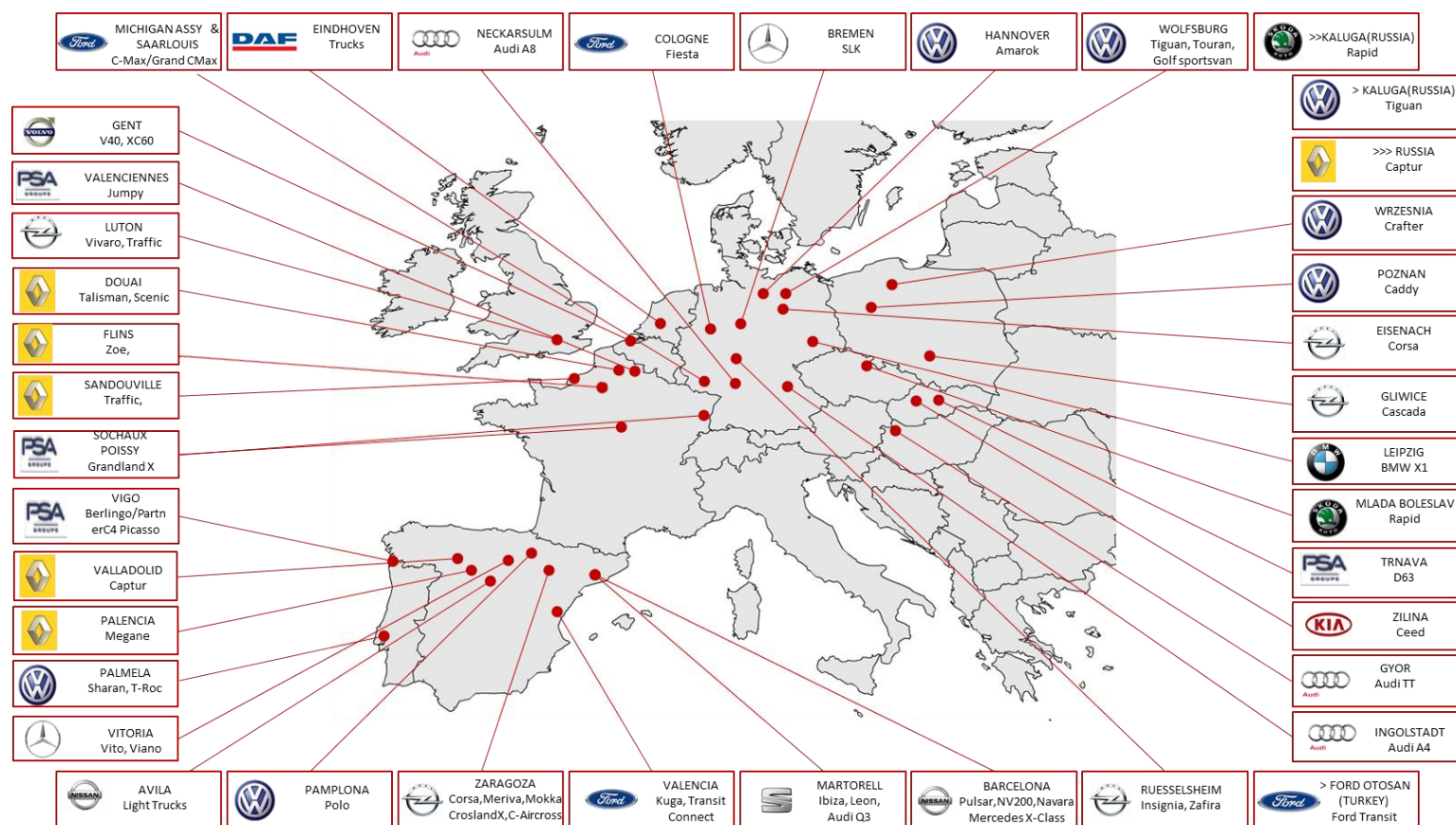


Cientes





Clientes



Reconocimientos



ISO/TS 16949



ISO 9001

2001



Customer's audits

2002



DAF Quality Award
<10ppm

2022

algotec
plastic components



DAF Quality Award
<10ppm

2019



OPEL QSB+

2007

ISO 14001



2013

SEAT VW VDA 6.3 Level "A"



2014

OPEL QSB+



VW VDA 6.3
Level "B" Algotec Polska
Level "A" Algotec España

2018



Transition from
ISO/TS 16949:2009
to IATF 16949:2016

2015

Excellence
Certificate Award
PILOT



DAF
Quality Award



2017

2016 SUPPLIER OF
THE YEAR



2016 faurecia
inspiring mobility

Strategic Supplier



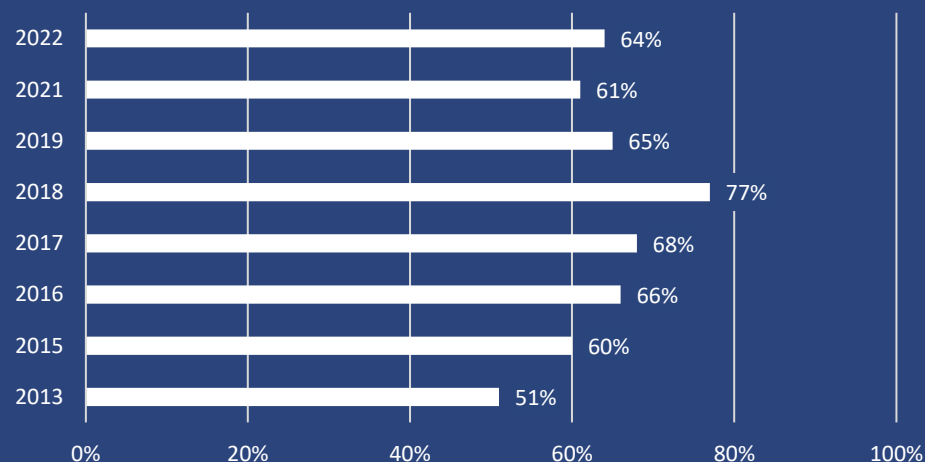
Reconocimientos en materia de Responsabilidad Social Corporativa



Evaluación EcoVadis

EcoVadis es una entidad que proporciona un servicio global de calificación de Responsabilidad Social de empresas a través de una plataforma colaborativa que otorga calificaciones de la sostenibilidad de los proveedores para las cadenas de suministro.

La Calificación EcoVadis abarca una amplia gama de sistemas de gestión no financieros que incluye los impactos de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles.





Reconocimientos en materia de Responsabilidad Social Corporativa



Sellos RSA y RSA+

Desde 2016, ALGONTEC participa en el proceso Plan de Responsabilidad Social de Aragón, que nos distingue con el Sello RSA en la categoría Pyme y desde 2019, renovamos anualmente sello RSA+ que busca impulsar:

- Las medidas de **conciliación** de la vida personal, familiar y laboral
- La **igualdad de género**
- El **voluntariado y acción social**
- La implicación de las organizaciones en la promoción de la **cultura** aragonesa
- El **compromiso** de las organizaciones con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.



Estructura de gobierno y plan estratégico





Estructura de la organización

ALGONTEC representa la entrada de la 3ª generación en la gestión directa y de máxima responsabilidad de una empresa de la familia Blanchard.

Consciente de la importancia de aunar el carácter y los valores familiares con la máxima profesionalidad en la gestión, esta 3ª generación tiene como objetivo el **crecimiento** de la empresa.



