

Memoria de sostenibilidad 2025



algotec
plastic components

Índice

	Pág.
Carta de Dirección	3
1. Contexto de la organización	4
2. Estructura de gobierno y plan estratégico	2
3. Grupos de interés	15
4. Ética e integridad	23
5. Contribución a los ODS	33
ODS 3. Salud y Bienestar	35
ODS 5. Igualdad de género	43
ODS 10. Reducción de las desigualdades	54
ODS 13. Acción por el clima	60
6. Sobre este informe	69





Pablo Blanchard Nerín
Director General

Estimados amigos,

Es para nosotros un verdadero honor presentarnos esta nueva Memoria de Sostenibilidad, correspondiente al período 2023-2024. Este ejercicio de reflexión no solo nos permite compartir de forma transparente nuestros avances y retos, sino también detenernos a valorar todo lo que hemos vivido en estos dos últimos años.

En un mundo que avanza a un ritmo vertiginoso, detenerse a mirar atrás resulta casi un acto de resistencia. Sin embargo, es precisamente en esa pausa donde podemos entender con claridad los aprendizajes y reafirmar nuestros compromisos. Los desafíos no han sido menores: el conflicto en Ucrania continúa tiñendo de incertidumbre el panorama global, mientras que otras tensiones geopolíticas y crisis humanitarias, aunque menos mediáticas, siguen presentes. A ello se suman dificultades económicas, problemas en las cadenas de suministro —como los persistentes cuellos de botella en los semiconductores— y una inflación que impacta especialmente a quienes menos margen tienen para adaptarse.

En este contexto, me resulta inevitable recordar cómo, tras la pandemia de la COVID-19, hablábamos de nuestros VALORES como guía para atravesar tiempos complejos. Hoy, reafirmamos esa idea con más convicción que nunca. Los valores, por sí solos, son un mapa. Pero solo cobran sentido cuando un equipo como el de **Algotec** los convierte en acción: con compromiso, solidaridad y visión compartida.

Durante estos dos años, el equipo ha demostrado una vez más una enorme capacidad de adaptación, profesionalidad y, sobre todo, generosidad. Hemos vivido momentos difíciles a nivel colectivo e individual. A menudo, nos vemos inmersos en un entorno saturado de información, donde lo negativo parece amplificarse. Debemos ser nosotros, las personas, quienes alimentemos esa visión positiva del futuro a través de nuestras decisiones y nuestras acciones.

En **Algotec** seguimos creyendo en el poder de la acción individual y colectiva. Sabemos que nuestras operaciones tienen impacto, y por eso trabajamos cada día para que ese impacto sea positivo: en las personas, en el entorno y en la sociedad. Sostenibilidad, innovación y compromiso social ya no son opciones, son el camino necesario.

Por eso, hoy, más que nunca, mantenemos intacta la ILUSIÓN. La ilusión de seguir aportando a una sociedad más justa, resiliente y sostenible, independientemente de las circunstancias externas.

Agradezco profundamente a todas las personas que forman parte de Algotec por su esfuerzo y dedicación.

Gracias a vosotros, todo lo logrado en este período ha sido posible.





1. Contexto de la organización

1946 Fundación del grupo CEFA por D. Eduardo Blanchard Castillo

1960 CEFA comienza a producir piezas por soplado: botellas, tuberías, tanques...

1983 CEFA se traslada a polígono industrial Malpica (Zaragoza, España)

1984 CEFA comienza a producir piezas para la industria de automoción

1992 El negocio de juguetería se separa como empresa independiente dentro del grupo familiar: CEFA TOYS

2001 **Algotec** se establece como empresa independiente de CEFA

2006 Lanzamiento de una nueva planta de fabricación en Polonia

2008 Arranca la producción de Algotec en Polonia

2012 Algotec se convierte en socio del Clúster de Automoción de Aragón (CAAR)

2015 1 de cada 4 coches fabricados en Europa lleva piezas de Algotec

2016 Algotec obtiene el sello Responsabilidad Social de Aragón (RSA)

2017 Algotec se alza con el premio Responsabilidad Social Empresarial otorgado por el CAAR

2018 Arranca la Join Venture Algotec - Balap en Turquía

2020 Algotec fabrica piezas para más de 65 modelos de coches

2022 Nuevas tecnologías: Twin Sheet e Inyección

2023 Finaliza la Join Venture en Turquía. Lanzamiento Algotec - Eslovaquia

2024 Arranca la producción de Algotec en Eslovaquia

Nuestra Historia

Nuestras Plantas



ALGONTEC - España

155 empleados

- 21 máquinas de soplado
- 1 máquina de Twin sheet
- 1 máquina de Inyección
- Moldes con sistemas de corte y troquelado; utillajes de corte y soldadura automática; prensas de desbarbado.
- Laboratorio de Prototipos; laboratorio propio de metrología, dotado con equipos de medición 3D.



ALGONTEC - Polonia

215 empleados

- 22 máquinas de soplado
- 2 máquina de Inyección
- Moldes con sistemas de corte y troquelado; utillajes de corte y soldadura automática; prensas de desbarbado.



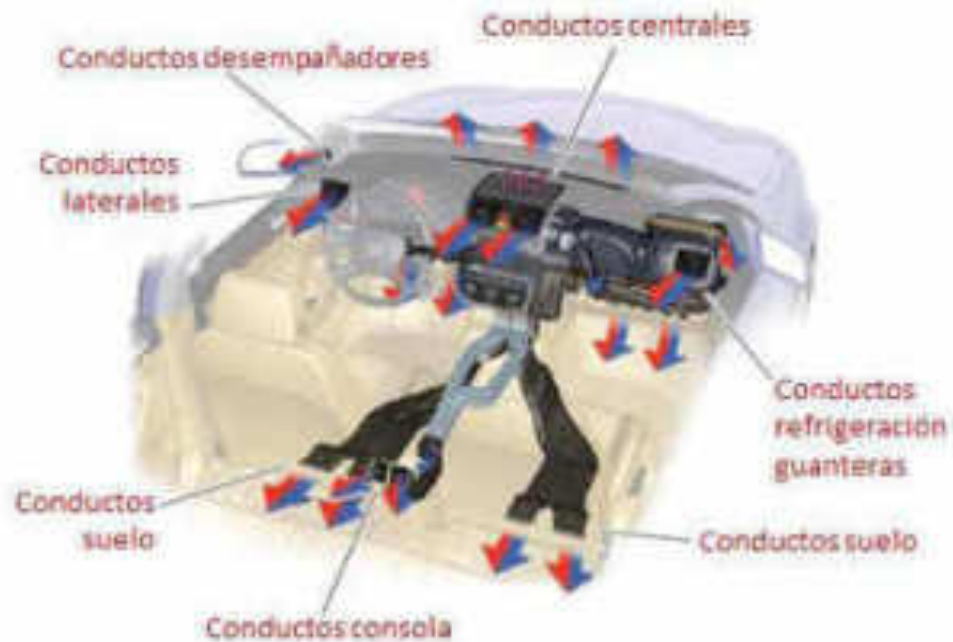
ALGONTEC - Eslovaquia

55 empleados

- 4 máquinas de soplado
- Moldes con sistemas de corte y troquelado; utillajes de corte y soldadura automática; prensas de desbarbado.

Nuestros Productos

Conductos de
Climatización



Depósitos
lavafaros y
limpiaparabrisas



Conductos de
admisión de aire



Nuestros Clientes



Reconocimientos

2001



ISO/TS 16949
ISO 9001

2002



Customer's audits

2007



ISO 14001

2013



SEAT VW VDA
6.3 Level "A"

2014



OPEL
QSB+



Logistics
Management
Award - PILOT



DAF Quality
Award



faurecia
improving mobility

FAURECIA
Strategic
Supplier



YANFENG
Supplier of
the Year

2018



VW VDA 6.3
Level "A"



Transition from
ISO/TS
16949:2009
to IATF
16949:2016



OPEL
QSB+



DAF Quality
Award



DAF Quality
Award



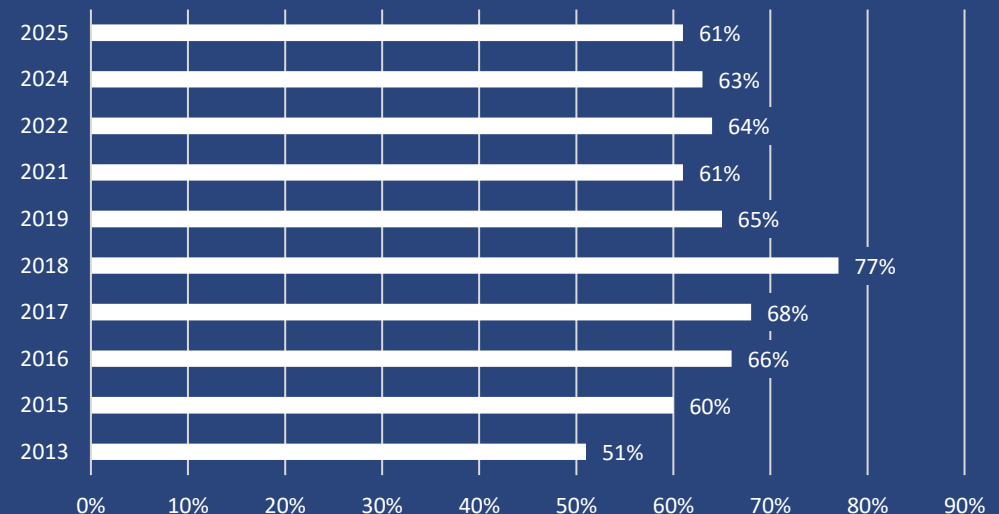
Reconocimientos en materia de Responsabilidad Social Corporativa



Evaluación EcoVadis

EcoVadis es una entidad que proporciona un servicio global de calificación de Responsabilidad Social de empresas a través de una plataforma colaborativa que otorga calificaciones de la sostenibilidad de los proveedores para las cadenas de suministro.

La Calificación EcoVadis abarca una amplia gama de sistemas de gestión no financieros que incluye los impactos de medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles.



Reconocimientos en materia de Responsabilidad Social Corporativa



Sellos RSA y RSA+

Desde 2016, ALGONTEC participa en el proceso Plan de Responsabilidad Social de Aragón, que nos distingue con el Sello RSA en la categoría Pyme y desde 2019, renovamos anualmente sello RSA+ que busca impulsar:

- Las medidas de **conciliación** de la vida personal, familiar y laboral
- La **igualdad de género**
- El **voluntariado y acción social**
- La implicación de las organizaciones en la promoción de la **cultura** aragonesa
- El **compromiso** de las organizaciones con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.





2. Estructura de gobierno y plan estratégico



Estructura de la Organización

ALGONTEC representa la entrada de la 3ª generación en la gestión directa y de máxima responsabilidad de una empresa de la familia Blanchard.

Consciente de la importancia de aunar el carácter y los valores familiares con la máxima profesionalidad en la gestión, esta 3ª generación tiene como objetivo el crecimiento de la empresa.