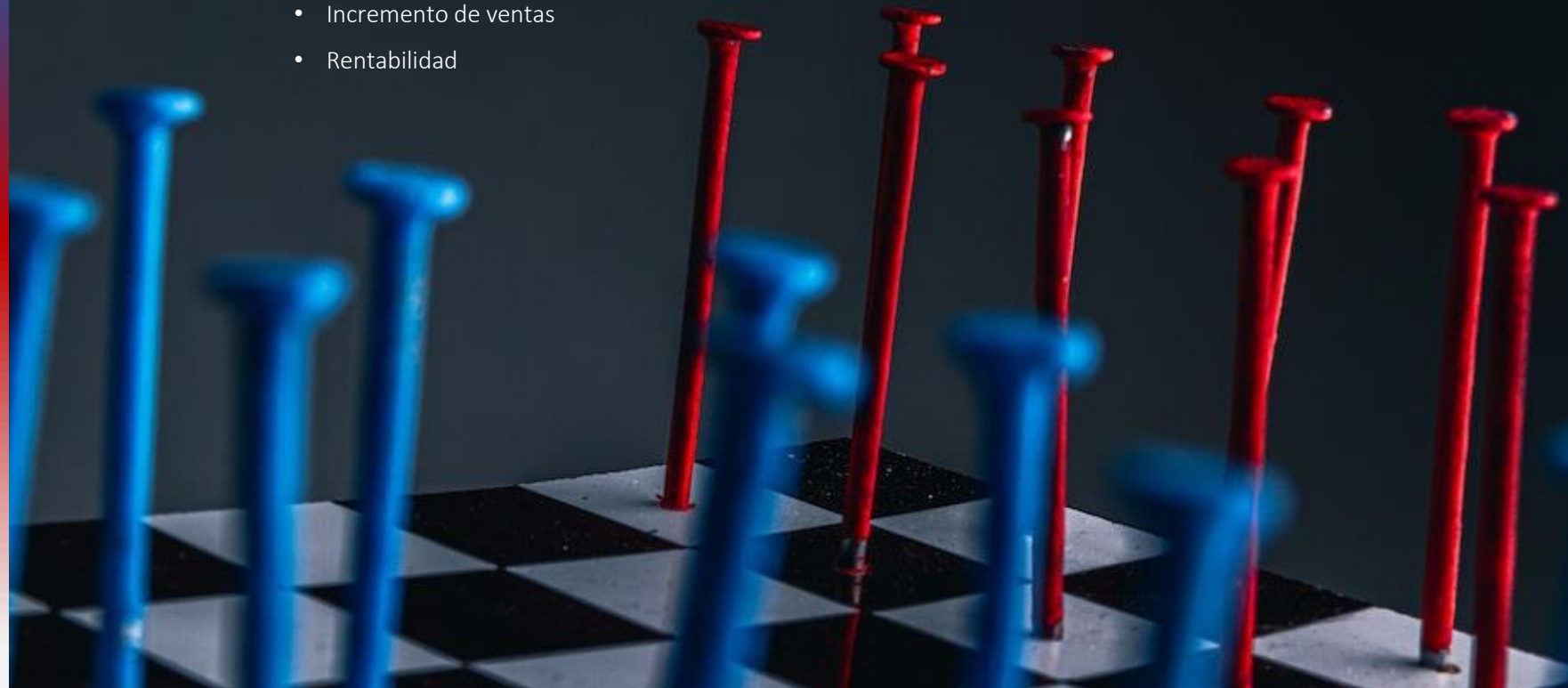


Nuestro plan estratégico

Nuestro Plan Estratégico se fundamenta en nuestra visión: “Ser el mejor proveedor global de conductos de aire acondicionado en la industria del automóvil”.

Se asienta sobre 4 pilares:

- Personas, de ellas depende el éxito de la organización
- Calidad, nuestros clientes
- Incremento de ventas
- Rentabilidad





Grupos de interés





Relación con los grupos de interés



En el entorno actual, en constante cambio, los grupos de interés condicionan la sostenibilidad y los resultados de nuestra empresa, tanto si su impacto en ella es directo o indirecto.

La **transparencia** en nuestras acciones y el **diálogo** son piezas clave para la gestión de los grupos de interés, constituyen la vía acercamiento a sus necesidades y expectativas, permiten establecer compromisos y marcos de relación beneficiosos para las partes implicadas y desarrollar herramientas de evaluación y mejora continua de nuestra gestión.

Necesidades de los grupos de interés



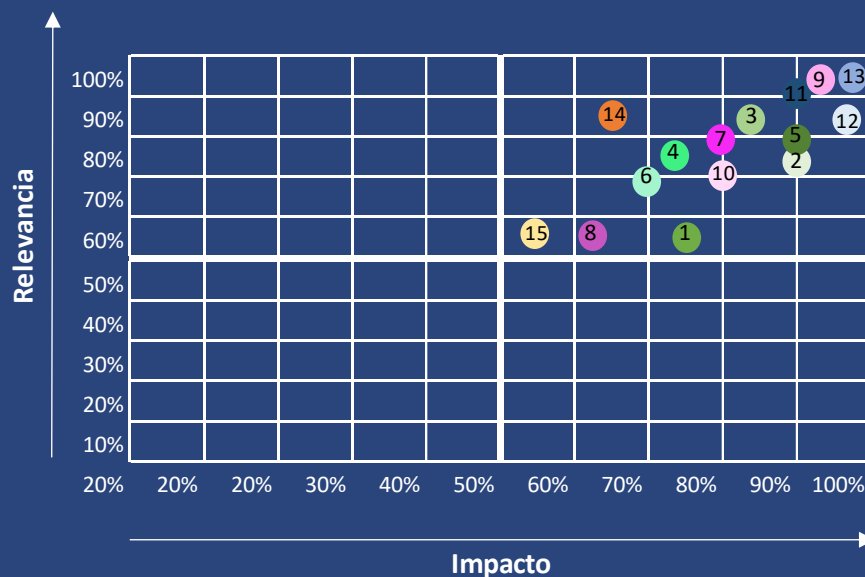
GRUPOS DE INTERÉS	HERRAMIENTAS DE DIÁLOGO	FRECUENCIA	OBJETIVOS	COMPROMISO PRINCIPAL	NECESIDADES ESPECÍFICAS	NECESIDADES GENÉRICAS
 Trabajadores	Comité de empresa Comité de salud y seguridad Comunicación interna Formación y promoción interna Comité ético Newsletter Encuesta de clima laboral Evaluaciones desempeño Actividades sociales	Constante Trimestral Bimensual Constante A demanda Cuatrimestral Anual Anual Constante	Motivación Fortalecer compromiso con nuestro código ético y valores	Trato justo y digno Respeto al trabajador, principal activo de ALGONTEC	Retribución justa, salud y seguridad en el trabajo, respeto y desarrollo profesional en el trabajo, formación continua y mantenimiento del empleo	Transparencia Participación y comunicación Beneficio mutuo
 Clientes	Equipos especializados: Dpto. Comercial - Ingeniería, Dpto. Calidad, Dpto. Logística Visitas y reuniones Auditorías Portales de Cliente	Constante A demanada A demanda Contante	Rápida respuesta a las necesidades y expectativas de nuestros clientes Satisfacción del cliente	Ofrecer el mejor servicio y atención Protección de sus productos	Precio, calidad, fiabilidad y flexibilidad. Atención y agilidad en la resolución de incidencias	
 Proveedores	Acuerdos de calidad concertada Visitas mútuas y reuniones Ferias	Constante Constante Constante	Fomentar relaciones basadas en el beneficio mutuo	Promover entornos productivos sostenibles	Beneficio mutuo, basado en la transparencia y el cumplimiento por ambas partes de los contratos que se hayan establecido	
 Consejo de administración	Reuniones del consejo de administración	A demanda	Mejora continua y consolidación en los índices de sostenibilidad	Lograr el interés común de todos los accionistas	Recuperación de las inversiones, aportación de información transparente y periódica de la actividad de la empresa y de sus datos económicos	
 Sociedad y entorno	Ferias Web corporativa Participación en actividades sociales Cooperación con ONGs y asociaciones de índole social	Constante Constante Constante	Cuidado y respecto al medioambiente, prevención de la contaminación Contribución al desarrollo social y económico	Gestión sostenible de los recursos Compromiso con la mejora del bienestar global	Vigilancia e información acerca de nuestras operaciones para que no supongan una amenaza para las persona del entorno y su medioambiente. Ayudas específicas para el desarrollo de la comunidad	
 Organismos públicos	Informaciones reglamentarias Acuerdos, convenios	A demanda Constante	Cumplimiento reglamentario	Diálogo constante y cumplimiento legal	Disponibilidad de cooperación, dado el caso Competencia justa	

Escuchamos a nuestros grupos de interés: Análisis de materialidad

La relación con los grupos de interés es un elemento fundamental de nuestro modelo de negocio. Trabajamos para identificar y comprender las expectativas de los grupos de interés en materia de sostenibilidad, de forma proactiva y sistemática.

El análisis de materialidad es el proceso que nos permite identificar cuáles son los temas más relevantes para la empresa y priorizarlos, además de conocer aquellos que más preocupan a los grupos de interés y cómo impactan en el modelo de negocio.

El análisis de materialidad nos ayuda a identificar las palancas que debemos accionar para avanzar en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, teniendo en cuenta tanto la percepción de los grupos de interés como el impacto financiero sobre la compañía.



- 1 Gestión de residuos
- 2 Consumo de recursos
- 3 Emisiones
- 4 Buenas prácticas medioambientales
- 5 Transparencia
- 6 Economía circular
- 7 Satisfacción empleados
- 8 Creación y retención de talento
- 9 Seguridad y salud laboral
- 10 Formación empleados
- 11 Satisfacción clientes
- 12 Suministro continuo
- 13 Calidad
- 14 Cumplimiento plazos de pago
- 15 Acciones sociales



Ética e integridad





Nuestra Misión

Desarrollamos y fabricamos componentes y subconjuntos plásticos para el automóvil a través de la tecnología de soplado

Nuestra Visión

Ser el mejor proveedor global de conductos de aire acondicionado en la industria del automóvil



Nuestros Valores



Comprometidos

con nuestros empleados, su seguridad es lo primero,
con nuestro trabajo,
con nuestros clientes,
con la sociedad y la protección del medio ambiente.



Somos **eficientes** cuando alcanzamos nuestros objetivos utilizando menos recursos. No derrochamos, cada € que gastamos debe aportar valor.

Sostenibilidad financiera: buscamos ser rentables cada año, en cada proyecto, con una orientación a largo plazo.

Sostenibilidad medioambiental: utilizamos los recursos naturales de manera racional, para que las generaciones futuras puedan aprovechar lo que la naturaleza nos brinda.



El **entusiasmo** es el motor del comportamiento, quien está entusiasmado se esfuerza y muestra una actitud positiva.

Nos planteamos retos y objetivos cada vez más altos.

No hay problemas en el trabajo sino retos que resolver.

Los problemas se abordan desde una perspectiva constructiva.



El **dinamismo** es la cualidad de las empresas que tienen movimiento e innovación, que están en constante transformación. Puesto que las empresas estamos a merced de las circunstancias externas, saber reaccionar y adaptarse rápidamente a las mismas es fundamental para asegurar nuestra supervivencia y progreso.

El cambio no nos asusta, lo buscamos.

Entendemos que siempre hay algo que mejorar o aprender.

Cambiar es un reto que afrontamos con ilusión y ganas.

Somos resolutivos.



Nuestro código ético de conducta

Para todas las personas que formamos parte de ALGONTEC, la ética y la integridad no son una opción, son una **convicción**.

El Código Ético de Conducta es de obligado cumplimiento para todos los profesionales de ALGONTEC y proporciona las normas que guían nuestro comportamiento en el día a día.

<https://www.algotec.es/images/Codigoeticodeconducta.pdf>

Nuestro código de conducta se asienta sobre los siguientes pilares:

- Prácticas de negocio justas
- Prácticas laborales y derechos humanos
- Medio ambiente
- Promoción de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo
- Relaciones con clientes
- Confidencialidad de la información y protección de la propiedad intelectual e industrial



Corporate compliance

ALGONTEC tiene el compromiso firme y absoluto de evitar la comisión de delitos por sus empleados, con los medios o bajo la cobertura de la propia persona jurídica y en el caso de que, pese a los medios establecidos, se cometiera, adoptar una política de tolerancia cero y de plena colaboración con las autoridades competentes para que se aclaren las responsabilidades oportunas.

Como consecuencia de este claro posicionamiento, ALGONTEC ha elaborado su Manual de Corporate Defense, que tiene por objeto detallar el modelo organizativo y las políticas de control internos. Nuestro Manual de Corporate Defense define los principios del Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales.

El Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales se ha concebido como la relación entre los riesgos penales que puedan impactar en ALGONTEC durante el ejercicio de su actividad, con los controles internos y operativos establecidos dentro de su estructura organizativa.

Para asegurar el cumplimiento de las políticas y el modelo definido en el Manual de Corporate Defense, ALGONTEC ha creado un Comité Penal, cuyos miembros conocen la actividad de la empresa y disponen de la autoridad e independencia necesarias para garantizar la credibilidad y el carácter vinculante de las decisiones tomadas.

Manual de Corporate
Defense

Modelo de Control Interno
para la Prevención de
Riesgos Penales

Comité Penal





Gestión de los conflictos: Tolerancia 0 ante el acoso laboral

ALGONTEC ha desarrollado un protocolo de actuación en casos de conflicto entre personas, que tiene por objeto evitar determinadas conductas.

Así mismo, ha creado un equipo de trabajo para la prevención y resolución de conflictos interpersonales y favorece la formación de los mandos para:

- Desarrollar habilidades para reconocer conflictos y manejarlos adecuadamente.
- Conocer los síntomas del acoso en el entorno laboral, para su reconocimiento precoz y búsqueda de soluciones.

DERECHOS HUMANOS Y SOCIEDAD

INDICADOR	UNIDADES	2021	2022
Casos detectados de discriminación	Nº	0	0
Demandas pendientes, iniciadas por causas relacionadas con comportamientos por competencias desleal	Nº	0	0
Demandas concluidas, iniciadas por causas relacionadas con comportamientos por competencias desleal	Nº	0	0





Clima laboral

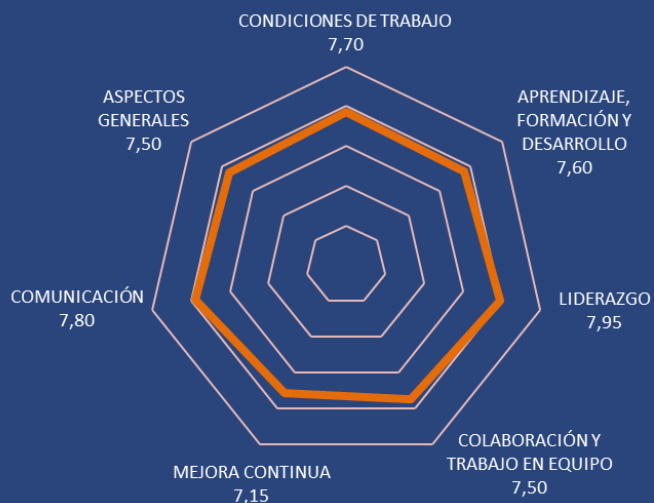
Anualmente, ALGONTEC toma medida del estado del clima laboral, con un doble objetivo:

1. Analizar
 - Condiciones de trabajo
 - Aprendizaje, formación y desarrollo
 - Liderazgo
 - Colaboración y trabajo en equipo
 - Mejora continua
 - Comunicación y aspectos generales
2. Mejorar





Clima laboral



2022

Puntuación Global: 7,65 / 10

Nivel de participación: 83%

- ✓ • Disponemos de los EPIs necesarios
- Formación
- Disponemos de información sobre los resultados de la empresa
- ✗ • Salario
- Horario laboral
- Materiales y recursos de trabajo inadecuados

2021



Puntuación global: 7,55/ 10

Nivel de participación: 82%

- ✓ • Lugar de trabajo
- Orden y limpieza en la planta productiva
- Buen ambiente
- Formación
- ✗ • Promover actividades que favorezcan la comunicación
- Comunicación y coordinación entre los departamentos



Formación de la plantilla

La evaluación del desempeño es un proceso sistemático de estimación, cuantitativa y cualitativa, del grado de eficacia con el que las personas llevan a cabo las actividades y responsabilidades de los puestos que desarrollan que, a su vez, permite detectar aquellos aspectos clave a nivel individual en los que trabajar, potenciando así el desarrollo personal y profesional.

Estamos convencidos de que la formación es un factor clave para generar motivación y satisfacción y por ello, invertimos recursos y tiempo para mejorar las competencias de nuestra plantilla y fomentar así el buen clima laboral.

FORMACIÓN

INDICADOR	UNIDADES	2021	2022
Actividades de formación	Nº	32	67
Horas de formación por empleado	Nº	4	6
Horas de formación	Nº	2.540	4.215
Coste formación por empleado	€	49	62
Inversión en formación	€	43.566	48.356



Contribución a los ODS





Objetivos de Desarrollo Sostenible

En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, integrada por 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 169 metas. Los ODS suponen un nuevo reto de la comunidad internacional para lograr erradicar la pobreza, extender el acceso a los derechos humanos y lograr un desarrollo económico global sostenible y respetuoso con el planeta y los recursos que ofrece.

ALGONTEC está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos.

Las grandes iniciativas son a menudo las que tienen el mayor impacto. Pero no olvidemos que cambiar el mundo no se logra sólo con grandes esfuerzos de unos pocos, sino más bien con la suma de los pequeños esfuerzos de muchos.

Los proyectos de mejora y la actividad de ALGONTEC inciden directamente en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:





3 SALUD Y BIENESTAR





3 SALUD Y BIENESTAR



El ODS 3 busca garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades y asegurar así el desarrollo sostenible. Entre sus metas está la reducción de la tasa mundial de mortalidad materna y poner fin a las muertes evitables de los recién nacidos y menores de cinco años



3 SALUD Y BIENESTAR



Iniciativas realizadas

- Campaña “12 meses, 12 causas en Prevención de Riesgos Laborales”
- Campaña “EPIs y BLAS”, que promueve el uso de equipos de equipos de protección individual
- Programa “SOL, Seguridad, Orden y Limpieza”
- Evaluación ergonómica de los puestos de trabajo basada en la captura del movimiento
- Automatización de procesos, con el fin de evitar tareas repetitivas
- Campaña “Tu salud nos importa, ergonomía en el puesto de trabajo”
- Realización de actividades que fomentan la práctica deportiva y el contacto con la naturaleza
- Promoción de la cultura a través de actividades que buscan el acercamiento entre las personas y nuestra comunidad

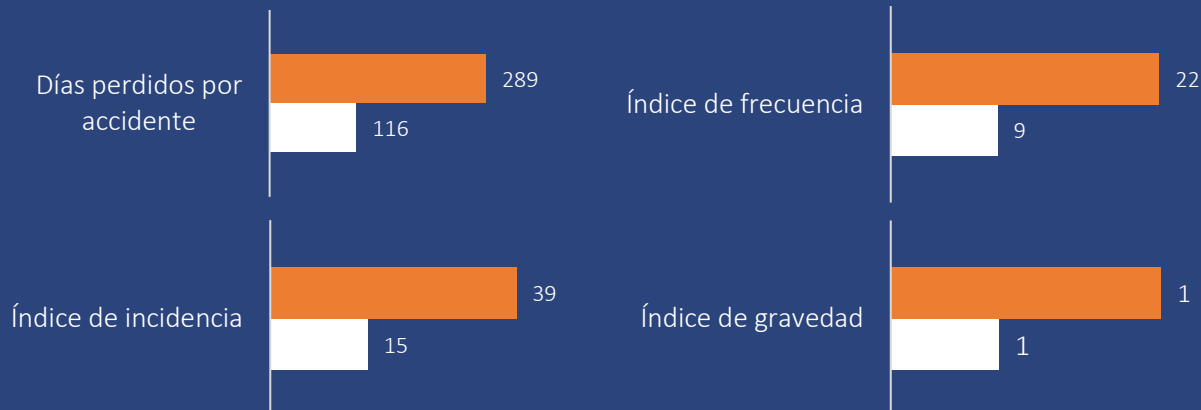
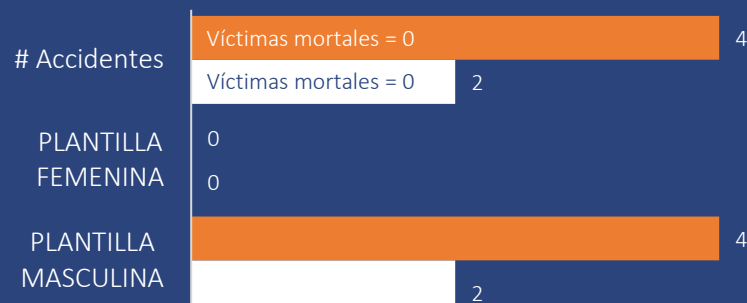