Plan Estratégico

Nuestro Plan Estratégico se fundamenta en nuestra visión:

Ser el mejor proveedor global de conductos de aire acondicionado en la industria del automóvil

Se asienta sobre 4 pilares:



Personas, de ellas depende el éxito de la organización



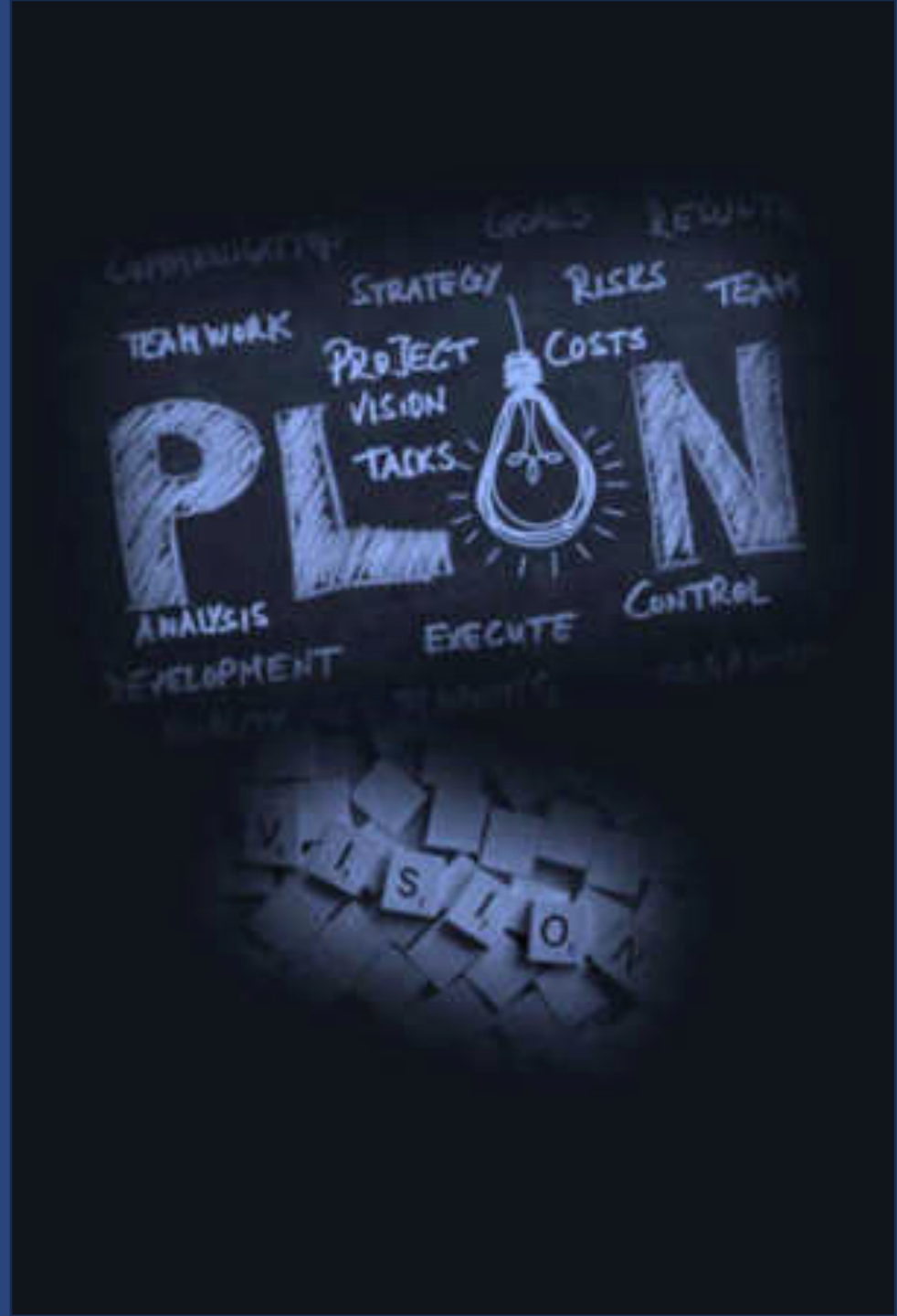
Calidad, nuestros clientes



Incremento de **ventas**



Rentabilidad





3. Grupos de interés



Relación con los grupos de interés



En el entorno actual, en constante cambio, los grupos de interés condicionan la sostenibilidad y los resultados de nuestra empresa, tanto si su impacto en ella es directo o indirecto.

La **transparencia** en nuestras acciones y el **diálogo** son piezas clave para la gestión de los grupos de interés, constituyen la vía de acercamiento a sus necesidades y expectativas, permiten establecer compromisos y marcos de relación beneficiosos para las partes implicadas y desarrollar herramientas de evaluación y mejora continua de nuestra gestión.



Relación con los grupos de interés

GRUPOS DE INTERÉS	HERRAMIENTAS DE DIÁLOGO	OBJETIVOS	COMPROMISO PRINCIPAL	NECESIDADES ESPECÍFICAS	NECESIDADES GÉNERICAS
 Trabajadores	Comité de empresa Comité de salud y seguridad Comunicación interna Formación y promoción interna Comité ético Newsletter Encuesta de clima laboral Evaluaciones de desempeño Actividades sociales	Motivación Fortalecer el compromiso con nuestros valores éticos y valores	Trabajo justo y digno Respeto al trabajador, principal activo de ALGONTEC	Retribución justa Salud y seguridad en el trabajo Respeto y desarrollo profesional en el trabajo, formación continua Mejoramiento del empleo	Transparencia Participación y comunicación Beneficio mutuo
 Clientes	Equipo especializado, Data Comercial, Ingeniería, Data Calidad, Data Logística Visitas y reuniones Auditorías Portales de Cliente	Rápida respuesta a las necesidades e expectativas de nuestros clientes Satisfacción del cliente	Ofrecer el mejor servicio y atención Protección de sus productos	Precio, calidad, fiabilidad y flexibilidad Atención y agilidad en la resolución de incidencias	
 Proveedores	Acuerdos de calidad concertada Visitas mutuas y reuniones Ferias	Fomentar relaciones basadas en el Beneficio mutuo	Promover entornos productivos sostenibles	Beneficio mutuo, basado en la transparencia y el cumplimiento por ambos partes de los contratos que se hayan establecido	
 Consejo de administración	Reuniones del consejo de administración	Mejora continua Consultación en las políticas de sostenibilidad	Lograr el interés común de todas las economías	Recuperación de las inversiones, aportación de información transparente y periódica de la actividad de la empresa y de sus datos económicos	
 Sociedad y entorno	Ferias Web corporativa Participación en actividades sociales Cooperación con ONGs y asociaciones de índole social	Cuidado y respeto al medioambiente Prevención de la contaminación Contribución al desarrollo social y económico	Gestión sostenible de los recursos Compromiso con la mejora del bienestar global	Vigilancia e información acerca de nuestras operaciones para que no supongan una amenaza para las personas del entorno y su medioambiente Ayudas específicas para el desarrollo de la comunidad	
 Organismos públicos	Informaciones reglamentarias Acuerdos, convenios	Cumplimiento reglamentario	Diálogo constante y cumplimiento legal	Disponibilidad de cooperación, dado el caso Competencia justa	



Análisis de materialidad

Como parte de nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua, hemos llevado a cabo un análisis de materialidad alineado con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI). Este proceso nos permite identificar los temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) más relevantes para nuestra organización y para nuestros grupos de interés clave.

El objetivo principal del análisis es priorizar aquellos asuntos que tienen un mayor impacto en nuestra operación y que son más relevantes para nuestros stakeholders, orientando así la estrategia de sostenibilidad, la toma de decisiones y la elaboración de este informe.

La identificación de temas materiales se ha basado en las perspectivas de nuestros grupos de interés más significativos:

- Clientes: OEMs y Tier 1 del sector automoción
- Proveedores de materia prima y componentes, agua y energía
- Trabajadores
- Consejo de administración
- Comunidad local y entorno
- Administraciones públicas

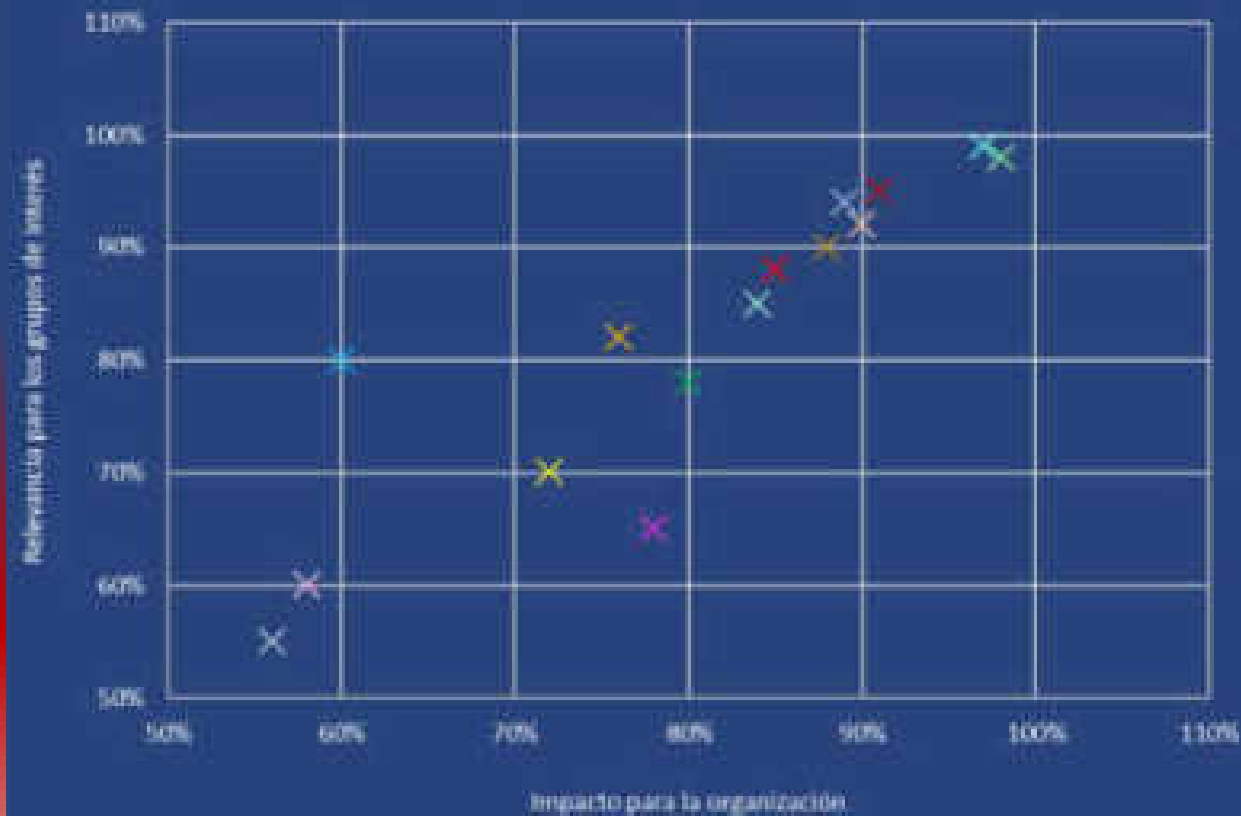
Se ha evaluado un conjunto de 15 temas potencialmente materiales, seleccionados conforme a:

- Los estándares GRI (en particular los Estándares Universales 2021)
- La legislación europea sobre sostenibilidad y diligencia debida (CSRD, Taxonomía UE)
- Expectativas del sector automoción y cadenas de suministro industriales
- Buenas prácticas del sector

La siguiente matriz ilustra el nivel de impacto en la organización (eje X) frente a la relevancia para los grupos de interés (eje Y). Los temas ubicados en el cuadrante superior derecho son considerados prioritarios y forman la base del contenido de este informe.