3 SALUD Y BIENESTAR



■ 2022 ■ 2021

Índices de siniestralidad laboral



Índice de incidencia: número de accidentes por cada mil personas expuestas

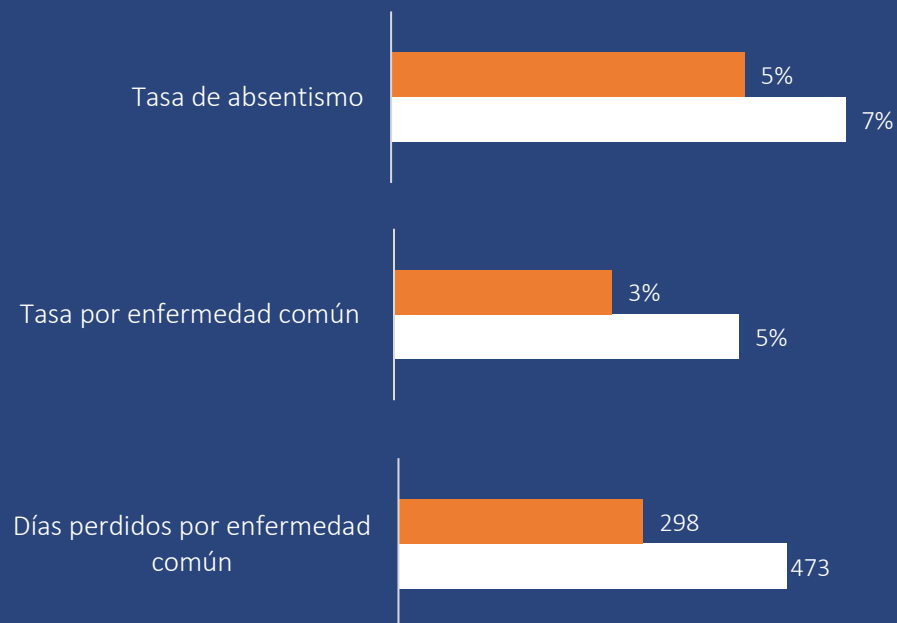
Índice de frecuencia: número de accidentes por cada millón de horas trabajadas

Índice de gravedad: número de jornadas perdidas por cada mil horas de exposición al riesgo



■ 2022 ■ 2021

Absentismo





3 SALUD Y BIENESTAR



Naturaleza, cultura y deporte

PROGRAMA DE BIENESTAR Y SALUD CUBOLIFE



CuboLife es un programa de bienestar corporativo para ALGONTEC, una aplicación móvil que pone a nuestra disposición sesiones de entrenamiento, especialistas deportivos, nutricionistas y psicólogos.





3 SALUD Y BIENESTAR



Naturaleza, cultura y deporte

DESCUBRE ZARAGOZA CON NIÑOS - LAS 1001 NOCHES EN LA ALJAFERÍA

Las mañanas de los domingos nos esperan un montón de historias en la Aljafería

Hay un lugar en Zaragoza donde las leyendas se hacen realidad. En sus patios aún se oye el rumor de los cuentos, y en cada uno de sus rincones hay historias de trovadores, princesas, brujas... ¿Queréis conocerlas? Pues os invitamos a viajar con los cinco sentidos en alerta a la Aljafería de hace más de 1.000 años

Visita cultural al Palacio de la Aljafería, organizada por la empresa Gozarte, que desarrolla actividades destinadas a descubrir el patrimonio de Zaragoza

VISITA CAIXAFORUM THAT'S A MUSICAL!

Un espectáculo musical que te llevará a viajar un siglo por la historia de la música contemporánea del mundo americano, descubriendo qué voces son las protagonistas.

Además, qué tal se oye, podrá disfrutar del mejor espectáculo que hay actualmente en Caixaforum.

PROYECTO Realidad la realidad

Realidad. El arte de la interacción

Viaje por la historia de la música contemporánea a través del musical americano

ACTIVIDAD AL Aire Libre PASEO CULTURAL

El domingo 8 de junio con viento fresco en el Parque José Antonio Labordeta para realizar una caminata familiar sobre historia.

Conoceremos a los 1001 y descubriremos el patrimonio de Zaragoza desde donde se esconden los personajes que se esconden en sus rincones.

Disfruta de ello, a su vez de las 1001, descubriendo nuevos rincones y personajes que se esconden en sus rincones y rincones.

Paseo por el Parque José Antonio Labordeta de Zaragoza, descubriendo los distintos personajes que se esconden en sus rincones

JORNADA INTEREMPRESAS 2022

24 DE SEPTIEMBRE

Es el 10º aniversario de MSA y lo tenemos que celebrar por todo alto.

Disfrutaremos de nuestro día con una paella gigante apta para todos los visitantes, chiquiencierro, juegos tradicionales y torneo de fútbol, entre otros, de manera de seleccionar y confirmar la equipación.

¡Actividades para que los más pequeños se lo pasen en grande!

Todos los asistentes tendrán un detalle de bienvenida, los mayores de 12 años un juego de cartas 1001 y los más afortunados podrán llevarse con magníficos regalos.

No puedes faltar ¡El día 24 nos reunimos en familia!

Paella gigante, juegos tradicionales, "chiquiencierro" y torneo de fútbol

NOVIEMBRE CULTURAL SAFARI URBANO

El próximo 27 de noviembre descubriremos a los 1001, juntos a la Torre de la Gata para pasar un gran día con muchas cosas que se esconden en la ciudad y en sus rincones.

Descubriremos, juntos, descubriremos el patrimonio de Zaragoza desde donde se esconden los personajes que se esconden en sus rincones y rincones.

Te esperamos a ti y a tu familia en una nueva actividad para todos los públicos, ¡disfruta de la vida, experimenta!

Inscripciones hasta el 24 de noviembre en: permanenciaalgotec.com

"Safari" por el casco antiguo de Zaragoza, descubriendo los diferentes animales que decoran fachadas, monumentos y esquinas



3 SALUD Y BIENESTAR



Naturaleza, cultura y deporte



Vuelta a los Mallos de Riglos (Huesca)





5 IGUALDAD DE GÉNERO





5 IGUALDAD DE GÉNERO



El Objetivo 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas



5 IGUALDAD DE GÉNERO



Política de igualdad

La dirección de ALGONTEC declara su compromiso con el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo. Así mismo, se compromete a fomentar medidas para conseguir la igualdad real en el seno de la Organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres como un principio estratégico de la Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre géneros.

En todos y cada uno de los ámbitos en los que se desarrolla la actividad de ALGONTEC, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, formación, condiciones de trabajo y empleo, salud laboral, ordenación del tiempo de trabajo y conciliación, asumimos el principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiendo ésta como “la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutra, pone a una persona de un sexo en desventaja particular frente a personas del sexo opuesto”.

ALGONTEC se compromete a:

- Establecer y desarrollar políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, sin discriminar a nadie, directa o indirectamente, por razón de género.
- Impulsar y fomentar medidas para conseguir la igualdad real dentro de nuestra organización.

Los principios enunciados se llevan a la práctica a través de la implantación del **Plan de Igualdad**, que supone la incorporación de mejoras respecto a la situación presente, arbitrándose los correspondientes sistemas de seguimiento, con la finalidad de avanzar en la consecución de la igualdad real entre hombres y mujeres en la empresa y por extensión, en el conjunto de la sociedad.

Plan de Igualdad inscrito en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad (REGCON), con código 50101522112022



Iniciativas realizadas

Medidas de contratación:

Prima el contrato indefinido a tiempo completo en toda la plantilla, sobre cualquier otra modalidad de contratación.

Posibilidad de acceder desde un contrato de tiempo completo a uno de tiempo parcial y viceversa, en atención a la conciliación de la vida personal, familiar y profesional.

Medidas de conciliación:

Para personal indirecto:

- Flexibilidad de horario de entrada y salida
- Jornada laboral intensiva de lunes a jueves y reducida los viernes
- Posibilidad de modificar el horario de trabajo
- Posibilidad de teletrabajar
- Reuniones en horarios que faciliten la conciliación de la vida personal y profesional
- Prima ejecutar las actividades de formación dentro de jornada laboral

Para personal directo:

- Actividades de formación 100% en horario laboral o remuneradas
- Conocimiento con antelación del turno de trabajo



5 IGUALDAD
DE GÉNERO



Iniciativas realizadas

Medidas de retribución:

Retribución no discriminatoria.

Medidas de promoción:

Definición e implantación de un sistema de evaluación continuada del desempeño, con criterios y procedimientos estructurados, baremados públicos y transparentes.

Medidas de salud laboral:

Prevención de las necesidades específicas y riesgos del embarazo y la maternidad desde la seguridad y salud en el trabajo.

Mantener la política de protección de las mujeres embarazadas y garantizar un embarazo y lactancia saludables, adaptando las condiciones de trabajo a las recomendaciones del informe médico.

Eliminación o reducción de los riesgos laborales en su origen, a partir de la evaluación de los puestos de trabajo, adoptando las medidas necesarias.



Iniciativas realizadas

Medidas de prevención del acoso sexual o por razón de sexo:

Protección a los trabajadores o trabajadoras que sufran violencia de género o acoso de cualquier índole, habiéndose implantado un protocolo específico.

Promoción de las condiciones de trabajo necesarias para evitar situaciones de acoso.

Medidas de comunicación y sensibilización sobre la igualdad de oportunidades:

Nuestro Código Ético de Conducta incluye un apartado dedicado a la igualdad de trato y oportunidades, en el que explícitamente se manifiesta el compromiso de ALGONTEC con la misma.

Utilización en las comunicaciones, internas y externas, de lenguaje e imágenes no sexistas, asegurando así la promoción de una imagen igualitaria de mujeres y hombres.



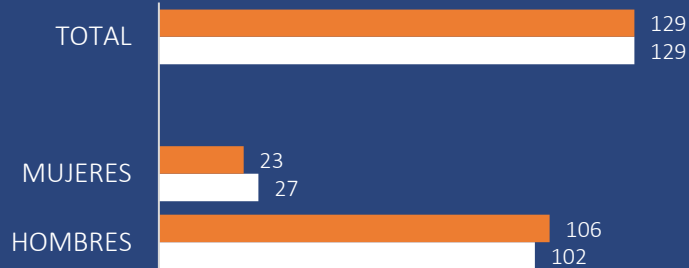
5 IGUALDAD DE GÉNERO



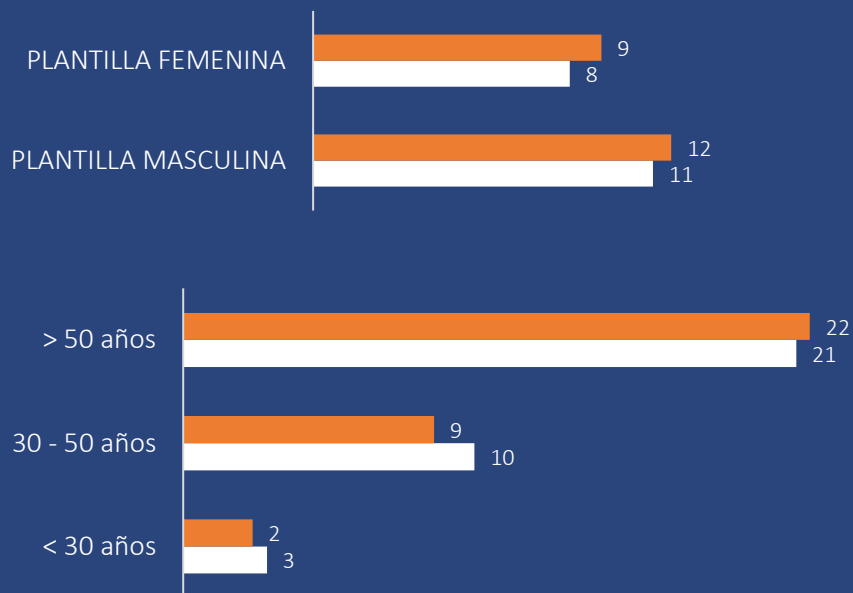
Características de la Plantilla

■ 2022 ■ 2021

Tamaño de la plantilla
y distribución por
género



Antigüedad media de la
plantilla (años)