Análisis de materialidad



Calidad	
Seguridad y salud laboral	
Satisfacción clientes	
Suministro continuo	
Transparencia	
Consumo de recursos	
Emisiones	
Satisfacción empleados	
Formación empleados	
Gestión de residuos	
Buenas prácticas medioambientales	
Economía circular	
Cumplimiento plazos de pago	
Creación y retención de talento	
Acciones sociales	



Análisis de materialidad

Los temas que presentan **alta materialidad** (impacto y relevancia >80%) son los siguientes:

Tema	Estándar GRI Relacionado
Calidad de producto	GRI 416
Seguridad y salud laboral	GRI 403
Satisfacción de clientes	GRI 416
Transparencia y ética	GRI 205 / 419
Consumo de recursos	GRI 302
Emisiones	GRI 305
Evaluación de proveedores	GRI 308 / 414
Satisfacción del personal	GRI 401

Otros temas de media materialidad como economía circular, formación de empleados y gestión de residuos serán abordados mediante planes de acción internos y monitoreados para futuras ediciones de este informe.

Este análisis será actualizado periódicamente con la evolución de nuestro negocio, cambios regulatorios y el diálogo constante con nuestros *stakeholders*.



Relación con nuestros proveedores

Compras sostenibles



ALGONTEC tiene como objetivo generar un impacto positivo en la sociedad y en el medioambiente, el cual queremos extender a toda nuestra cadena de suministro.

Esto significa trabajar con nuestros proveedores para mejorar su gestión y desempeño en materia de sostenibilidad, así como adaptar nuestras decisiones de compra para mejorar nuestra gestión en materia de sostenibilidad.

Nuestro compromiso de mejorar nuestro desempeño en sostenibilidad y de acompañar a nuestros proveedores en su desarrollo sostenible incluye a todas nuestras compras estratégicas.

La Política de Compras Sostenibles de ALGONTEC se basa en los siguientes compromisos y principios generales:

- Contribuir a la lucha contra el cambio climático, priorizando las compras a proveedores que acrediten haber implantado un sistema de gestión ambiental.
- Favorecer la adquisición de bienes y servicios a proveedores locales o con implantación local, para favorecer el desarrollo de las comunidades donde ALGONTEC opera.
- Defender una cultura de ética, tal y como se refleja en nuestro Código de Conducta, promoviendo la adhesión al mismo de nuestros principales proveedores.
- Contribuir a que nuestros proveedores dispongan de una política de igualdad, diversidad, inclusión y no discriminación, conciliación laboral y personal, y seguridad y el bienestar de las personas.
- Fomentar la innovación colaborativa mediante alianzas con nuestros proveedores, a través de la integración de nuevos materiales, productos y servicios que permitan reducir nuestra huella de carbono.
- Sensibilizar a nuestros compradores sobre la necesidad de contribuir a la sostenibilidad desde nuestra cadena de suministro.

- Política de compras sostenibles -

Relación con nuestros proveedores

Compras sostenibles

La sostenibilidad es un factor de éxito estratégico a largo plazo para ALGONTEC y sus proveedores.

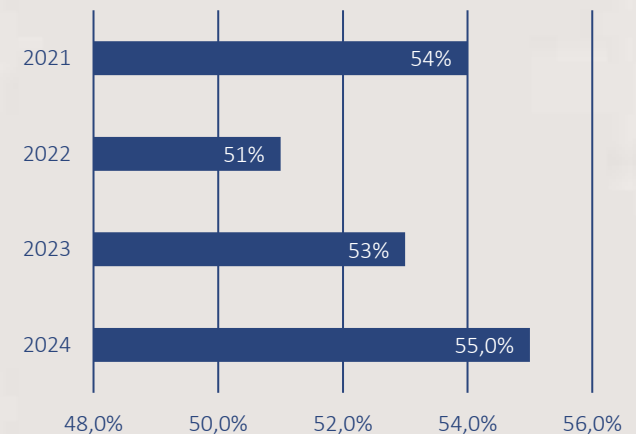
ALGONTEC promueve activamente procesos y condiciones sostenibles en todas sus áreas de negocio. Este enfoque, que comienza con su líder, alcanza a todos nuestros grupos de interés y por ello, es también relevante para nuestros proveedores.

ALGONTEC solicita a cada proveedor, a través del Manual de Requisitos de Proveedor, que respete y actúe de conformidad con normas internacionales, tales como:

- Pacto Mundial de las Naciones Unidas (<http://www.unglobalcompact.org>)
- Normas Internacionales del Trabajo de la OIT (<http://www.ilo.org>)

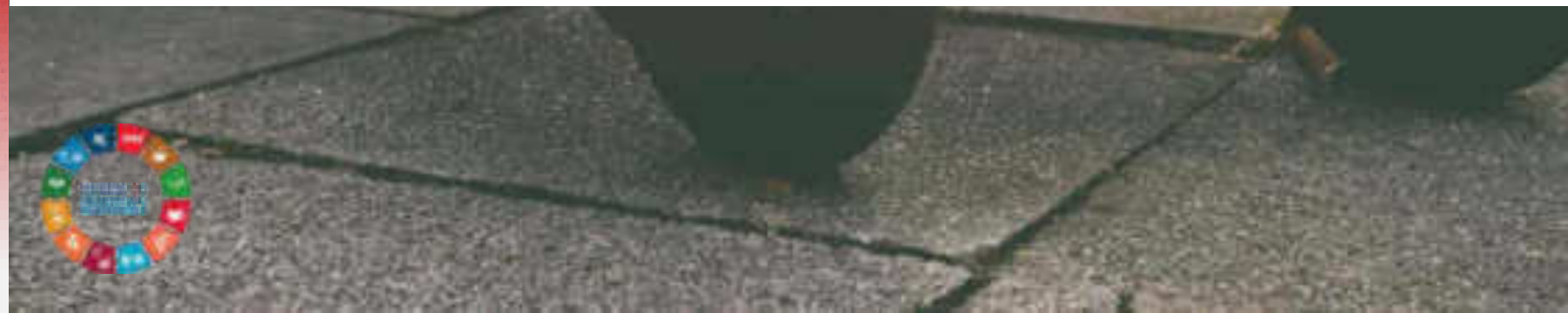
Además, tanto la evaluación inicial de proveedores como las evaluaciones periódicas de su desempeño que aseguran su idoneidad, incluyen aspectos basados en la sostenibilidad:

Proveedores de
ALGONTEC que
disponen de un Sistema
de Gestión Ambiental
certificado





4. Ética e integridad





Nuestra Misión

Desarrollamos y fabricamos componentes y subconjuntos plásticos para el automóvil a través de la tecnología de soplado

Nuestra Visión

Ser el mejor proveedor global de conductos de aire acondicionado en la industria del automóvil

Nuestros Valores

Estamos **comprometidos**

con nuestros empleados, su seguridad es lo primero,
con nuestro trabajo,
con nuestros clientes,
con la sociedad y la protección del medio ambiente.

Somos **eficientes** cuando alcanzamos nuestros objetivos utilizando menos recursos. No derrochamos, cada € que gastamos debe aportar valor.

Buscamos ser rentables cada año, en cada proyecto, con una orientación a largo plazo.

Utilizamos los recursos naturales de manera racional, para que las generaciones futuras puedan aprovechar lo que la naturaleza nos brinda.

El **entusiasmo** es el motor del comportamiento, quien está entusiasmado se esfuerza y muestra una actitud positiva.

Nos planteamos retos y objetivos cada vez más altos.

No hay problemas sino retos que resolver.

Los problemas se abordan desde una perspectiva constructiva.

El **dinamismo** es la cualidad de las empresas que innovan, que están en constante transformación. Puesto que las empresas estamos a merced de las circunstancias externas, saber reaccionar y adaptarse rápidamente a las mismas es fundamental para asegurar nuestra supervivencia y progreso. El cambio no nos asusta, lo buscamos.

Entendemos que siempre hay algo que mejorar y aprender.

Cambiar es un reto que afrontamos con ilusión y ganas.

Somos resolutivos.



Corporate compliance



El Corporate Compliance es el conjunto de medidas que se aplican en una empresa para garantizar que se cumplan las leyes, normativas y estándares éticos relevantes. Esto implica la implementación de políticas y procedimientos para prevenir y detectar infracciones, así como la adopción de medidas correctivas en caso de que se produzcan.

ALGONTEC tiene el compromiso firme y absoluto de evitar la comisión de delitos por sus empleados, con los medios o bajo la cobertura de la empresa y en el caso de que, pese a los medios establecidos, se cometiera, adoptar una política de tolerancia cero y de plena colaboración con las autoridades competentes para que se aclaren las responsabilidades oportunas.

Como consecuencia de este claro posicionamiento, ALGONTEC ha elaborado su Manual de Corporate Defense, que tiene por objeto detallar el modelo organizativo y las políticas de control internos. Nuestro Manual de Corporate Defense define los principios del Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales.

El Modelo de Control Interno para la Prevención de Riesgos Penales se ha concebido como la relación entre los riesgos penales que puedan impactar en ALGONTEC durante el ejercicio de su actividad, con los controles internos y operativos establecidos dentro de su estructura organizativa.

Herramientas de compliance:

- **Código de conducta:**
Conjunto de principios y valores que guían nuestro comportamiento, guía para la toma de decisiones éticas y el establecimiento de un ambiente de trabajo positivo, además de prevenir conductas inapropiadas.
- **Canal de denuncias:**
Es el medio a través del cual se pueden reportar de manera confidencial y segura actividades o conductas que podrían ser ilegales, poco éticas o que violen el código de conducta de ALGONTEC.

Nuestro código ético de conducta

Para todas las personas que formamos parte de ALGONTEC, la ética y la integridad no son una opción, son una **convicción**.

El Código Ético de Conducta es de obligado cumplimiento para todos los profesionales de ALGONTEC y proporciona las normas que guían nuestro comportamiento en el día a día.

Nuestro código de conducta se asienta sobre los siguientes pilares:

- Prácticas de negocio justas
- Prácticas laborales y derechos humanos
- Medio ambiente
- Promoción de la salud y la seguridad en el lugar de trabajo
- Relaciones con clientes
- Confidencialidad de la información y protección de la propiedad intelectual e industrial

<https://www.algotec.es/images/Codigoeticodeconducta.pdf>



Gestión de los conflictos:

Tolerancia 0 ante el acoso laboral

ALGONTEC rechaza cualquier tipo de acoso, en todas sus modalidades y formas, sin primar quién sea la víctima o el ofensor, ni cuál sea su nivel jerárquico.

Nos comprometemos a prevenir, atender y sancionar el acoso y hostigamiento entre las personas que formamos parte de ALGONTEC.

Es nuestro deber garantizar el acceso a todos nuestros colaboradores a un ambiente laboral y profesional libre de violencia de cualquier tipo.

El objetivo de esta política es sentar las bases para la promoción de un ambiente laboral y profesional libre de desigualdad, injusticia y jerarquización de las personas basada en su género, edad, raza, discapacidad, orientación sexual, clase social o religión.

ALGONTEC ha desarrollado un protocolo de actuación en casos de conflicto entre personas, que tiene por objeto evitar determinadas conductas.