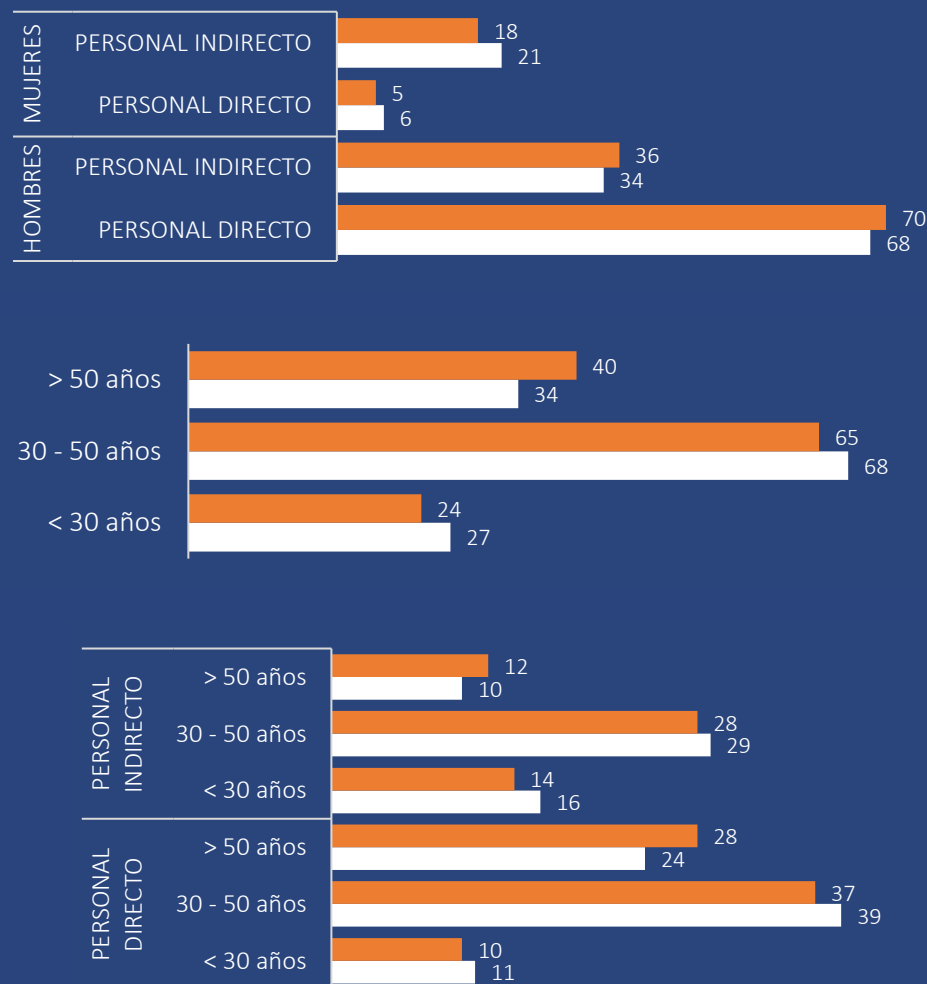
5 IGUALDAD DE GÉNERO



Características de la Plantilla

■ 2022 ■ 2021

Distribución de la
plantilla por categoría,
género y rango de
edad





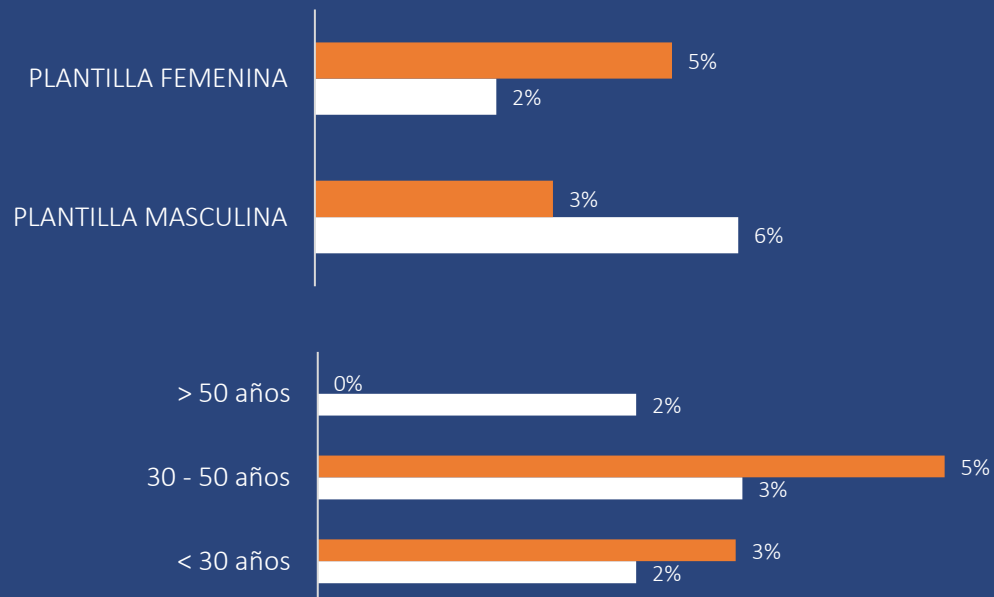
5 IGUALDAD DE GÉNERO



Características de la Plantilla

■ 2022 ■ 2021

Rotación de la
plantilla por
género y rango
de edad





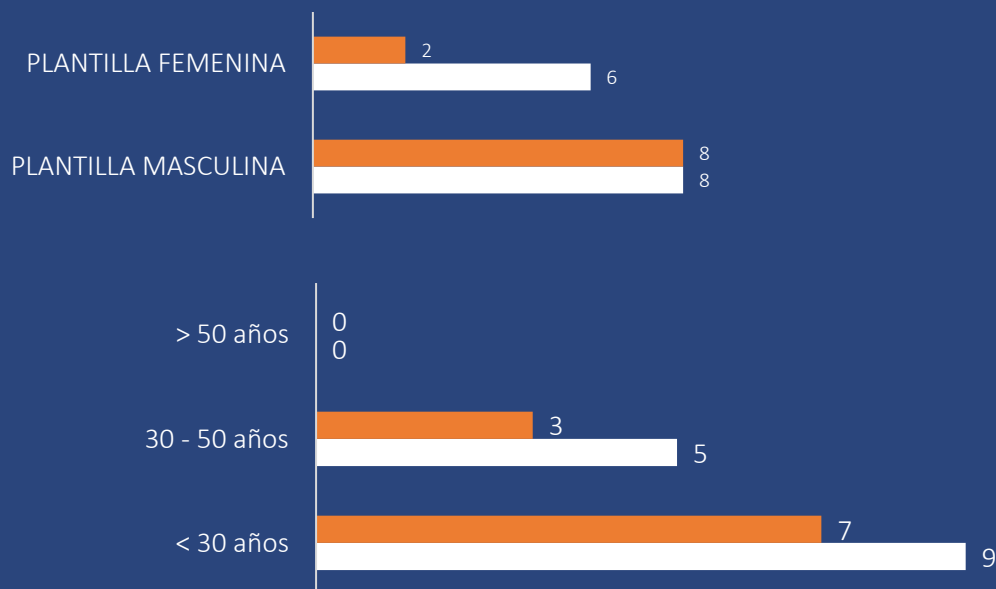
5 IGUALDAD DE GÉNERO



Características de la Plantilla

■ 2022 ■ 2021

Nuevas incorporaciones a la plantilla por género y rango de edad





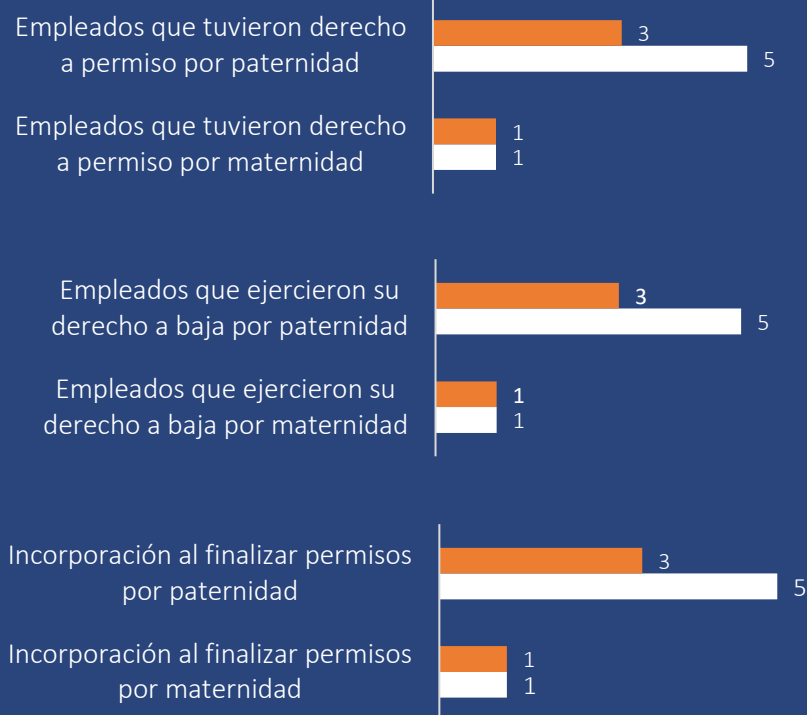
5 IGUALDAD DE GÉNERO



Características de la Plantilla

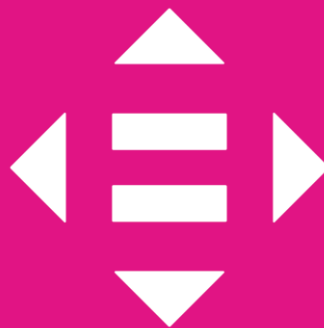
■ 2022 ■ 2021

Protección de la
maternidad/
paternidad





10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES





10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



El Objetivo 10 pretende reducir la desigualdad de ingresos y oportunidades entre países y dentro de ellos: reduciendo la pobreza en las zonas más desfavorecidas del planeta, promoviendo la inclusión social, económica y política de todas las personas, impulsando políticas a nivel internacional para mejorar la regulación y el control de los mercados e instituciones financieras y alentando la cooperación al desarrollo



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Guiados por distintas fundaciones y ONG, colaboramos con diversos proyectos solidarios.

Nuestro objetivo es tender una mano para reducir la pobreza en nuestra comunidad y promover la inclusión en la sociedad de todas las personas.

Barrio de San Pablo, Zaragoza



Colaboraciones con proyectos solidarios

CAAR
(Clúster de Automoción de Aragón)

Desde 2016, ALGONTEC participa, en la campaña “LAPICES Y SONRISAS”, creada e impulsada por CAAR con el objetivo de recolectar material escolar que, posteriormente, se entrega a diversas asociaciones: AMASOL (Asociación de Madres Sola), Ainkaren Casa Cuna, Asociación Civitas Las Fuentes, Asociación de Vecinos Kasan, CEPAIM Zaragoza y Teruel, Fundación La Caridad, Hospital Infantil de Zaragoza, Hospital San Juan de Dios, Fundación CEPAIM, Fundación el Tranvía, Asociación Sonrisas y Cruz Roja Aragón.



ASPAÑO A
(Asociación de Padres de Niños Oncológicos de Aragón)

Cada año, ALGONTEC hace partícipe a su plantilla en las sucesivas ediciones de "METAMOS UN GOL AL CÁNCER" que organiza ASPAÑO A, facilitando entradas para el Partido de Fútbol benéfico celebrado en el campo de fútbol de La Romareda.





Colaboraciones con proyectos solidarios

Fundación EXIT (Voluntariado corporativo)	Fundación EXIT es una entidad cuya misión es insertar a jóvenes en riesgo de exclusión social a través de proyectos formativos innovadores, como el Proyecto Coach, en el ALGONTEC viene participando desde 2019
ITAKA Escolapios	Itaka-Escolapios es una red internacional, creada y sostenida por la Orden y la Fraternidad de las Escuelas Pías, que apuesta por la educación de las personas más desfavorecidas como la mejor manera de transformar el mundo
Solidar	SOLIDAR es una asociación sin ánimo de lucro de empresarios solidarios de Aragón, cuya misión fundamental es sensibilizar al mundo de la Empresa con las personas con discapacidad, para favorecer su inserción laboral. Su distintivo reconoce que ALGONTEC cumple con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2013 de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.





10 REDUCCIÓN DE LAS
DESIGUALDADES



Colaboraciones con proyectos solidarios





10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



Colaboraciones con proyectos solidarios

Alrededor del 40% de la plantilla de ALGONTEC POLONIA es de nacionalidad ucraniana.

Ante la situación de emergencia humanitaria desencadenada por el conflicto bélico en Ucrania, que directa o indirectamente nos afecta, ALGONTEC se “puso en marcha”.



1% de las ventas de ALGONTEC POLONIA donadas a entidades polacas que dan soporte a refugiados.

Recogida de material útil, transferido a Ucrania a través de la ONG aragonesa ARAPAZ.

Apertura de una cuenta bancaria para donaciones personales, entregadas a ONG consolidadas.

Donación de ropa y juguetes a AURA (Asociación Ucraniana de Residentes en Aragón).



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



El Objetivo 13 pretende introducir el cambio climático como cuestión primordial en las políticas, estrategias y planes de países, empresas y sociedad civil, mejorando la respuesta a los problemas que genera, e impulsando la educación y sensibilización de toda la población en relación al cambio climático

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Política de Sostenibilidad

ALGONTEC apuesta por un negocio sostenible y afronta su compromiso cuidando a las personas, siendo respetuoso con el medio ambiente, responsable en el consumo de recursos y protegiendo los intereses de nuestros clientes.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en:

- La protección de la salud y el bienestar de las personas.
- La prevención de la contaminación y la protección del medio ambiente.
- El consumo coherente de los recursos naturales.
- La satisfacción de los requisitos de nuestros clientes, ofreciendo calidad, servicio y coste competitivo.
- La mejora continua en todos los ámbitos de nuestra actividad.
- El cumplimiento de los requisitos legales aplicables a nuestra actividad y otros que voluntariamente suscribamos, allí donde operemos.
- La formación y el desarrollo de las personas, potenciando la innovación, el trabajo en equipo, el ingenio y la creatividad.
- El diseño de procesos robustos y sostenibles.
- Las prácticas de negocio justas, basadas en la ética, la transparencia, la diversidad y el respeto a las reglas de libre mercado y libre competencia, rechazando cualquier práctica ilegal o fraudulenta.