DERECHOS HUMANOS Y SOCIEDAD

INDICADOR	UNIDADES	2023	2024
Casos detectados de discriminación	Nº	0	0
Demandas pendientes, iniciadas por causas relacionadas con comportamientos por competencias desleal	Nº	0	0
Demandas concluidas, iniciadas por causas relacionadas con comportamientos por competencias desleal	Nº	0	0



Clima laboral

Con carácter bienal, ALGONTEC toma medida del estado del clima laboral, con el doble objetivo de analizar y mejorar los siguientes aspectos:

- Condiciones de trabajo
- Aprendizaje, formación y desarrollo
- Liderazgo
- Colaboración y trabajo en equipo
- Mejora continua
- Comunicación
- Aspectos generales

Todo ello, con el propósito de lograr que ALGONTEC sea el mejor lugar para trabajar.

CLIMA LABORAL

INDICADOR	UNIDADES	2023
Nivel de participación	%	87%
Puntuación alcanzada sobre 10	Puntos	7,43

(*) Próxima evaluación prevista en septiembre de 2025



Clima laboral

Análisis comparativo de las dos últimas evaluaciones del clima laboral

2023



Puntuación Global: 7,43 / 10
Nivel de participación: 87%



- Disponemos de información sobre los resultados de la empresa
- Horarios y turnos
- Grado de colaboración entre personas del mismo equipo



- Salario
- Colaboración entre departamentos
- Eficacia de las reuniones

2022



Puntuación global: 7,61/ 10
Nivel de participación: 83%



- Disponemos de los EPIs necesarios
- Formación
- Disponemos de información sobre los resultados de la empresa



- Salario
- Horario laboral
- Materiales y recursos de trabajo inadecuados





Clima laboral

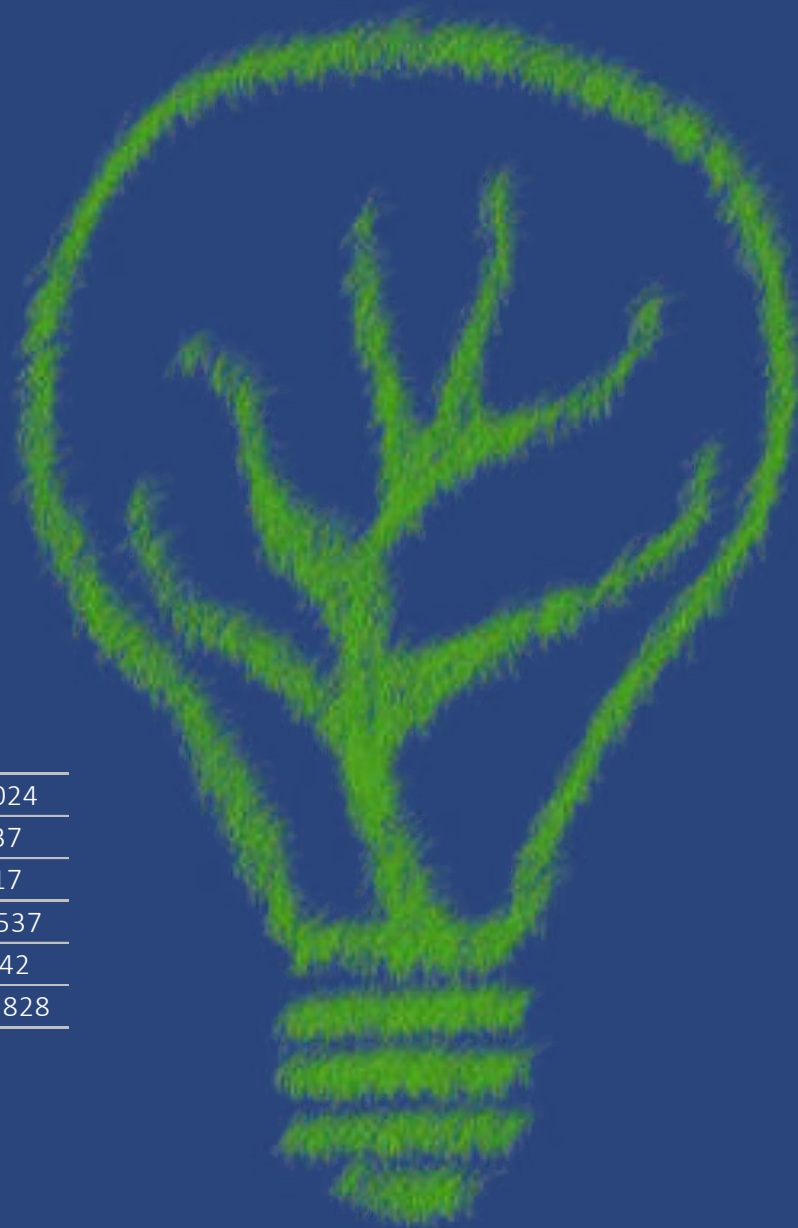
Team Building - Julio de 2024



Formación de la plantilla

La evaluación del desempeño es un proceso sistemático de estimación, cuantitativa y cualitativa, del grado de eficacia con el que las personas llevan a cabo las actividades y responsabilidades de los puestos que desarrollan que, a su vez, permite detectar aquellos aspectos clave a nivel individual en los que trabajar, potenciando así el desarrollo personal y profesional.

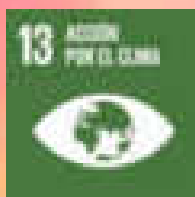
Estamos convencidos de que la formación es un factor clave para generar motivación y satisfacción y por ello, invertimos recursos y tiempo para mejorar las competencias de nuestra plantilla y fomentar así el buen clima laboral.



FORMACIÓN

INDICADOR	UNIDADES	2023	2024
Actividades de formación	Nº	36	37
Horas de formación por empleado	Nº	24	17
Horas de formación	Nº	3.146	2.537
Coste formación por empleado	€	323	142
Inversión en formación	€	41.971	61.828





5. Contribución a los ODS



Objetivos de Desarrollo Sostenible



En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, integrada por 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 169 metas. Los ODS suponen un nuevo reto de la comunidad internacional para lograr erradicar la pobreza, extender el acceso a los derechos humanos y lograr un desarrollo económico global sostenible y respetuoso con el planeta y los recursos que ofrece.

ALGONTEC está firmemente comprometida con la Agenda 2030 y con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Nuestro compromiso se extiende a todos los grupos de interés y a lo largo de nuestra cadena de valor: empleados, clientes, socios comerciales y proveedores con los que trabajamos.

Las grandes iniciativas son a menudo las que tienen el mayor impacto. Pero no olvidemos que cambiar el mundo no se logra sólo con grandes esfuerzos de unos pocos sino, más bien, con la suma de los pequeños esfuerzos de muchos.

Nuestros proyectos y actividad inciden directamente en los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:

- ODS 3. Salud y Bienestar
- ODS 5. Igualdad de género
- ODS 10. Reducción de las desigualdades
- ODS 13. Acción por el clima





El ODS 3 busca garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades y asegurar así el desarrollo sostenible. Entre sus metas está la reducción de la tasa mundial de mortalidad materna y poner fin a las muertes evitables de los recién nacidos y menores de cinco años

3 SALUD Y BIENESTAR





La prioridad de ALGONTEC son las personas, porque las organizaciones están formadas por personas y son ellas el motor que las impulsa.

Por ello, nuestros principios en materia de salud y bienestar son los siguientes:

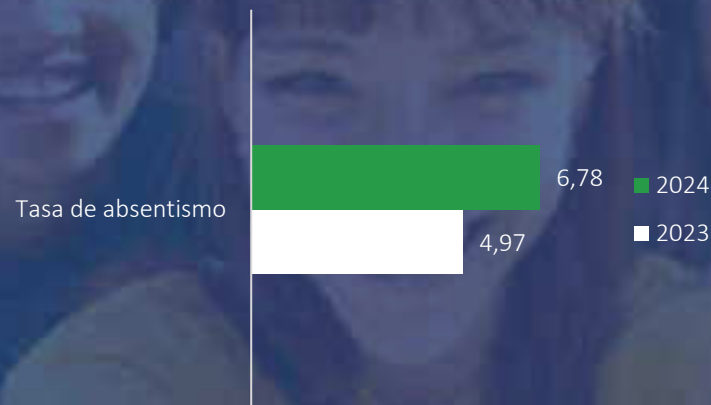
1. Conseguir un entorno de trabajo saludable y de bienestar que permita a todos los empleados desarrollar su trabajo en las mejores condiciones físicas, psíquicas y sociales.
2. Alcanzar un nivel óptimo en la seguridad laboral, más allá del mero cumplimiento de la normativa en materia de prevención de riesgos laborales.

Y para ello, nos comprometemos a:

- Integrar la prevención de los riesgos laborales y la promoción de la salud en el conjunto de las actividades y decisiones de la empresa, en todos los niveles de la organización y ámbitos de influencia.
- Dotar los recursos necesarios.
- Desarrollar planes de actuación para reducir la accidentabilidad.

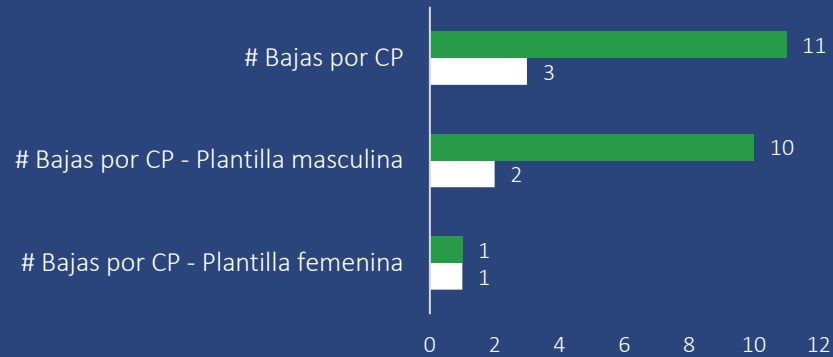
- Informar a todos los trabajadores sobre los posibles riesgos asociados al desarrollo de sus actividades.
- Facilitar su participación en todo aquello que pueda afectar a su seguridad.
- Formar a los profesionales para que conozcan y cumplan las medidas de prevención y protección que resulten aplicables.
- Establecer el aprendizaje como motor de la cultura de la seguridad, mediante la formación continua, la educación y la promoción de la salud.