13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Huella de Carbono

Nuestros objetivos al realizar el cálculo de la huella de carbono son:

- Conocer y evaluar anualmente las emisiones de GEI y analizar las oportunidades de reducción de nuestra huella de carbono
- Informar de manera transparente a nuestros grupos de interés
- Mejorar la posición con nuestros clientes, manteniendo un compromiso responsable de mejora continua
- Inscribirnos en el Registro de Huella de Carbono de la Oficina Española de Cambio Climático, con vistas a 2023





13 ACCIÓN POR EL CLIMA



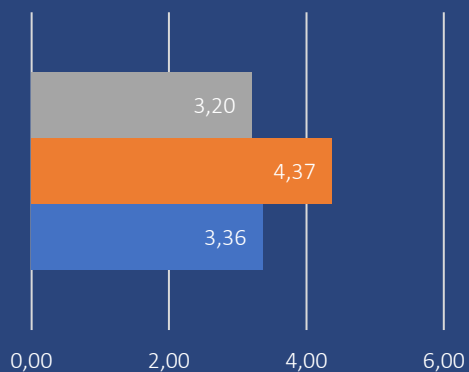
Huella de Carbono

Acciones con impacto:

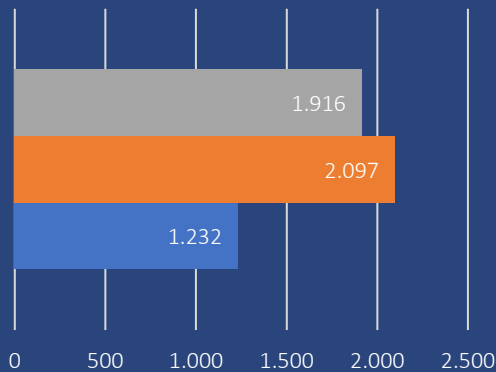
- En 2022, instalación de paneles solares en toda la cubierta de la planta productiva
- El 100% de la potencia energética contratada por ALGONTEC procede de fuentes renovables, con garantía de origen

■ 2022 ■ 2021 ■ 2020 (AÑO BASE)

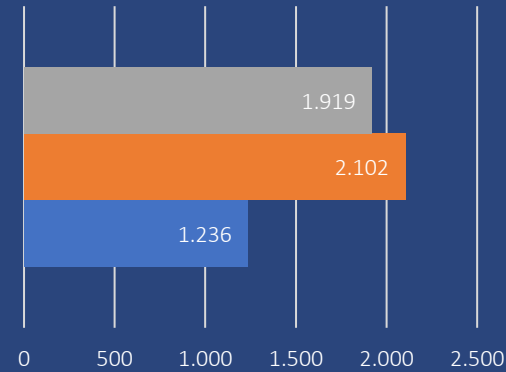
Alcance 1 (Ton CO₂ e)



Alcance 2 (Ton CO₂ e)



Alcance 1 y 2 (Ton CO₂ e)

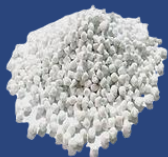




13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Consumo de recursos



CONSUMO DE MATERIALES

INDICADOR	UNIDADES	2021	2022
Peso de materia prima consumida - Polietileno	Tm	2.496	2.301
Peso de materia prima consumida - Polipropileno	Tm	12	25
Materiales empleados para producir que sean reciclables	%	100	100
Materiales usados para embalar los productos finales que sean reciclables	%	100	100



CONSUMO DE AGUA

INDICADOR	UNIDADES	2021	2022
Consumo de agua	m ³	2.494	3.144

El 100% del vertido de las aguas residuales se realiza a la red municipal (303-2)
Vertido de clase 1: bajo consumo y baja carga contaminante (Ordenanza Municipal para la Ecoeficiencia y la Calidad de la Gestión Integral del Agua)

CONSUMO ENERGÉTICO



INDICADOR	UNIDADES	2021	2022
Consumo de gas natural	GJ	62	41
	KWh	17.246	11.397
Consumo de electricidad	GJ	29.884	29.090
	KWh	8.301.116	8.080.637
Consumo energético total	GJ	29.946	29.131
	KWh	8.318.362	8.092.034



Gestión de residuos

GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS

INDICADOR (*)	Residuo	LER	UNIDADES	2021	2022
Peso de residuos con tratamiento posterior R13	Aerosoles	150111		72	110
	Aceite usado	130110		1.547	677
	Baterías Ni - Cd	160602		0	0
	Envases metálicos	150110		21	0
	Envases plásticos	150110		146	85
	Equipos electrónicos	160213	Kg	347	554
	Filtros de aceite	160107		124	116
	Fluorescentes	200121		27	76
	Pilas	160603		6	5
	Tóner	80317		38	92
	Emulsiones de mecanizado	120109		0	0
Peso de residuos con tratamiento posterior D15	Aguas de limpieza	120301		30.867	12.798
	Absorbentes impregnados	150202	Kg	1.575	2.333
	Ácido fosfórico y ácido fosforoso	60104		0	0

(*) Operación posterior de reciclado o eliminación, según Orden MAM/304/2002, de 8 de febrero, por la que se publican las operaciones de valorización y eliminación de residuos y la lista europea de residuos:

R13: Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones de reciclaje numeradas de R1 a R12

D15: Almacenamiento en espera de cualquiera de las operaciones de eliminación numeradas de D1 a D14



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Gestión de residuos

GENERACIÓN DE RESIDUOS NO PELIGROSOS

INDICADOR (*)	Residuo	LER	UNIDADES	2021	2022
Peso de residuos con tratamiento posterior R3	Envases de madera	150103	Kg	5.160	2.860
	Envases de cartón y papel	150101		8.720	9.380
	Chatarra metálica	120102		16.372	22.821
Peso de residuos con tratamiento posterior R12	Cables Cu - PVC	170411	Kg	494	401
	Residuos de plásticos	120105		57.780	54.060
	Envases de plástico	150102		0	0
	Residuos no especificados en otra categoría	120199		35.320	35.720
Peso de residuos con tratamiento posterior R13	Residuos de adhesivos	80409	Kg	21	80
Peso de residuos con tratamiento posterior D15	Residuos mezclados de construcción y demolición	170904	Kg	0	0

(*) Operación posterior de reciclado o eliminación, según Orden MAM/304/2002, de 8 de febrero, por la que se publican las operaciones de valorización y eliminación de residuos y la lista europea de residuos:

R3: Reciclado o recuperación de sustancias orgánicas que no se utilizan como disolventes (incluidos el compostaje y otros procesos de transformación biológica)

R12: Intercambio de residuos para someterlos a cualquiera de las operaciones de reciclaje enumeradas entre R1 y R11

R13: Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones de reciclaje numeradas de R1 a R12

D15: Almacenamiento en espera de cualquiera de las operaciones de eliminación numeradas de D1 a D14



13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Gestión de residuos

GESTION DE RESIDUOS

INDICADOR	UNIDADES	2021	2022
Costes de tratamiento de residuos	€	10.109	9.613

Tanto los residuos generados como consecuencia de nuestra actividad, tanto peligrosos como no peligrosos, son entregados a gestores autorizados (306-1)

Emergencias ambientales

Durante 2021 y 2022 no se ha producido ninguna situación de emergencia

Cumplimiento de la legislación

Desde su fundación en 2001, ALGONTEC no ha sido multada ni sancionada por incumplimiento de la legislación vigente en materia medioambiental ni ha recibido reclamación alguna de dicha índole



Metodología





Sobre la memoria

ALGONTEC publica esta memoria de Responsabilidad Social Corporativa con objeto de informar sobre la gestión y la evolución de los indicadores sociales, económicos y ambientales más significativos entre el 1 de enero de 2021 y el 31 de diciembre de 2022.

La memoria tiene carácter bianual y ha sido elaborada de conformidad a los principios y directrices de GRI, utilizando la guía "CONJUNTO CONSOLIDADO DE ESTÁNDARES GRI PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD 2016 Opción Esencial".

Los indicadores expuestos en esta memoria están alineados con los utilizados en los sistemas de gestión IATF 16949, ISO 9001 e ISO 14001, que son auditados por un organismo de certificación independiente.

No se ha realizado una verificación externa del contenido de este informe.

Los datos de contacto para cualquier cuestión relativa a esta memoria son los siguientes:

ALGONTEC
Polígono Industrial Malpica, c/E, parcela 78
50016 Zaragoza
Telf. +34 679 457 160