- Política de salud, seguridad y bienestar -

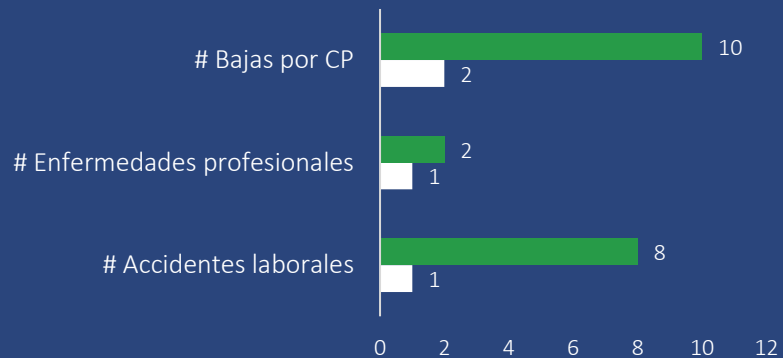
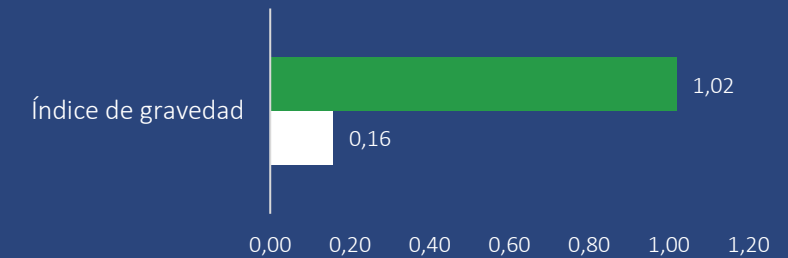
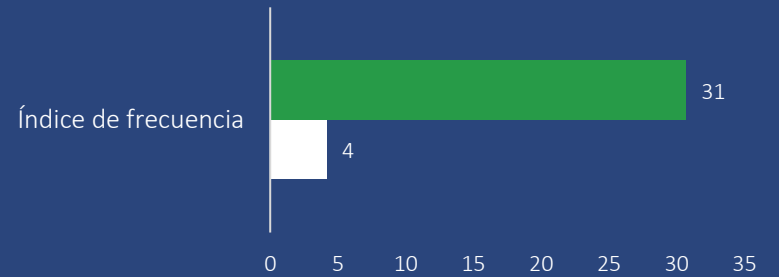
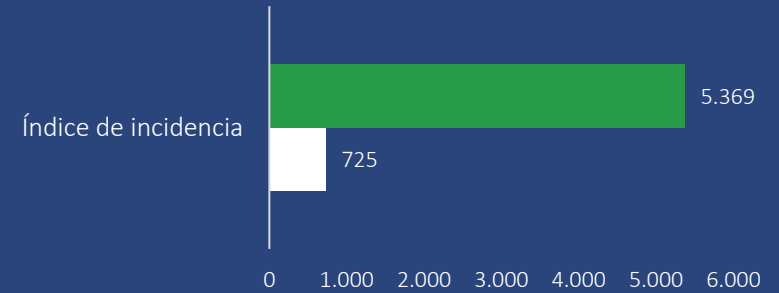




■ 2024
■ 2023



CP: bajas por accidente de trabajo (incluyendo accidentes in itinere) y enfermedad profesional, sin contemplar recaídas



CP: bajas por accidente de trabajo, sin incluir accidentes in itinere ni recaídas





Iniciativas en seguridad, salud y bienestar

Gamificación en prevención de riesgos laborales

La gamificación en la formación de Prevención de Riesgos Laborales es una estrategia que utiliza elementos de juego como recompensas, desafíos y dinámicas interactivas para hacer más atractiva y efectiva la capacitación en seguridad y salud en el trabajo. Esta metodología busca motivar a los empleados, mejorar la retención de conocimientos y fomentar una cultura de prevención más sólida.

ALGONTEC ha desarrollado “PRIVIAL”, un juego de preguntas y respuestas sobre salud y seguridad, basado en el conocido juego de mesa y en la aplicación KAHOOT, que permite la creación de juegos de aprendizaje.





Iniciativas en seguridad, salud y bienestar

MIND YOUR HEAD

Mindfulness

El Mindfulness es la focalización de la atención en el momento presente, es un método para conseguir la atención plena, centrándonos en lo que está sucediendo “aquí y ahora”, aceptándolo sin más, sin intentar cambiar, ni juzgar nada. Su significado es plena consciencia.

Aplicado al trabajo, el mindfulness implica estar presente y consciente de las actividades laborales, reduciendo el estrés y mejorando la concentración y la toma de decisiones. Los beneficios incluyen la reducción del estrés, mejora de la concentración, fomento de relaciones interpersonales más fuertes y un ambiente laboral más positivo.

ALGONTEC es un claro ejemplo de cómo una empresa puede mejorar con éxito el bienestar de sus empleados a través del *mindfulness*.

Desde principios de 2023, la compañía proporciona cursos voluntarios de mindfulness para toda la plantilla de oficinas.





Iniciativas en seguridad, salud y bienestar

Algontec con el deporte

ALGONTEC promueve nuestra participación en todo tipo de iniciativas deportivas que se desarrollan dentro de nuestra comunidad.

Además, organiza actividades sociales y culturales dirigidas a toda la plantilla, algunas de las cuales incluso se hacen extensivas a nuestras familias y a los empleados de empresas externas que de forma continua prestan servicios en nuestras instalaciones.

Con estas actuaciones pretendemos:

- Fomentar un estilo de vida saludable.
- Construir un equipo sólido, orgulloso de pertenecer a ALGONTEC.
- Promocionar la cultura de nuestra tierra. Las distintas organizaciones que conformamos el tejido empresarial aragonés tenemos un compromiso con nuestra cultura, entendiendo este concepto desde diferentes ámbitos: artístico, musical, literario, patrimonial, deportivo...



Torneo de pádel
Marzo de 2023





Subida al Moncayo
Junio de 2024





Carrera de la Mujer
Octubre de 2024



3
SALUD
Y BIENESTAR



Carrera de Empresas ESIC Zaragoza
Diciembre de 2024





El Objetivo 5 pretende facilitar a las mujeres y niñas igualdad en el acceso a la educación y atención médica, en las oportunidades para conseguir un trabajo digno y en la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas



5 IGUALDAD DE GÉNERO





La dirección de ALGONTEC declara su compromiso con el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo. Así mismo, se compromete a fomentar medidas para conseguir la igualdad real en el seno de la Organización, estableciendo la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres como un principio estratégico de la Política Corporativa y de Recursos Humanos, de acuerdo con la definición de dicho principio que establece la Ley Orgánica 3/2007 de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre géneros.

En todos y cada uno de los ámbitos en los que se desarrolla la actividad de ALGONTEC, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, formación, condiciones de trabajo y empleo, salud laboral, ordenación del tiempo de trabajo y conciliación, asumimos el principio de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiendo ésta como “la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutra, pone a una persona de un sexo en desventaja particular frente a personas del sexo opuesto”.

ALGONTEC se compromete a:

- Establecer y desarrollar políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, sin discriminar a nadie, directa o indirectamente, por razón de género.
- Impulsar y fomentar medidas para conseguir la igualdad real dentro de nuestra organización.

Los principios enunciados se llevan a la práctica a través de la implantación del **Plan de Igualdad**, que supone la incorporación de mejoras respecto a la situación presente, arbitrándose los correspondientes sistemas de seguimiento, con la finalidad de avanzar en la consecución de la igualdad real entre hombres y mujeres en la empresa y por extensión, en el conjunto de la sociedad.

- Política de igualdad -

Plan de Igualdad inscrito en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad (REGCON), con código 50101522112022

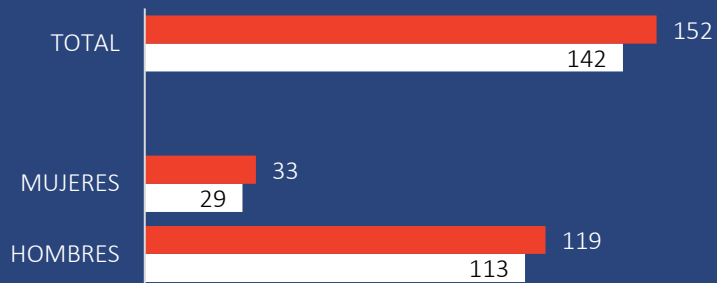




Características de la Plantilla

■ 2024 ■ 2023

Tamaño de la plantilla
y distribución por
género



Antigüedad media de la
plantilla (años)

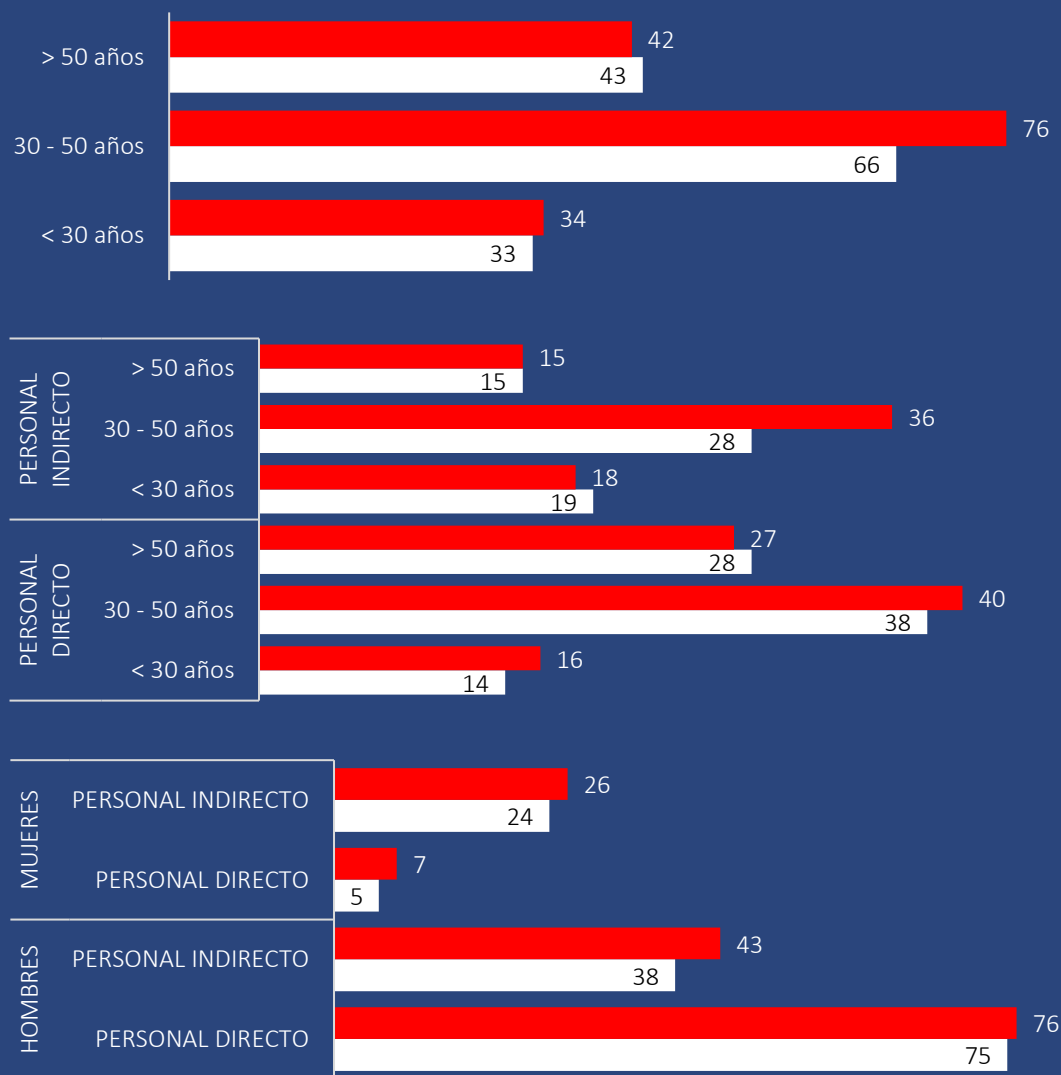




Características de la Plantilla

■ 2024 ■ 2023

Distribución de la
plantilla por rango de
edad, categoría, y
género

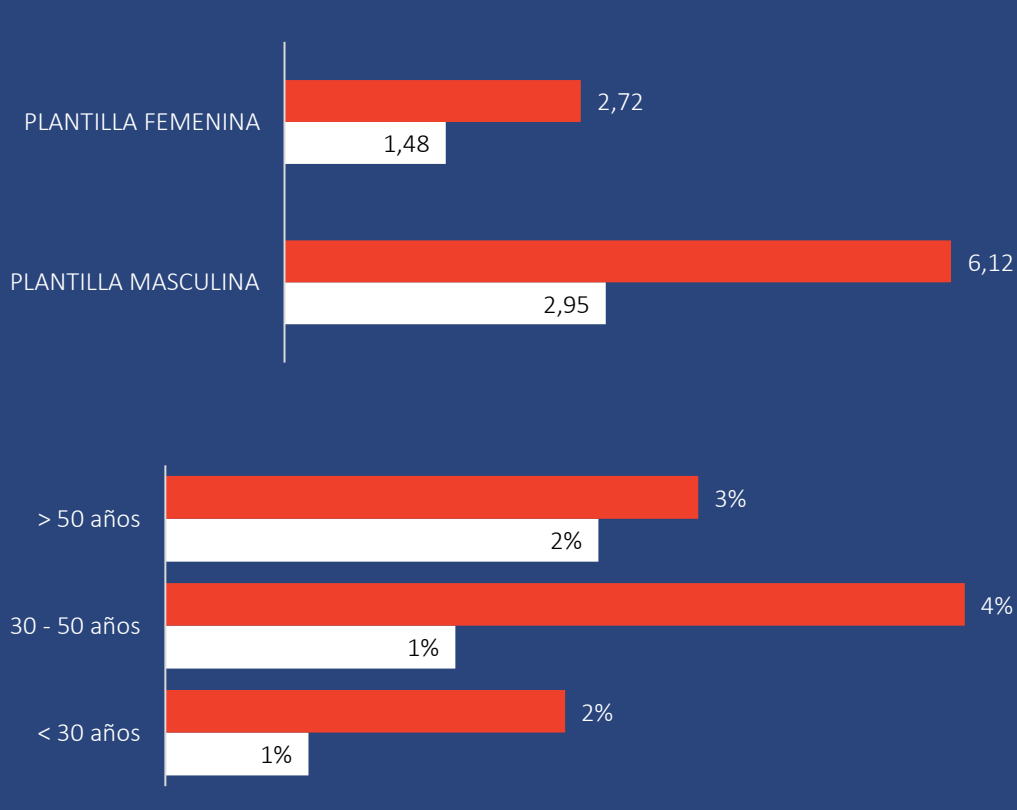




Características de la Plantilla

■ 2024 ■ 2023

Rotación de la
plantilla por
género y rango
de edad

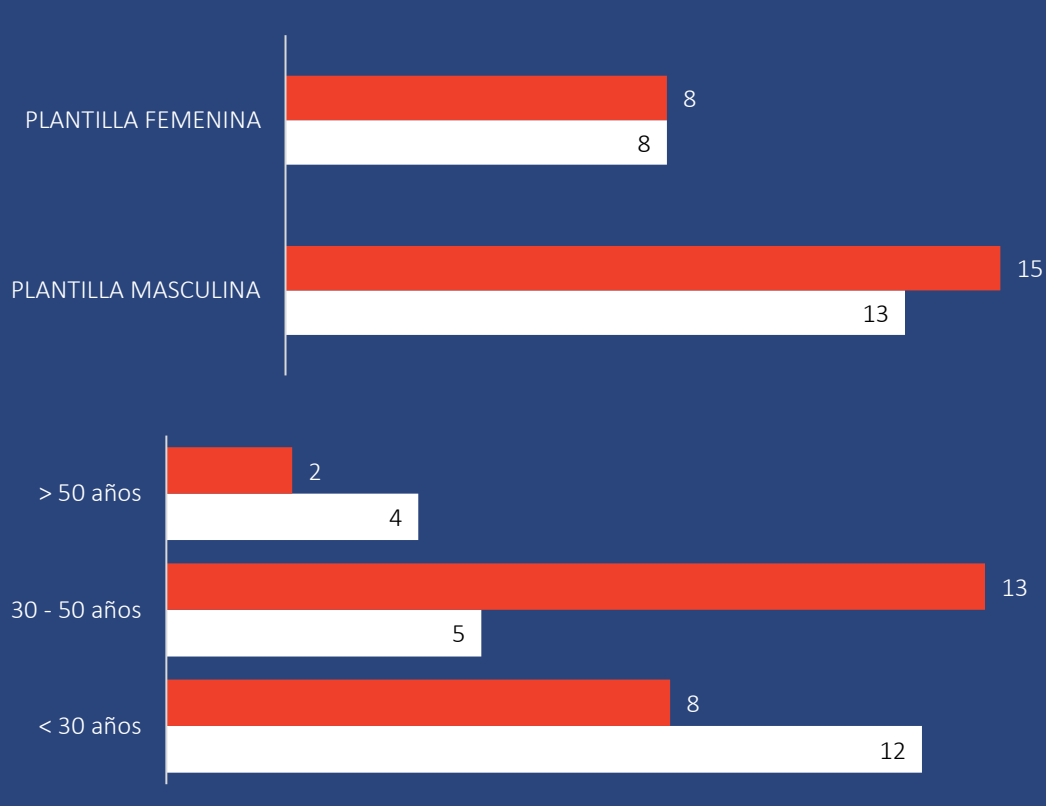




Características de la Plantilla

■ 2024 ■ 2023

Nuevas
incorporaciones a la
plantilla por género y
rango de edad

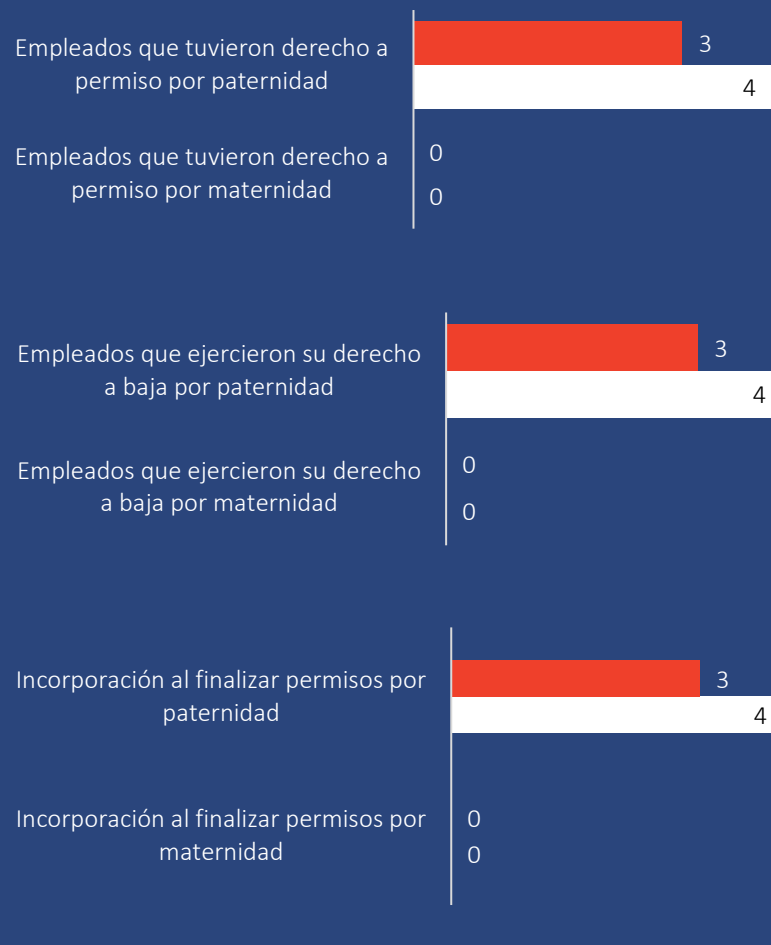




Características de la Plantilla

■ 2024 ■ 2023

Protección de la maternidad/ paternidad





Iniciativas realizadas en materia de igualdad

Medidas de contratación:

Prima el contrato indefinido a tiempo completo en toda la plantilla, sobre cualquier otra modalidad de contratación.

Posibilidad de acceder desde un contrato de tiempo completo a uno de tiempo parcial y viceversa, en atención a la conciliación de la vida personal, familiar y profesional.

Medidas de conciliación:

Para personal indirecto:

- Flexibilidad de horario de entrada y salida
- Jornada laboral intensiva de lunes a jueves y reducida los viernes
- Posibilidad de modificar el horario de trabajo
- Posibilidad de teletrabajar
- Reuniones en horarios que faciliten la conciliación de la vida personal y profesional
- Prima ejecutar las actividades de formación dentro de jornada laboral

Para personal directo:

- Actividades de formación 100% en horario laboral o remuneradas
- Conocimiento con antelación del turno de trabajo





Iniciativas realizadas en materia de igualdad

Medidas de retribución:

Retribución no discriminatoria.

Medidas de promoción:

Definición e implantación de un sistema de evaluación continuada del desempeño, con criterios y procedimientos estructurados, baremados públicos y transparentes.

Medidas de salud laboral:

Prevención de las necesidades específicas y riesgos del embarazo y la maternidad desde la seguridad y salud en el trabajo.

Mantener la política de protección de las mujeres embarazadas y garantizar un embarazo y lactancia saludables, adaptando las condiciones de trabajo a las recomendaciones del informe médico.

Eliminación o reducción de los riesgos laborales en su origen, a partir de la evaluación de los puestos de trabajo, adoptando las medidas necesarias.





Iniciativas realizadas en materia de igualdad

Medidas de prevención del acoso sexual o por razón de sexo:

Protección a los trabajadores o trabajadoras que sufran violencia de género o acoso de cualquier índole, habiéndose implantado un protocolo específico.

Promoción de las condiciones de trabajo necesarias para evitar situaciones de acoso.

Medidas de comunicación y sensibilización sobre la igualdad de oportunidades:

Nuestro Código Ético de Conducta incluye un apartado dedicado a la igualdad de trato y oportunidades, en el que explícitamente se manifiesta el compromiso de ALGONTEC con la misma.

Utilización en las comunicaciones, internas y externas, de lenguaje e imágenes no sexistas, asegurando así la promoción de una imagen igualitaria de mujeres y hombres.





10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



El Objetivo 10 pretende reducir la desigualdad de ingresos y oportunidades entre países y dentro de ellos: reduciendo la pobreza en las zonas más desfavorecidas del planeta, promoviendo la inclusión social, económica y política de todas las personas, impulsando políticas a nivel internacional para mejorar la regulación y el control de los mercados e instituciones financieras y alentando la cooperación al desarrollo





ALGONTEC es una empresa comprometida con las personas, que vela para que se sientan integradas, respetadas y valoradas y no solo dentro del ámbito de nuestra organización, sino también en la sociedad.

Guiados por distintas fundaciones y ONGs, colaboramos con diversos proyectos solidarios, con el objetivo de tender una mano para reducir la pobreza en nuestra comunidad y promover la inclusión en la sociedad de todas las personas.