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 102 Contenidos Generales. 1. Perfil de la organización				
	102-1 Nombre de la organización		ALGONTEC S.L.	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	7 8-9	Productos Clientes	
	102-3 Ubicación de la sede		Polígono industrial malpica, calle E, parcela 78, 50016 Zaragoza, España	
	102-4 Ubicación de las operaciones		Polígono industrial malpica, calle E, parcela 78, 50016 Zaragoza, España	
	102-5 Propiedad y forma jurídica		ALGONTEC S.L. CIF: B50894526	
	102-6 Mercados servidos	8-9	Clientes	
	102-7 Tamaño de la organización	6	Nuestras plantas	
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	45-49	Plantilla	
	102-9 Cadena de suministro	7	Productos	
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	15	Nuestro plan estratégico	
	102-11 Principio o enfoque de precaución	57-65	Acción por el clima	
	102-12 Iniciativas externas			
	102-13 Afiliación a asociaciones		Cluster de Automoción de Aragón, Universidad de Zaragoza, Aitiip, Federación de Empresas Químicas y Plásticos de Aragón, Zaragoza Logistics Center	
GRI 102. Estrategia				
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4	Carta del director	
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	24	Corporate Compliance	
ODS 5-13 GRI 103. Ética e integridad				
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	20-23	Misión, visión y valores; Código ético	
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	23	Código ético de conducta	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 104. Gobernanza				
	102-18 Estructura de gobernanza	14	Estructura de la organización	
	102-19 Delegación de autoridad			
	102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales		Los responsables de las diferentes áreas, rinden cuentas a sus superiores y éstos al Director	
	102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	19	Análisis de materialidad	
	102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	14	Estructura de la organización	
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	14	Estructura de la organización	
	102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno			
	102-25 Conflictos de intereses	24	Corporate compliance	
	102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia			
	102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			
	102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			
	102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales		El comité de dirección identifica periódicamente los asuntos relevantes económicos, ambientales y sociales	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 104. Gobernanza				
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo		El comité de dirección revisa periódicamente el análisis DAFO	
	102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales		El comité de dirección evalúa periódicamente los asuntos relevantes económicos, ambientales y sociales	
	102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad			
	102-33 Comunicación de preocupaciones críticas			
	102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas			
	102-35 Políticas de remuneración	41	Plan de Igualdad inscrito en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad (REGCON), con código 50101522112022	
	102-36 Proceso para determinar la remuneración	41	Plan de Igualdad	
	102-37 Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	41	Plan de Igualdad	
	102-38 Ratio de compensación total anual	41	Plan de Igualdad	
	102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	41	Plan de Igualdad	
GRI 105. Participación de los grupos de interés				
	102-40 Lista de grupos de interés	16-19	Grupos de interés	
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva			
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	16-19	Grupos de interés	
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	16-19	El diálogo con nuestros grupos de interés se realiza tanto de manera formal como informal. La importancia de los asuntos a tratar determina la frecuencia de la participación por tipo y grupo de interés.	
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	19	Análisis de materialidad	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 106. Prácticas para la elaboración de informes				
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados			No se facilitan datos
	102-46 Definición de los informes y las Coberturas del tema	67	Sobre la memoria	
	102-47 Lista de temas materiales		No se han identificado	
	102-48 Reexpresión de la información	5	Nuestra historia	
	102-49 Cambios en la elaboración de informes		Ninguno	
	102-50 Periodo objeto del informe		Bianual	
	102-51 Fecha del último informe		2021	
	102-52 Ciclo de elaboración de informes		Bianual	
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe		ALGONTEC Polígono Industrial Malpica, c/E, parcela 78 50016 Zaragoza Telf. +34 679 457 160	
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI		No se ha realizado verificación externa	
	102-55 Índice de GRI	66	Lista GRI	
	102-56 Verificación externa		No se ha realizado verificación externa	
GRI 201 Desempeño Económico				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura			No se facilitan datos
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			No se facilitan datos
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			No se facilitan datos
	201- 1 Valor económico directo generado y distribuido			No se facilitan datos
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático			No se facilitan datos
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno			No se facilitan datos



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
ODS 5	GRI 202 Presencia en el mercado			
	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	41	Política de igualdad	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	41	Política de igualdad	
	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	41	Plan de Igualdad inscrito en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad (REGCON), con código 50101522112022	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	41	Plan de Igualdad inscrito en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad (REGCON), con código 50101522112022	
	GRI 203 Impactos económicos indirectos			
	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	24	Corporate Compliance	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		Algotec colabora con diferentes organizaciones (Cluster de Automoción de Aragón, Universidad de Zaragoza, Aitiip, Federación de Empresas Químicas y Plásticos de Aragón, Zaragoza Logistics Center)	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		No se han identificado	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos		No se han identificado	
	GRI 204 Prácticas de adquisición			
	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales		No se han identificado	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 205 Anticorrupción				
	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	23	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23	Código ético de conducta	
	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	23	Código ético de conducta	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	23	Código ético de conducta	
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	23	Código ético de conducta	
GRI 206 Competencia desleal				
	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	23	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23	Código ético de conducta	
	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		No se han detectado	
GRI 207 Fiscalidad				
	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas			No se facilitan datos
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			No se facilitan datos
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			No se facilitan datos
	207-1 Enfoque Fiscal			No se facilitan datos
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos			No se facilitan datos
	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en material fiscal			No se facilitan datos
	207-4 Presentación de informes país por país			No se facilitan datos



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
ODS 13	GRI 301 Materiales			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	62	Consumo de recursos	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	62	Consumo de recursos	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	62	Consumo de recursos	
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	62	Consumo de recursos	
ODS 13	GRI 302 Energía			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura		La medición del consumo eléctrico se realiza con los contadores de la empresa distribuidora de energía	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	62	Consumo de recursos	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		Algotec realiza auditorías energéticas para identificar mejoras	
	302-3 Intensidad energética	62	Consumo de recursos	
	302-4 Reducción del consumo energético	59	Huella de Carbono	
ODS 13	GRI 303 Agua			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	62	Consumo de recursos	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	62	Consumo de recursos	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	62	Consumo de recursos	
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	62	Consumo de recursos	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	62	Consumo de recursos	
	303-3 Extracción de agua		Red pública	
	303-4 Vertidos de agua		Red pública	
	303-5 Consumo de agua	62	Consumo de recursos	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
ODS 13	GRI 305 Emisiones			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	60-61	Huella de Carbono	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	60-61	Huella de Carbono	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	60-61	Huella de Carbono	
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	60-61	Huella de Carbono	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	60-61	Huella de Carbono	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	60-61	Huella de Carbono	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	60-61	Huella de Carbono	
ODS 13	GRI 306 Efluentes y residuos			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	63-65	Gestión de residuos	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	63-65	Gestión de residuos	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	63-65	Gestión de residuos	
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	63-65	Gestión de residuos	
	306-3 Derrames significativos	63-65	Gestión de residuos	
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	63-65	Gestión de residuos	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
ODS 13	GRI 307 Cumplimiento ambiental			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	65	Cumplimiento de la legislación	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	65	Cumplimiento de la legislación	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	65	Cumplimiento de la legislación	
	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	65	Cumplimiento de la legislación	
	GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura		ALGONTEC asegura la calidad del producto suministrado por nuestros proveedores a través de dos procesos: *Control de recepción *Homologación de materiales de compra	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		Los procedimientos de selección y evaluación de proveedores contemplan criterios ambientales	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		La evaluación de proveedores se realiza con frecuencia semestral a través de una aplicación web. Según el resultado de dicha evaluación, un proveedor puede ser clasificado como A,B o C. En las evaluaciones efectuadas los últimos 3 años, ningún proveedor ha recibido clasificación "C".	
	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		Los criterios ambientales se aplican a todos los proveedores	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		No se ha identificado ningún impacto ambiental negativo significativo, real o potencial, en la cadena de suministro	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
ODS 5	GRI 401 Empleo			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	41	Política de igualdad	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	41	Política de igualdad	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	42-44	Medidas implantadas en materia de igualdad	
	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	48	Características de la plantilla	
	401-3 Permiso parental	49	Características de la plantilla	
	GRI 402 Relaciones Trabajador-empresa			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura		Algotec está adherido al Convenio al Convenio General de Industrias Químicas, que regula las condiciones laborales de las empresas y trabajadores del sector	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	26-27	Clima laboral	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	26-27	Clima laboral	
	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales			
ODS 3	GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura		Algotec cumple toda la normativa aplicable en materia de seguridad y salud	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		Algotec evalúa los riesgos asociados a los puestos de trabajo e informa de los mismos al trabajador	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	33	Salud y bienestar: Iniciativas realizadas	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		El Comité de Seguridad y Salud representa al 100% de los trabajadores de la plantilla.	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	28	Formación de la plantilla	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
ODS 3	GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo			
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	33	Salud y bienestar: Iniciativas realizadas	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales		Se realiza la coordinación de actividades con empresas externas que prestan servicio en las instalaciones de Algotec, con objeto de reducir los riesgos y evitar accidentes.	
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo			
	403-9 Lesiones por accidente laboral	34	Índices de siniestralidad laboral	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	34	Índices de siniestralidad laboral	
	GRI 404 Formación y enseñanza			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	28	Formación de la plantilla	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	28	Formación de la plantilla	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	28	Formación de la plantilla	
	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	28	Formación de la plantilla	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional			No se facilitan datos
ODS 10	GRI 405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	23	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23	Código ético de conducta	
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	41	Política de igualdad	
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	41	Política de igualdad	
	GRI 406 No discriminación			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	23	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23	Código ético de conducta	
	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		No identificados	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 408 Trabajo infantil				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	23	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23	Código ético de conducta	
	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		No identificados	
GRI 409 Trabajo forzoso u obligatorio				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	23	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23	Código ético de conducta	
	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		No identificados	
GRI 412 Evaluación de los derechos humanos				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	23	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23	Código ético de conducta	
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	28	Formación de la plantilla	
	412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos			
GRI 413 Comunidades locales				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	53-56	Colaboración con proyectos solidarios	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales		No identificados	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 414 Evaluación social de los proveedores				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		No identificados	
GRI 415 Política pública				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos		No se hacen contribuciones a partidos y/o representates políticos	
GRI 416 Salud y seguridad de clientes				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios			
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios		No identificados	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 417 Marketing y etiquetado				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	7	Productos	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	7	Productos	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	7	Productos	
	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	7	Productos	
	417-2 Casos de incumplimiento de información y etiquetado de productos y servicios		Algotec no ha sido sancionada ni multada por incumplimiento de la normativa relativa a información y etiquetado de productos	
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		No identificados	
GRI 418 Privacidad del cliente				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	23	Algotec protege la confidencialidad de la información de los clientes y cuenta con certificación TISAX (Seguridad de la información en la industria automotriz)	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23	Código ético de conducta	
	418-1 Reclamaciones relativas a violaciones de privacidad y pérdida de datos del cliente		No se han recibido reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	
GRI 419 Cumplimiento socio económico				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	24	Corporate Compliance	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	24	Corporate Compliance	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	24	Corporate Compliance	
	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico		No identificados	

algontec
plastic components