Barrio San Pablo, Zaragoza





Colaboraciones con proyectos solidarios

ITAKA Escolapios



Itaka-Escolapios es una red internacional, creada y sostenida por la Orden y la Fraternidad de las Escuelas Pías, que apuesta por la educación de las personas más desfavorecidas como la mejor manera de transformar el mundo y preparar un mañana mejor, haciendo que las nuevas generaciones aporten con responsabilidad lo mejor de sí mismas.

El programa “Le damos la vuelta” de ITAKA es un proyecto de inserción social que pretende impulsar la economía sostenible, el consumo responsable y el máximo aprovechamiento de prendas y objetos de puericultura.

Entre 2023 y 2024, hasta 20 voluntarios de ALGONTEC han participado en este programa, ayudando a reparar y acondicionar juguetes, ropa y todo tipo de artículos infantiles procedentes de donaciones, que saldrán de nuevo a la venta a precios más económicos para que otras personas puedan disfrutar de ellos.





Colaboraciones con proyectos solidarios

ASPANOA
Asociación de Padres de Niños
con Cáncer de Aragón



Desde 1988, ASPANOA atiende a los niños con cáncer en Aragón, apoya a sus familias e impulsa la investigación contra el cáncer infantil en la Comunidad.

ASPANOA engloba a más de 1.000 familias aragonesas que han tenido o tienen un niño con cáncer.

Más de 35 años de labor social basada en la empatía, la superación, la participación y la excelencia.

Cada año, ALGONTEC hace partícipe a su plantilla de las sucesivas ediciones de "METAMOS UN GOL AL CÁNCER" que organiza ASPANOA, facilitando entradas a nuestros trabajadores y a sus familias para el Partido de Fútbol benéfico que se celebra en el campo de fútbol de La Romareda.





Colaboración con diversas Organizaciones

TOGETHER
IS THE WAY

Además de participar, a través de nuestros voluntarios, en proyectos solidarios que transcurren dentro de nuestra comunidad, ALGONTEC realiza donaciones de juguetes y material escolar a distintas fundaciones, colegios y asociaciones de barrio:

- Parroquia San Pedro Arbués, situada en el barrio Delicias de Zaragoza, ayuda a quién más lo necesita a través de servicios de apoyo escolar, banco de alimentos, comedor social, etc.
- CEIP Fernández Vizarra, ubicado en el barrio zaragozano de Monzalbarba.
- Fundación Los Pueyos, dedicada a la atención integral de personas con discapacidad intelectual.
- Colegio Los Pueyos, centro escolar sin ánimo de lucro, donde la diversidad es la norma y el objetivo, la inclusión.
- Colegio Educación Especial Atades - San Martín de Porres, que atiende a alumnos con necesidades especiales de 0 a 21 años.
- Centro Municipal de Tiempo Libre Gusantina, promovido por la Asociación de Vecinos "Lanuza - Casco Viejo" y situado en el casco antiguo de la Zaragoza, acoge a niños y adolescentes de entre 3 y 16 años.



10

REDUCCIÓN DE LAS
DESIGNADES



Entrega de juguetes en CEIP Fernández Vizarra
Diciembre de 2024





El Objetivo 13 pretende introducir el cambio climático como cuestión primordial en las políticas, estrategias y planes de países, empresas y sociedad civil, mejorando la respuesta a los problemas que genera, e impulsando la educación y sensibilización de toda la población en relación al cambio climático

13 ACCIÓN POR EL CLIMA





ALGONTEC apuesta por un negocio sostenible y afronta su compromiso cuidando a las personas, siendo respetuoso con el medio ambiente, responsable en el consumo de recursos y protegiendo los intereses de nuestros clientes.

Nuestra estrategia de sostenibilidad se basa en:

- La protección de la salud y el bienestar de las personas.
- La prevención de la contaminación y la protección del medio ambiente.
- El consumo coherente de los recursos naturales.
- La satisfacción de los requisitos de nuestros clientes, ofreciendo calidad, servicio y coste competitivo.
- La mejora continua en todos los ámbitos de nuestra actividad.
- El cumplimiento de los requisitos legales aplicables a nuestra actividad y otros que voluntariamente suscribamos, allí donde operemos.

- La formación y el desarrollo de las personas, potenciando la innovación, el trabajo en equipo, el ingenio y la creatividad.
- El diseño de procesos robustos y sostenibles.
- Las prácticas de negocio justas, basadas en la ética, la transparencia, la diversidad y el respeto a las reglas de libre mercado y libre competencia, rechazando cualquier práctica ilegal o fraudulenta.

- Política de Sostenibilidad -





Huella de Carbono

En ALGONTEC estamos comprometidos con el medio ambiente y la sostenibilidad. Somos conscientes de los impactos ambientales derivados de nuestra actividad y en esta línea de compromiso, desde 2020 calculamos nuestra Huella de Carbono, que el año 2023 quedó registrada en MITERD, tras la verificación por una entidad externa e independiente.

Nuestros objetivos al calcular la huella de carbono son:

- Conocer y evaluar anualmente las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Analizar las oportunidades de reducción de nuestra huella de carbono.
- Informar de manera transparente a nuestros grupos de interés.
- Mejorar la posición con nuestros clientes, manteniendo un compromiso responsable de mejora continua.





Huella de Carbono

Acciones con impacto:

- En 2022, instalación de paneles solares en toda la cubierta de la planta productiva.
- En 2024, sustitución de compresores de potencia fija por compresores de potencia variable, para adaptar el consumo a las necesidades de la planta.
- En 2024, sustitución del sistema de climatización de fábrica por equipos más eficientes.
- El 100% de la potencia energética contratada por ALGONTEC procede de fuentes renovables, con garantía de origen.



HUELLA DE CARBONO			
INDICADOR	UNIDADES	2023	2024
Toneladas de CO ₂ equivalente	Tm	17,465	14,800





Consumo de recursos

CONSUMO DE MATERIALES

INDICADOR	UNIDADES	2023	2024
Peso de materia prima consumida - Polietileno	Tm	3.757	2.496
Peso de materia prima consumida - Polipropileno	Tm	8	11
Peso de materia prima consumida - Aditivos (colorante, anti-UV, etc.)	Tm	8,8	7,5
Peso envases no retornables consumidos	Tm	52	57
Materiales empleados para producir que sean reciclables	%	100	100
Materiales usados para embalar los productos finales que sean reciclables	%	100	100

CONSUMO DE AGUA

INDICADOR	UNIDADES	2023	2024
Consumo de agua	m ³	3.490	3.090

El 100% del vertido de las aguas residuales se realiza a la red municipal (303-2)
Vertido de clase 1: bajo consumo y baja carga contaminante (Ordenanza Municipal para la Ecoeficiencia y la Calidad de la Gestión Integral del Agua)





Consumo de recursos

CONSUMO ENERGÉTICO			
INDICADOR	UNIDADES	2023	2024
Consumo de gas natural	GJ	60	69
	KWh	16.767	19.293
Consumo de electricidad	GJ	32.655	32.841
	KWh	9.070.898	9.122.456
Consumo energético total	GJ	32.716	32.910
	KWh	9.087.665	9.141.749





Gestión de residuos

RESIDUOS NO PELIGROSOS

INDICADOR (*)	Residuo	LER	UNIDADES	2023	2024
Peso de residuos con tratamiento posterior R3	Envases de madera	150103	Kg	860	9.280
	Envases de cartón y papel	150101		12.680	20.960
Peso de residuos con tratamiento posterior R12	Chatarra metálica	120102	Kg	23.700	24.170
	Cables Cu - PVC	170411		0	307
	Residuos de plásticos	120105		54.880	85.860
	Envases de plástico	150102		4.080	4.360
Peso de residuos con tratamiento posterior D15	Residuos no especificados en otra categoría	120199	Kg	46.460	37.973

(*) Operación posterior de reciclado o eliminación, según Orden MAM/304/2002, de 8 de febrero, por la que se publican las operaciones de valorización y eliminación de residuos y la lista europea de residuos:

R3: Reciclado o recuperación de sustancias orgánicas que no se utilizan como disolventes (incluidos el compostaje y otros procesos de transformación biológica)

R12: Intercambio de residuos para someterlos a cualquiera de las operaciones de reciclaje enumeradas entre R1 y R11

D15: Almacenamiento en espera de cualquiera de las operaciones de eliminación numeradas de D1 a D14





Gestión de residuos

RESIDUOS PELIGROSOS

INDICADOR (*)	Residuo	LER	UNIDADES	2023	2024
Peso de residuos con tratamiento posterior R13	Aerosoles	150111	Kg	97	141
	Aceite usado	130110		0	1.720
	Baterías Ni - Cd	160602		6	0
	Envases metálicos	150110		0	0
	Envases plásticos	150110		96	148
	Equipos electrónicos	160213		1.007	403
	Filtros de aceite	160107		127	255
	Fluorescentes	200121		73	90
	Pilas	160603		6	5
	Tóner	080317		55	65
Peso de residuos con tratamiento posterior D15	Aguas de limpieza	120301	Kg	16.282	30.491
	Absorbentes impregnados	150202		2.351	1.904
	Lodos de tinta de impresión	080314		10	100

(*) Operación posterior de reciclado o eliminación, según Orden MAM/304/2002, de 8 de febrero, por la que se publican las operaciones de valorización y eliminación de residuos y la lista europea de residuos:

R13: Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones de reciclaje numeradas de R1 a R12

D15: Almacenamiento en espera de cualquiera de las operaciones de eliminación numeradas de D1 a D14





Gestión de residuos

GESTION DE RESIDUOS

INDICADOR	UNIDADES	2023	2024
Costes de tratamiento de residuos	€	10.109	9.613

Tanto los residuos generados como consecuencia de nuestra actividad, tanto peligrosos como no peligrosos, son entregados a gestores autorizados (306-1)

Emergencias ambientales

Durante 2023 y 2024 no se ha producido ninguna situación de emergencia

Cumplimiento de la legislación

Desde su fundación en 2001, ALGONTEC no ha sido multada ni sancionada por incumplimiento de la legislación vigente en materia medioambiental ni ha recibido reclamación alguna de dicha índole



6. Sobre este informe





Sobre la memoria

ALGONTEC publica esta memoria de Responsabilidad Social Corporativa con objeto de informar sobre la gestión y la evolución de los indicadores sociales, económicos y ambientales más significativos entre el 1 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2024.

La memoria tiene carácter bianual y ha sido elaborada de conformidad a los principios y directrices de GRI, utilizando la guía “CONJUNTO CONSOLIDADO DE ESTÁNDARES GRI PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES DE SOSTENIBILIDAD 2016 Opción Esencial”.

Los indicadores expuestos en esta memoria están alineados con los utilizados en los sistemas de gestión IATF 16949, ISO 9001 e ISO 14001, que son auditados por un organismo de certificación independiente.

No se ha realizado una verificación externa del contenido de este informe.

Los datos de contacto para cualquier cuestión relativa a esta memoria son los siguientes:

ALGONTEC
Polígono Industrial Malpica, c/E, parcela 78
50016 Zaragoza
Telf. +34 679 457 160



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 102 Contenidos Generales. 1. Perfil de la organización				
	102-1 Nombre de la organización		ALGONTEC S.L.	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	7 8	Productos Clientes	
	102-3 Ubicación de la sede	70	Polígono industrial malpica, calle E, parcela 78, 50016 Zaragoza, España	
	102-4 Ubicación de las operaciones	70	Polígono industrial malpica, calle E, parcela 78, 50016 Zaragoza, España	
	102-5 Propiedad y forma jurídica		ALGONTEC S.L. CIF: B50894526	
	102-6 Mercados servidos	6-8	Clientes	
	102-7 Tamaño de la organización	6	Nuestras plantas	
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	46-50	Plantilla	
	102-9 Cadena de suministro	6-8	Productos	
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	13-14	Nuestro plan estratégico	
	102-11 Principio o enfoque de precaución	60-68	Acción por el clima	
	102-12 Iniciativas externas			
	102-13 Afiliación a asociaciones		Cluster de Automoción de Aragón, Universidad de Zaragoza, Aitiip, Federación de Empresas Químicas y Plásticos de Aragón, Zaragoza Logistics Center	
GRI 102. Estrategia				
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3	Carta del director	
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	26	Corporate Compliance	
ODS 5-13	GRI 103. Ética e integridad			
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	24-27	Misión, visión y valores; Código ético	
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	27	Código ético de conducta	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 104. Gobernanza				
	102-18 Estructura de gobernanza	13	Estructura de la organización	
	102-19 Delegación de autoridad			
	102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales		Los responsables de las diferentes áreas, rinden cuentas a sus superiores y éstos al Director	
	102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	19-20	Análisis de materialidad	
	102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	13	Estructura de la organización	
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	13	Estructura de la organización	
	102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno			
	102-25 Conflictos de intereses	26	Corporate compliance	
	102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia			
	102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno			
	102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno			
	102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales		El comité de dirección identifica periódicamente los asuntos relevantes económicos, ambientales y sociales	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 104. Gobernanza				
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo		El comité de dirección revisa periódicamente el análisis DAFO	
	102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales		El comité de dirección evalúa periódicamente los asuntos relevantes económicos, ambientales y sociales	
	102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad			
	102-33 Comunicación de preocupaciones críticas			
	102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas			
	102-35 Políticas de remuneración	45	Plan de Igualdad inscrito en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad (REGCON), con código 50101522112022	
	102-36 Proceso para determinar la remuneración	45	Plan de Igualdad	
	102-37 Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	45	Plan de Igualdad	
	102-38 Ratio de compensación total anual	45	Plan de Igualdad	
	102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	45	Plan de Igualdad	
GRI 105. Participación de los grupos de interés				
	102-40 Lista de grupos de interés	16-18	Grupos de interés	
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva			
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	16-18	Grupos de interés	
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	16-18	El diálogo con nuestros grupos de interés se realiza tanto de manera formal como informal. La importancia de los asuntos a tratar determina la frecuencia de la participación por tipo y grupo de interés.	
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	18-20	Análisis de materialidad	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 106. Prácticas para la elaboración de informes				
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados			No se facilitan datos
	102-46 Definición de los informes y las Coberturas del tema	70	Sobre la memoria	
	102-47 Lista de temas materiales		No se han identificado	
	102-48 Reexpresión de la información	5	Nuestra historia	
	102-49 Cambios en la elaboración de informes		Ninguno	
	102-50 Periodo objeto del informe		Bianual	
	102-51 Fecha del último informe		2023	
	102-52 Ciclo de elaboración de informes		Bianual	
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe		ALGONTEC Polígono Industrial Malpica, c/E, parcela 78 50016 Zaragoza Telf. +34 679 457 160	
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI		No se ha realizado verificación externa	
	102-55 Índice de GRI	70	Lista GRI	
	102-56 Verificación externa		No se ha realizado verificación externa	
GRI 201 Desempeño Económico				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura			No se facilitan datos
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			No se facilitan datos
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			No se facilitan datos
	201- 1 Valor económico directo generado y distribuido			No se facilitan datos
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático			No se facilitan datos
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno			No se facilitan datos



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
ODS 5	GRI 202 Presencia en el mercado			
	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	45	Política de igualdad	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	45	Política de igualdad	
	202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local	45	Plan de Igualdad inscrito en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad (REGCON), con código 50101522112022	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	45	Plan de Igualdad inscrito en el Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad (REGCON), con código 50101522112022	
	GRI 203 Impactos económicos indirectos			
	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	26	Corporate Compliance	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		Algotec colabora con diferentes organizaciones (Cluster de Automoción de Aragón, Universidad de Zaragoza, Aitiip, Federación de Empresas Químicas y Plásticos de Aragón, Zaragoza Logistics Center)	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados		No se han identificado	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos		No se han identificado	
	GRI 204 Prácticas de adquisición			
	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales		No se han identificado	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 205 Anticorrupción				
	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	27	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	27	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	27	Código ético de conducta	
	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	27	Código ético de conducta	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	27	Código ético de conducta	
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	27	Código ético de conducta	
GRI 206 Competencia desleal				
	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	27	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	27	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	27	Código ético de conducta	
	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia		No se han detectado	
GRI 207 Fiscalidad				
	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas			No se facilitan datos
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			No se facilitan datos
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			No se facilitan datos
	207-1 Enfoque Fiscal			No se facilitan datos
	207-2 Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos			No se facilitan datos
	207-3 Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en material fiscal			No se facilitan datos
	207-4 Presentación de informes país por país			No se facilitan datos



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
ODS 13	GRI 301 Materiales			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	64-65	Consumo de recursos	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	64-65	Consumo de recursos	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	64-65	Consumo de recursos	
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado	64-65	Consumo de recursos	
ODS 13	GRI 302 Energía			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura		La medición del consumo eléctrico se realiza con los contadores de la empresa distribuidora de energía	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	64-65	Consumo de recursos	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		Algontec realiza auditorías energéticas para identificar mejoras	
	302-3 Intensidad energética	64-65	Consumo de recursos	
	302-4 Reducción del consumo energético	63-64	Huella de Carbono	
ODS 13	GRI 303 Agua			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	64-65	Consumo de recursos	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	64-65	Consumo de recursos	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	64-65	Consumo de recursos	
	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	64-65	Consumo de recursos	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	64-65	Consumo de recursos	
	303-3 Extracción de agua		Red pública	
	303-4 Vertidos de agua		Red pública	
	303-5 Consumo de agua	64-65	Consumo de recursos	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
ODS 13	GRI 305 Emisiones			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	63-64	Huella de Carbono	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	63-64	Huella de Carbono	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	63-64	Huella de Carbono	
	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	63-64	Huella de Carbono	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	63-64	Huella de Carbono	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	63-64	Huella de Carbono	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	63-64	Huella de Carbono	
ODS 13	GRI 306 Efluentes y residuos			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	66-68	Gestión de residuos	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	66-68	Gestión de residuos	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	66-68	Gestión de residuos	
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	66-68	Gestión de residuos	
	306-3 Derrames significativos	66-68	Gestión de residuos	
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	66-68	Gestión de residuos	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
ODS 13	GRI 307 Cumplimiento ambiental			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	68	Cumplimiento de la legislación	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	68	Cumplimiento de la legislación	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	68	Cumplimiento de la legislación	
	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	68	Cumplimiento de la legislación	
	GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura		ALGONTEC asegura la calidad del producto suministrado por nuestros proveedores a través de dos procesos: *Control de recepción *Homologación de materiales de compra	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes		Los procedimientos de selección y evaluación de proveedores contemplan criterios ambientales	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión		La evaluación de proveedores se realiza con frecuencia semestral a través de una aplicación web. Según el resultado de dicha evaluación, un proveedor puede ser clasificado como A,B o C. En las evaluaciones efectuadas los últimos 3 años, ningún proveedor ha recibido clasificación "C".	
	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales		Los criterios ambientales se aplican a todos los proveedores	
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		No se ha identificado ningún impacto ambiental negativo significativo, real o potencial, en la cadena de suministro	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
ODS 5	GRI 401 Empleo			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	45	Política de igualdad	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	45	Política de igualdad	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	51-53	Medidas implantadas en materia de igualdad	
	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	46-50	Características de la plantilla	
	401-3 Permiso parental	46-50	Características de la plantilla	
	GRI 402 Relaciones Trabajador-empresa			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura		Algontec está adherido al Convenio al Convenio General de Industrias Químicas, que regula las condiciones laborales de las empresas y trabajadores del sector	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	29-31	Clima laboral	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	29-31	Clima laboral	
	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales			
ODS 3	GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura		Algontec cumple la normativa aplicable en materia de seguridad y salud	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		Algontec evalúa los riesgos asociados a los puestos de trabajo e informa de los mismos al trabajador	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	38-43	Salud y bienestar: Iniciativas realizadas	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		El Comité de Seguridad y Salud representa al 100% de los trabajadores de la plantilla.	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	32	Formación de la plantilla	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
ODS 3	GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo			
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	38-43	Salud y bienestar: Iniciativas realizadas	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales		Se realiza la coordinación de actividades con empresas externas que prestan servicio en las instalaciones de Algotec, con objeto de reducir los riesgos y evitar accidentes.	
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo			
	403-9 Lesiones por accidente laboral	37	Índices de siniestralidad laboral	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	37	Índices de siniestralidad laboral	
	GRI 404 Formación y enseñanza			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	32	Formación de la plantilla	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	32	Formación de la plantilla	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	32	Formación de la plantilla	
	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	32	Formación de la plantilla	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional			No se facilitan datos
ODS 10	GRI 405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	27	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	27	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	27	Código ético de conducta	
	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	45	Política de igualdad	
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	45	Política de igualdad	
	GRI 406 No discriminación			
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	27	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	27	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	27	Código ético de conducta	
	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas		No identificados	



ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 408 Trabajo infantil				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	27	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	27	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	27	Código ético de conducta	
	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil		No identificados	
GRI 409 Trabajo forzoso u obligatorio				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	27	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	27	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	27	Código ético de conducta	
	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo de casos de trabajo forzoso u obligatorio		No identificados	
GRI 412 Evaluación de los derechos humanos				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	27	Código ético de conducta	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	27	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	27	Código ético de conducta	
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	32	Formación de la plantilla	
	412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos			
GRI 413 Comunidades locales				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	55-59	Colaboración con proyectos solidarios	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales		No identificados	





ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 414 Evaluación social de los proveedores				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		No identificados	
GRI 415 Política pública				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	415-1 Contribuciones a partidos y/o representantes políticos		No se hacen contribuciones a partidos y/o representates políticos	
GRI 416 Salud y seguridad de clientes				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión			
	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios			
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios		No identificados	

ODS	NÚMERO GRI	PÁG.	NOTAS	OMISIONES
GRI 417 Marketing y etiquetado				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	7	Productos	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	7	Productos	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	7	Productos	
	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios	7	Productos	
	417-2 Casos de incumplimiento de información y etiquetado de productos y servicios		Algotec no ha sido sancionada ni multada por incumplimiento de la normativa relativa a información y etiquetado de productos	
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		No identificados	
GRI 418 Privacidad del cliente				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura		Algotec protege la confidencialidad de la información de los clientes y cuenta con certificación TISAX (Seguridad de la información en la industria automotriz)	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	27	Código ético de conducta	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	27	Código ético de conducta	
	418-1 Reclamaciones relativas a violaciones de privacidad y pérdida de datos del cliente		No se han recibido reclamaciones relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	
GRI 419 Cumplimiento socio económico				
	103-1 Explicación del tema y su cobertura	26	Corporate Compliance	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	26	Corporate Compliance	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	26	Corporate Compliance	
	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico		No identificados	





algotec

gratuito.com.br